



# Le préapprentissage d'intégration (PAI)

Le programme « préapprentissage d'intégration » vise à améliorer durablement l'intégration professionnelle des réfugiés et des immigrés sans formation professionnelle. Ce programme, adopté par le Conseil fédéral et le Parlement ([motion 21.3964](#)), entend mieux exploiter le potentiel de ces travailleurs et réduire leur dépendance de l'aide sociale. Réalisé en collaboration avec les cantons participants, les organisations du monde du travail et les organismes chargés de la formation professionnelle, le préapprentissage d'intégration contribue, de plus, à pallier la pénurie de relève et de main-d'œuvre qualifiée dans certaines branches.

## Objectifs

### À court terme

acquisition des connaissances de base dans un domaine professionnel, en préparation à la formation professionnelle initiale

### À moyen terme

AFP ou CFC  
(formation et certification)

### À long terme

intégration professionnelle en tant que travailleur qualifié et autonomie financière

## Groupe cible

Réfugiés reconnus (permis B ou F), personnes admises à titre provisoire (permis F), personnes avec statut de protection S et ressortissants d'États membres de l'UE/AELE ou d'États tiers (personnes arrivées tardivement et qui comptent rester durablement en Suisse, en règle générale avec un permis B ou C et sans diplôme du cycle secondaire II).

## Le préapprentissage d'intégration concrètement

- ▶ Formation préparatoire d'un an (offre transitoire vers la formation professionnelle)
- ▶ Encouragement linguistique continu en rapport avec un domaine professionnel
- ▶ Possible dans tous les domaines professionnels
- ▶ Missions en entreprise (en règle générale, 3 jours par semaine)
- ▶ Transmission de connaissances pratiques et scolaires dans le domaine professionnel (offre mise en place par le canton)
- ▶ Acquisition de compétences méthodologiques, sociales et personnelles

## Une collaboration étroite

- ▶ Pilotage et responsabilité du projet assumés par les services de la formation professionnelle des cantons participants (AG, BE, BL, FR, GE, GL, JU, LU, NE, SG, SH, SO, TI, TG, VD, VS, ZH et ZG ainsi que les cantons associés de la Suisse centrale)
- ▶ Organisations du monde du travail: partenaires du projet
- ▶ Organismes chargés de la formation professionnelle: partenaires opérationnels
- ▶ Bases, soutien et conseils fournis par le Secrétariat d'Etat aux migrations (SEM)



## Le préapprentissage d'intégration: un partenariat

### Cantons (services de la formation professionnelle)

#### Rôle / Tâches

- ▶ Responsabilité globale de la mise en œuvre et de la coordination du projet
- ▶ Transmission de compétences scolaires, linguistiques et transversales dans le domaine professionnel
- ▶ Interlocuteurs des participants et entreprises intéressés
- ▶ Ajustement annuel des domaines professionnels et du nombre de places selon l'offre et la demande

#### Intérêt

- ▶ Intégration renforcée et durable des personnes admises à titre provisoire, des réfugiés, ainsi que des bénéficiaires du statut S et des ressortissants d'États membres de l'UE/AELE ou d'États tiers
- ▶ Réduction notamment des coûts de l'aide sociale
- ▶ Soutien financier de la Confédération

### Participants

#### Rôle / Tâches

- ▶ Motivation et potentiel
- ▶ Respect des conditions de participation
- ▶ Expérience professionnelle adéquate/formation adéquate suivie dans le pays de provenance
- ▶ Niveau de langue A2 à l'oral et A1 – A2 à l'écrit

#### Intérêt

- ▶ Base solide et préparation à l'entrée en apprentissage professionnel
- ▶ Perspective d'une formation reconnue, puis d'un poste qualifié
- ▶ Perspective d'une autonomie financière durable
- ▶ Encouragement à l'intégration et à l'indépendance en Suisse

## Préapprentissage d'intégration

### Entreprises

#### Rôle / Tâches

- ▶ Offre de places pour des missions en entreprise dans le cadre du préapprentissage d'intégration
- ▶ Examen des dossiers de candidature pour une mission en entreprise ou une place d'apprentissage sans distinction entre les candidats
- ▶ Direction des participants et intégration au sein d'une équipe

#### Intérêt

- ▶ Contact avec des apprentis motivés et de futurs employés qualifiés, tout en soutenant leur entrée dans le monde du travail
- ▶ Encouragement de la diversité au sein de l'entreprise
- ▶ Engagement social en tant qu'employeur

### Organisations du monde du travail et associations des milieux économiques

#### Rôle / Tâches

- ▶ Participation au développement des préapprentissages d'intégration dans des domaines professionnels spécifiques
- ▶ Information des entreprises associées au programme
- ▶ Éventuellement, participation au déploiement des modules relatifs aux aptitudes et aux connaissances de base du domaine professionnel visé

#### Intérêt

- ▶ Participation à la mise en place et au développement de préapprentissages d'intégration dans des domaines professionnels spécifiques et alignement sur les besoins de la branche
- ▶ Engagement social de la filière
- ▶ Contribution à la démarche visant à pallier la pénurie d'apprentis et de travailleurs qualifiés

Si vous êtes intéressé, n'hésitez pas à prendre contact avec votre canton ou avec les interlocuteurs du SEM, à savoir :

- ▶ Tsewang Tsering (de), tsewang.tsering@sem.admin.ch, 058 467 17 74
- ▶ Prosper Dombelle (fr/it), prosper.dombelle@sem.admin.ch, 058 462 96 09

