



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Justiz- und Polizeidepartement EJPD
Bundesamt für Migration BFM
Stabsbereich Recht

Introducción

Ley federal sobre los extranjeros (LEtr)



Génesis de la nueva ley

- **1982**: Nueva ley rechazada en votación popular
- **1998**: Primeros proyectos de la LEtr
- **2002**: Mensaje del CF
Consideración del acuerdo sobre la libre circulación de personas con la UE
- **16.12.2005**: Aprobada por el Parlamento (idem LAsi)
- referéndum
- **24.9.2006**: Votación (68% si)
- Elaboración de las ordonanzas en colaboración con los representantes de los cantones
- Puesta en consultación de las ordonanzas :
abril – junio 2007
- **24.10.2007**: Decisión del CF, entrada en vigor de la LEtr y de las ordonanzas fijada al 1.1.2008



Objetivos LEtr

- **Limitación de la admisión de los trabajadores provenientes de Estados no miembros de la UE/AELE : especialistas, mano de obra calificada. Prioridad, contingencia, control de las condiciones de remuneración y de trabajo**
- **Mejora puntual del estatuto jurídico: movilidad profesional y geográfica, reagrupación familiar**
- **Integración: principios y objetivos fijados en la ley „estimular y exigir“, convenciones de integración, coordinación**
- **Lucha contra los abusos: negación de celebrar el matrimonio, nuevas disposiciones penales, intercambio facilitado de datos**
- **Legitimación política: ley, LSEE = 1931**



Principales novedades de la LEtr

1. Declaración de llegada y procedimiento de autorización:

- **Principio: Estancia en el extranjero durante los trámites**
- **Ninguna necesidad de declaración de llegada en el caso de una actividad lucrativa que no pase los 4 meses, a condición de tener una autorización o de que un visado haya sido otorgado (excepción: artistas de cabaret)**
- **Declaración de llegada en caso de un empleo de una duración superior, si la seguridad de una autorización o de que un visado haya sido otorgado (excepción: bailarinas de cabaret)**
- **Obligación de declarar su llegada por las estancias en semana (estancias semanales fuera del domicilio)**



Principales novedades de la LEtr

2. Admisión con vistas a una actividad lucrativa:

- **Condiciones de admisión para:**
 - **Personas que hayan terminado una formación en Suiza, si hay intereses económicos**
 - **Empleados- Au-Pair incluso de Estados no miembros de la UE/AELE**
 - **Víctimas y testigos de trata de personas**
- **Periodo de fijación del contingente del 1 de enero al 31 de diciembre**



Principales novedades de la LEtr

3. Reagrupación familiar:

- **Negativa de celebrar un matrimonio si es manifiestamente ficticio, así como para el compañerismo registrado**
- **Reagrupación familiar para un ciudadano suizo: Igualdad de tratamiento con los ciudadanos de la UE/AELE en conformidad con la ALCP**
- **Reagrupación familiar para los titulares de una autorización de estancia de corto plazo y para los estudiantes**
- **Reagrupación familiar en un plazo de 5 años; o de 1 año para los niños mayores de 12 años**
- **Autorización de establecimiento para los niños, únicamente hasta los 12 años (hasta los 18 años: autorización de estancia)**



Principales novedades de la LEtr

3. Reagrupación familiar:

- **Derecho de ejercer una actividad lucrativa para el cónyuge extranjero y los hijos de un ciudadano suizo, o de un titular de una autorización de establecimiento**
- **Derecho de estancia independiente de los miembros de la familia después de 3 años en caso de buena integración o en casos de rigor**



Principales novedades de la LEtr

4. Movilidad:

- **Autorización de estancia: derecho a cambiar de profesión, de empleo o de cantón; sin autorización en el caso de actividad en otro cantón que el residencial. Sin derecho a ejercer una actividad independiente.**
- **Autorización de corta duración: derecho de ejercer la actividad lucrativa autorizada en toda Suiza. Cambio de empleo únicamente en casos debidamente justificados**
- **Autorización fronteriza: después de 5 años derecho a una prolongación y a un cambio de empleo y de cantón**



Principales novedades de la LEtr

5. Final de la estancia:

- **Ayuda al retorno también para ciertas personas que conciernen el ámbito de los extranjeros (retorno en una región en crisis; víctimas de trata de personas; artistas de cabaret, que están explotadas)**
- **La expulsión es reemplazada por una revocación de la autorización de establecimiento**
- **Expulsión con decisión formal bajo petición (procedimiento en el aeropuerto, en la frontera, al interior del país)**
- **Abolición de la extensión a todo el territorio suizo de las decisiones cantonales en materia de expulsión por el ODM**
- **Restricción de entrada ha sido reemplazada por la interdicción de entrada, con mención completa de los motivos en la ley. Sin embargo, la restricción de entrada no era ya utilizada.**



Principales novedades de la LEtr

6. Lucha contra los abusos:

- **Endurecimiento de las medidas de coerción (desde el 1.1.07), a partir del 1.1.08, detención desde los centros de registro hasta 20 días**
- **Empresas de transporte: deber de diligencia y de toma en cargo, sanciones posibles; intercambio de informaciones con las autoridades competentes para el control fronterizo (a la entrada en vigor de Schengen)**
- **Sistema de reconocimiento facial a la llegada al aeropuerto**
- **Posibilidad de tomar datos biométricos con fines de identificación (hasta ahora sólo la foto y las huellas digitales)**



Las novedades más importantes de la LEtr

7. Lucha contra los abusos:

- **Intercambio de datos mejorado (comunicación regular de datos a las autoridades competentes en materia de migración)**
- **Deber de diligencia por parte de los beneficiarios de prestaciones**
- **Endurecimiento general de las sanciones penales**
- **Nuevo elemento constitutivo de la infracción : inducir en error a las autoridades (casamientos ficticios)**
- **Sanciones por no respetar de las condiciones de entrada de otro país**



Proposiciones del CF que no se han tenido en cuenta en la LEtr

- **Ningun derecho al agrupamiento familiar para los titulares de una autorización de estancia**
- **Ningun derecho a una prolongación de la autorización de estancia pasados 5 años**
- **Ningun derecho a una autorización de establecimiento pasados 10 años**
- **Ninguna obligación por parte del empleador de crear puestos de formación**