



Istruzioni OLCP

Istruzioni e commenti concernenti l'ordinanza sulla libera circolazione delle persone

Le presenti Istruzioni OLCP e i loro allegati sono consultabili sul nostro sito internet, alla rubrica *Pubblicazioni & servizi*.

Berna-Wabern, gennaio 2023

Modifiche cronologiche

Si tiene conto di tutte le modifiche delle istruzioni OLCP a partire dal 07/2015.

Versione	Modifiche	Contenuto
OLCP-07/2015	N. 6.3.5.2	Precisazione al paragrafo 4
OLCP-08/2015	Capitolo 9	Il capitolo 9 è stato rielaborato (Ricongiungimento familiare)
OLCP-10/2015	N. 3.1.1	Precisazione nota 39
OLCP-12/2015	N. 3.1.1, 3.2.2 e 5.4.4 N. 3.3.4	Precisazione sulle artiste di cabaret Precisazione sulla procedura di notifica (par. 1)
OLCP-06/2016	Allegato 5	Delimitazione tra le attività lucrative o le prestazioni di servizi sottostanti a notifica e quelle che non vi sottostanno
OLCP-10/2016	Capitolo 8	Precisazioni (espulsione penale)
OLCP-01/2017	Capitoli 5 e 7 nuovi	Estensione dell'ALC alla Croazia. Altri capitoli sono parimenti stati modificati conseguentemente.
OLCP-11/2017	N. 1.3 N. 9.7	Precisazione (elemento di estraneità) Precisazione (ricongiungimento familiare con cittadini svizzeri)
OLCP-06/2018	Diversi Cap.	Aggiornamento della giurisprudenza
OLCP-07/2018	N. 4.6 N. 8.3	Miglioramenti nell'esecuzione degli accordi sulla libera circolazione (29a LStrI/61a LStrI)
OLCP-01/2019	N. 4.3 e 5.6	Proroga del periodo transitorio per la Croazia (compresa la situazione particolare degli indipendenti croati)
OLCP-11/2019	N. 2.6, 2.7, 4.2.1 e 10.8	Permessi di soggiorno in formato carta di credito, notifica del cambiamento d'impiego per frontalieri, varia
OLCP-04/2020	N. 3.1.2 N. 6.3.5.1 a)	Riserve relative al settore a luci rosse; Rimborso in caso di distacco a lungo termine (cfr. nota)
OLCP-01/2021	N. 1.1 e 1.2 N. 4.6, 5.5, 6.3.5, 7.3.3, 7.3.4, 8.2.3, 8.3.3, 9.5.1, 10.3.1 et 10.3.2	Fine dell'applicazione dell'ALC al Regno Unito, soppressione dell'istoricizzazione dei periodi transitori (salvo per la Croazia) Diverse precisazioni sui cambiamenti legislativi, pratici e giurisprudenziali
OLCP-01/2022	vecchi cap. 5 e 7 N. 4.2.1 N. 4.4.1 N. 5.3.5.1.a, 6.3.2.1, 7.4.3 e 8.3.2 nuovi	Croazia: fine del periodo transitorio (cfr. anche altri nn.) Precisazioni sulle ditte buca lettere Precisazioni sul cambiamento di Cantone Diverse aggiunte su precisazioni giurisprudenziali
OLCP-10/2022	In generale N. 3.3.5 N. 5.3.5.1.a N. 7.4 N. 2.2.1, 4.3.2, 6.3.2.4, 7.5.2.1, 7.6, 8.3.2	Introduzione di collegamenti ipertestuali Notifica urgente per i settori dell'informatica Obbligo d'integrazione per i prestatori di servizi Matrimonio per persone di stesso sesso Varie aggiunte a precisazioni giurisprudenziali
OLCP-01/2023	N. 4.8 e altri	Croazia: reintroduzione di contingenti di permessi (permessi L UE/AELS e B UE/AELS) per i lavoratori croati

Indice

1	Campo d'applicazione	7
1.1	Oggetto	7
1.2	Campo d'applicazione	8
1.2.1	L'ALC.....	8
1.2.2	Accordo di emendamento della Convenzione istitutiva dell'Associazione europea di libero scambio (AELS).....	9
1.2.3	Rapporto con la legge federale sugli stranieri e la loro integrazione (LStrI)	10
1.2.4	Deroghe al campo d'applicazione.....	10
1.3	Procedura e competenze	11
1.4	Emolumenti	11
1.4.1	Principio	11
1.4.2	Importo e calcolo degli emolumenti.....	11
2	Entrata e soggiorno	12
2.1	Condizioni d'entrata	12
2.1.1	Per cittadini UE/AELS	12
2.1.2	Per familiari e prestatori di servizi distaccati provenienti da Stati terzi	12
2.1.3	Assicurazione del permesso.....	13
2.2	Procedure di notifica e di notifica dell'arrivo	14
2.2.1	Principio	14
2.2.2	Presentazione della domanda	15
2.3	Rilascio del permesso	15
2.3.1	Diritto al rilascio del permesso	15
2.3.2	Deroghe.....	15
2.4	Esame giudiziario	17
2.4.1	Possibilità di verifica del divieto d'entrata.....	17
2.4.2	Estratto del casellario giudiziale	18
2.5	Permessi per stranieri: categorie	18
2.6	Modalità	19
2.7	Disposizioni speciali per frontalieri UE/AELS	19
2.8	Rilascio del permesso di domicilio	20
2.8.1	Principio	20
2.8.2	Rapporto tra il permesso di dimora UE/AELS e il permesso di domicilio UE/AELS	22
3	Notifica di attività lucrativa non soggetta ad autorizzazione	24
3.1	Persone sottostanti all'obbligo di notificarsi	24
3.1.1	Principio	24
3.1.2	Attività nel settore a luci rosse	25
3.1.3	Delimitazione tra attività sottostanti e attività non sottostanti all'obbligo di notifica	26
3.1.4	Inizio dell'impiego in Svizzera	26
3.1.5	Prestazioni di servizi sottostanti all'obbligo del permesso o non contemplate dall'ALC	27
3.2	Rapporto tra procedura di notifica e permesso	27
3.3	Procedura di notifica	28

3.3.1	Notifica.....	28
3.3.2	Trasmissione della notifica	29
3.3.3	Termine di notifica	30
3.3.4	Conferma della notifica in caso di notifica online.....	30
3.3.5	Deroghe al rispetto del termine di otto giorni previsto tra la notifica e l'inizio dell'impiego (Procedura d'urgenza)	31
3.3.6	Notifica di diversi mandati e impieghi	32
3.3.7	Modifiche ulteriori delle notifiche	33
3.3.8	Calcolo dei giorni d'impiego.....	34
3.3.9	Notifica del salario	34
3.4	Sanzioni	35
4	Condizioni d'ammissione in vista di esercitare un'attività lucrativa in Svizzera	36
4.1	Introduzione	36
4.2	Assunzione d'impiego in Svizzera.....	36
4.2.1	Rilascio del permesso.....	36
4.2.2	Contratti di impiego	38
4.2.3	Lavoro a tempo parziale	38
4.3	Attività lucrativa indipendente	39
4.3.1	Principio	39
4.3.2	Dimostrazione dell'attività lucrativa indipendente	39
4.4	Mobilità geografica e professionale	40
4.4.1	Mobilità geografica	40
4.4.2	Mobilità professionale	41
4.5	Proroga e rinnovo del permesso di soggiorno di breve durata in vista di un'attività lucrativa	42
4.5.1	Proroga dei permessi di soggiorno di breve durata UE/AELS.....	42
4.5.2	Rinnovo dei permessi di soggiorno di breve durata UE/AELS	42
4.6	Proroga dei permessi di soggiorno UE/AELS	43
4.7	Statuti speciali	44
4.7.1	Personе che seguono una formazione (studenti, perfezionamento, ecc.).....	44
4.7.2	Tirocinanti	45
4.7.3	Giovani alla pari	45
4.7.4	Apprendisti.....	46
4.8	Condizioni d'ammissione specifiche per i cittadini croati in vista di esercitare un'attività lucrativa in Svizzera (permesso L UE/AELS e permesso B UE/AELS).....	47
4.8.1	Rilascio del permesso.....	47
4.8.2	Contingenti di permessi	48
4.8.3	Mancato computo sui contingenti.....	49
4.8.4	Proroga e rinnovo dei permessi.....	49
4.8.5	Soggiorno precedente dei titolari di un permesso di soggiorno di breve durata o di un permesso di dimora	50
4.8.6	Deroghe ai contingenti e statuti speciali	50
5	Prestazione di servizi transfrontalieri per l'UE/AELS	52
5.1	Principio	52
5.2	Prestazione di servizi nel contesto di speciali accordi sulla prestazione di servizi.....	52

5.2.1	In generale	52
5.2.2	Contenuto del permesso	53
5.3	Prestazione di servizi fuori degli speciali accordi sulla prestazione di servizi	53
5.3.1	Beneficiari	53
5.3.2	Contenuto del permesso	54
5.3.3	Obbligo del visto per cittadini di Stati terzi.....	55
5.3.4	Prestazioni di servizi non comprese nell'ALC.....	55
5.3.5	Prestazioni di servizi di oltre 90 giorni lavorativi	55
6	Dimora senza attività lucrativa	64
6.1	Introduzione	64
6.2	Principi	64
6.2.1	Redditieri e altre persone non esercitanti attività lucrativa.....	64
6.2.2	Persone in formazione (studenti, perfezionamento ecc.)	64
6.2.3	Mezzi finanziari sufficienti	65
6.2.4	Durata di validità.....	66
6.3	Soggiorni dedicati alla ricerca di un impiego.....	66
6.3.1	Entrata in Svizzera ai fini della ricerca di un impiego	66
6.3.2	Titolari di un permesso L UE/AELS e titolari di un permesso B UE/AELS il cui rapporto di lavoro cessa durante i primi dodici mesi di soggiorno	67
6.3.3	Titolari di un permesso B UE/AELS il cui rapporto di lavoro cessa dopo i primi dodici mesi di soggiorno	70
6.4	Destinatari di prestazioni di servizi	71
6.5	Rilascio di un permesso per motivi gravi	71
7	Ricongiungimento familiare	72
7.1	Principi	72
7.1.1	Diritto originario e diritto derivato	72
7.1.2	Nozione di membro della famiglia.....	72
7.1.3	Campo d'applicazione.....	73
7.1.4	Soggiorno precedente sul territorio UE/AELS.....	73
7.2	Condizioni per l'autorizzazione	74
7.2.1	Alloggio appropriato	74
7.2.2	Condizioni speciali.....	74
7.3	Disciplina del soggiorno.....	75
7.4	Ricongiungimento del coniuge.....	76
7.4.1	Sussistenza giuridica del matrimonio	76
7.4.2	Soggiorno dopo la separazione dei coniugi	76
7.4.3	Soggiorno dopo lo scioglimento del matrimonio	77
7.5	Ricongiungimento dei figli	77
7.5.1	Ricongiungimento familiare parziale	78
7.5.2	Diritto di residenza autonomo.....	79
7.5.3	Indizi di abuso di diritto	80
7.6	Ricongiungimento di parenti in linea ascendente e di figli di 21 anni o più	81
7.7	Regolamento del soggiorno dei familiari di cittadini svizzeri	83
7.7.1	Principio: applicazione della legge federale sugli stranieri e la loro integrazione (art. 42 LStrl)	84

7.7.2	Deroga: applicazione dell'ALC.....	85
8	Fine della residenza; misure di allontanamento o di respingimento, sanzioni	86
8.1	Introduzione	86
8.2	Fine della residenza.....	87
8.2.1	Principio	87
8.2.2	Deroghe.....	88
8.3	Diritto di rimanere	88
8.3.1	Campo d'applicazione.....	88
8.3.2	Diritto di rimanere in Svizzera al termine dell'attività lucrativa	89
8.3.3	Diritto di rimanere dei familiari	91
8.3.4	Modalità del diritto di rimanere	91
8.4	Misure di allontanamento o respingimento	92
8.4.1	Ordine e sicurezza pubblici (riserva dell'ordine pubblico).....	92
8.4.2	Lavoro nero	94
8.4.3	Mendicità	95
8.4.4	Dipendenza dall'assistenza sociale	95
8.5	Competenza.....	96
8.6	Termine di partenza	97
8.7	Esame di una nuova domanda dopo un allontanamento	97
8.8	Disposizioni penali e sanzioni amministrative	97

1 Campo d'applicazione

1.1 Oggetto

Le presenti istruzioni illustrano la libera circolazione delle persone secondo le disposizioni dell'Accordo sulla libera circolazione delle persone (ALC)¹ e dell'ordinanza sulla libera circolazione delle persone (OLCP)²; vogliono offrire un aiuto per l'applicazione del diritto nella prassi.

L'ALC è entrato in vigore il 1° giugno 2002 per gli Stati³ che in quel momento facevano parte della Comunità europea⁴ e per gli Stati dell'Associazione europea di libero scambio (AELS)⁵. Dal 1° aprile 2006 si applica anche agli otto Stati entrati nell'Unione europea il 1° maggio 2004⁶. Dal 1° gennaio 2009 si applica inoltre alla Bulgaria e alla Romania⁷ e dal 1° gennaio 2017 alla Croazia⁸.

A seguito dell'uscita del Regno Unito dall'UE (Brexit), il 31 gennaio 2020, e al termine del periodo transitorio valevole fino al 31 dicembre 2020, dal 1° gennaio 2021 l'ALC non sarà più applicabile al Regno Unito. Da tale data, sia i cittadini⁹ britannici sia le aziende con sede nel Regno Unito non potranno più beneficiare dell'ALC¹⁰, salvo se prima di tale data hanno usufruito dei diritti da esso previsti e se continuano a usufruirne oltre tale data conformemente all'accordo sui diritti acquisiti dei cittadini,

¹ Accordo del 21 giugno 1999 tra la Confederazione Svizzera, da una parte, e la Comunità europea ed i suoi Stati membri, dall'altra, sulla libera circolazione delle persone (FF 1999 5978 Allegato 1, RS 0.142.112.681). I Protocolli all'ALC fanno parte integrante dell'accordo (art. 4 del Protocollo I all'ALC, FF2004, 5253; art. 5 par. 1 del Protocollo II all'ALC, FF 2008 1909; art. 5 par. 1 del Protocollo III all'ALC, FF 2016 2111).

² Ordinanza concernente la libera circolazione delle persone tra la Confederazione Svizzera e l'Unione europea¹ e i suoi Stati membri, tra la Svizzera e il Regno Unito nonché gli Stati membri dell'Associazione europea di libero scambio; RS 142.203.

³ Austria, Belgio, Danimarca, Germania, Finlandia, Francia, Grecia, Irlanda, Italia, Lussemburgo, Paesi Bassi, Portogallo, Regno Unito, Spagna e Svezia.

⁴ Con l'entrata in vigore del Trattato di Lisbona la denominazione «Unione europea» (UE) ha sostituito la vecchia denominazione «Comunità europea» (CE).

⁵ Norvegia, Islanda e Principato del Liechtenstein (quest'ultimo Stato è oggetto di un disciplinamento speciale descritta al n. II 1.2.2).

⁶ Cipro, Lituania, Malta, Polonia, Repubblica ceca, Slovacchia, Slovenia e Ungheria (cfr. Protocollo I relativo all'ALC).

⁷ Cfr. Protocollo II relativo all'ALC.

⁸ Dal 1° gennaio 2022 la Croazia beneficia della libera circolazione completa delle persone (cfr. Protocollo III relativo all'ALC). Il 16 novembre 2022 il Consiglio federale ha deciso di attivare la clausola di salvaguardia prevista dall'art. 10 par. 4d. Pertanto, tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023 i cittadini croati che assumono un impiego in Svizzera o vi si stabiliscono in veste di lavoratori indipendenti soggiacciono a contingenti di permessi di soggiorno di breve durata (permesso L UE/AELS) e di permessi di dimora (permesso B UE/AELS). **In caso di mantenimento di questi contingenti per un altro anno, le norme figuranti in particolare al numero II.4.8 restano applicabili al massimo fino al 31 dicembre 2024.** (cfr. Circolare della SEM del 2 dicembre 2022 sulla reintroduzione di contingenti di permessi L UE/AELS e B UE/AELS nei confronti dei lavoratori croati a partire dal 1° gennaio 2023).

⁹ Per facilitare la lettura, il testo indica unicamente la forma maschile. La forma femminile è sempre sottintesa.

¹⁰ Cfr. a questo proposito il n. I 4.8.6 delle Istruzioni e commenti Settore degli stranieri; Istruzioni LStrI (nelle presenti istruzioni è fatto riferimento alle Istruzioni LStrI tramite semplice rimando alla cifra romana I). Lo stesso vale anche per i cittadini svizzeri e le aziende svizzere nel Regno Unito.

concluso il 25 febbraio 2019 tra la Svizzera e il Regno Unito¹¹. Dopo il 31 dicembre 2020 i prestatori di servizi provenienti dal Regno Unito che esercitano un'attività lucrativa della durata massima di 90 giorni per anno civile in Svizzera continuano a soggiacere alla procedura di notifica descritta al capitolo 3 delle presenti istruzioni, conformemente all'accordo sulla mobilità dei prestatori di servizi concluso il 14 dicembre 2020 tra la Svizzera e il Regno Unito¹².

Le disposizioni dell'accordo si applicano a tutte le parti contraenti, ossia ai 27 Stati membri dell'UE al 1° gennaio 2021 nonché agli Stati dell'AELS. Per facilitare la comprensione, l'utilizzo dell'espressione «UE/AELS» nelle presenti istruzioni significa che la normativa si applica a tutti gli Stati che sono parti contraenti al 1° gennaio 2021 dell'Accordo sulla libera circolazione delle persone.

1.2 Campo d'applicazione

Di norma le disposizioni dell'ALC sono applicabili unicamente in presenza di un elemento d'estraneità, ossia unicamente in situazioni transfrontaliere. Ciò significa che l'ALC non è applicabile in situazioni squisitamente interne, quelle cioè che non comportano elementi transfrontalieri¹³.

Per poter invocare le disposizioni dell'ALC o del diritto comunitario cui è vi fatto riferimento, il cittadino di uno Stato parte dell'ALC deve pertanto aver usufruito del proprio diritto alla libera circolazione delle persone. Se ha sempre risieduto nello Stato di cui possiede la nazionalità questo presupposto non è soddisfatto¹⁴.

La questione del campo d'applicazione dell'ALC si pone in particolare nel quadro del ricongiungimento familiare ([cfr. n. II 7.1.3](#) e [II 7.7](#)).

1.2.1 L'ALC

Art. 2 OLCP e art. 1, 5 e 7 ALC

Viste le disposizioni dell'ALC, le presenti istruzioni si applicano ai seguenti gruppi di persone:

¹¹ Cfr. Accordo del 25 febbraio 2019 tra la Confederazione Svizzera e il Regno Unito di Gran Bretagna e Irlanda del Nord sui diritti dei cittadini in seguito al recesso del Regno Unito dall'Unione europea e dall'Accordo sulla libera circolazione delle persone (accordo sui diritti acquisiti dei cittadini; RS 0.142.113.672). A questo proposito rimandiamo alla Circolare della SEM del 14 dicembre 2020 concernente la Brexit: protezione dei diritti acquisiti dai cittadini britannici in virtù dell'ALC.

¹² Cfr. Accordo temporaneo del 14 dicembre 2020 tra la Confederazione Svizzera e il Regno Unito di Gran Bretagna e Irlanda del Nord sulla mobilità dei prestatori di servizi (RS 0.946.293.671.2). Per questi punti si rimanda alla Circolare della SEM del 14 dicembre 2020 concernente la Brexit: Tutela dei diritti acquisiti dai cittadini britannici in virtù dell'ALC.

¹³ Cfr. DTF 129 II 249 consid. 3, 130 II 137 consid. 4 e decisione 2A.768/2006 del 23 aprile 2007, consid. 3.3, nonché Marcel Dietrich, «Die Freizügigkeit der Arbeitnehmer in der Europäischen Union», Zurigo 1995, pag. 234 e segg.

¹⁴ Cfr. DTF 136 II 241 consid. 11.3. Il fatto che il cittadino dello Stato parte dell'ALC che soggiorna in tale Stato disponga parimenti della nazionalità di un altro Stato parte (binazionale) non basta di per sé a creare l'elemento di estraneità necessario alla sua applicazione (cfr. DTF 143 II 57 consid. 3.7 e 3.10.2, nonché i rimandi citati; cfr. parimenti il DTF 143 V 81 consid. 8.3 e in particolare 8.3.3.3).

- a) i cittadini provenienti da uno Stato membro dell'Unione Europea e dell'Associazione europea di libero scambio (cittadini UE/AELS¹⁵);
- b) i familiari di cittadini UE/AELS che, indipendentemente dalla loro cittadinanza, sono autorizzati a soggiornare in Svizzera nel contesto del ricongiungimento familiare giusta le pertinenti disposizioni dell'ALC ([n. II 7](#));
- c) i lavoratori che, indipendentemente dalla loro cittadinanza, sono inviati in Svizzera per fornirvi una prestazione di servizi per il conto di una società fondata secondo il diritto di uno Stato membro dell'UE o dell'AELS e con sede statutaria, amministrazione centrale o sede centrale sul territorio¹⁶ di uno Stato dell'UE o dell'AELS e che in precedenza erano stati ammessi in maniera duratura (ossia in possesso di una carta di soggiorno o di una carta di soggiorno permanente durante almeno 12 mesi) sul mercato regolare del lavoro di uno Stato membro dell'UE o dell'AELS (prestatori dipendenti di servizi, [n. II 5](#)).

1.2.2 Accordo di emendamento della Convenzione istitutiva dell'Associazione europea di libero scambio (AELS)

L'Accordo del 21 giugno 2001 di emendamento della Convenzione del 4 gennaio 1960 istitutiva dell'Associazione europea di libero scambio¹⁷ contiene in larga misura le stesse disposizioni dell'ALC (Allegato I).

Le presenti istruzioni sono pertanto applicabili anche ai cittadini dei due Stati dell'AELS *Norvegia e Islanda* (cittadini AELS) ai loro familiari, nonché ai lavoratori distaccati per il conto di imprese con sede in uno Stato membro dell'AELS ([n. II 1.2.1](#) lett. c).

La circolazione delle persone tra la Svizzera e il Principato del Liechtenstein è retta da un protocollo speciale¹⁸: in virtù di uno scambio di note del 29 ottobre 2004, i cittadini del Liechtenstein beneficiano della libera circolazione totale in Svizzera dal 1° gennaio 2005¹⁹. I contingenti massimi non si applicano ai permessi rilasciati (art. 12 cpv. 4 OLCP). Un secondo scambio di note del 21 dicembre 2004 estende inoltre il campo d'applicazione del protocollo finale del 29 aprile 2003 a tutti i settori di prestazione di servizi²⁰.

¹⁵ Nelle presenti istruzioni si utilizza la denominazione «cittadini dell'UE/AELS» per distinguere queste persone dai cittadini di Stati terzi esterni all'UE/AELS. Questa denominazione si riferisce all'insieme degli Stati che sono membri dell'UE/AELS al 1° gennaio 2021.

¹⁶ Nelle presenti istruzioni si utilizza la denominazione «territorio dell'UE/AELS» per distinguerla da quella concernente il territorio degli Stati non-UE/AELS. Questa denominazione si riferisce all'insieme degli Stati che sono membri dell'UE/AELS al 1° gennaio 2021.

¹⁷ FF 2001 4435 segg., RS 0.632.31.

¹⁸ Cfr. Messaggio concernente l'approvazione dell'Accordo del 21 giugno 2001 di emendamento della Convenzione del 4 gennaio 1960 istitutiva dell'Associazione europea di libero scambio (AELS); Protocollo concernente la libera circolazione delle persone tra la Svizzera e il Liechtenstein (n. II 2.2 e II 2.4, FF 2001 pag. 4786, consultabile sotto: <http://www.admin.ch/opc/de/federal-gazette/2001/4963.pdf>_nonché n. I 0.2.1.1 e Allegato 8 alle presenti istruzioni).

¹⁹ Vedi Allegato 8: Circolare del 10 dicembre 2004 relativa al secondo scambio di note tra la Svizzera e il Principato del Liechtenstein sulla regolamentazione della circolazione delle persone tra i due Stati. Applicazione del Protocollo concernente la libera circolazione delle persone relativo all'Accordo di emendamento della Convenzione istitutiva dell'AELS (Convenzione di Vaduz).

²⁰ Cfr. Allegato 8: Circolare del 20 dicembre 2007 relativa alla prestazione transfrontaliera di servizi tra Svizzera

1.2.3 Rapporto con la legge federale sugli stranieri e la loro integrazione (LStrI)

Art. 2 LStrI

Per le persone di cui ai numeri [II 1.2.1](#) e [II 1.2.2](#) (cittadini UE/AELS) le disposizioni della legge federale sugli stranieri e la loro integrazione (LStrI; RS 142.20) e quelle dei pertinenti atti esecutivi sono applicabili in maniera sussidiaria. La LStrI si applica solo se prevede per esse uno statuto più vantaggioso e se l'ALC non dispone altrimenti (art. 2 LStrI, cfr. anche il messaggio concernente l'approvazione degli accordi settoriali tra la Svizzera e la CE; FF 1999 5092 segg.).

La LStrI resta pertanto parzialmente applicabile segnatamente ai prestatori di servizi di uno Stato dell'UE o dell'AELS. Si tratta segnatamente delle prestazioni di servizi di oltre 90 giorni lavorativi per anno civile ([n. II 2.3.2.2](#) e [II 5.3.5](#)).

L'Accordo non comprende inoltre il rilascio di un permesso di domicilio UE/AELS ([cfr. n. II 2.8.1](#)). Si rimanda in merito alle istruzioni relative al settore degli stranieri (n. I 3.4).

1.2.4 Deroghe al campo d'applicazione

Art. 3 cpv. 1 OLCP

I seguenti cittadini UE/AELS, titolari di una carta di legittimazione rilasciata dal Dipartimento federale degli affari esteri (DFAE), non sottostanno alle disposizioni dell'ALC:

- a) i membri di una rappresentanza diplomatica e di una missione permanente o di una sede consolare;
- b) i funzionari delle organizzazioni internazionali con sede in Svizzera e altre persone che lavorano per queste organizzazioni;
- c) il personale a servizio di tali persone, indipendentemente dalla cittadinanza, a condizione che possieda una carta di legittimazione del DFAE.

Per tali persone vigono già disposizioni speciali. Esse ottengono la carta di legittimazione precisata giusta le pertinenti direttive del DFAE. La carta di legittimazione del DFAE è rilasciata dal Servizio del Protocollo e dalla Missione permanente della Svizzera presso le Organizzazioni internazionali a Ginevra (art. 43 cpv. 1 lett. a–d dell'ordinanza sull'ammissione, il soggiorno e l'attività lucrativa; OASA, RS 142.201; cfr. anche n. I 7.1.).

Il coniuge e i figli minori di 21 anni di un membro di una rappresentanza straniera o di un funzionario di un'organizzazione internazionale che desiderano svolgere un'attività lucrativa beneficiano di un permesso denominato permesso Ci (cfr. n. I 7.2.3.2 segg.), valido sull'intero territorio svizzero.

Quando non beneficiano più di una carta di legittimazione del DFAE, le persone menzionate all'articolo 43 capoverso 1 lettere a–d OASA e i loro familiari sottostanno alle disposizioni dell'ALC sempre che si tratti di cittadini UE/AELS o di loro familiari, a prescindere dalla nazionalità. Lo stesso vale per i cittadini di uno Stato dell'UE/AELS che

e Principato del Liechtenstein - Quadro normativo vigente in considerazione delle misure d'accompagnamento alla libera circolazione delle persone.

possedevano sinora una carta di legittimazione del DFAE in qualità di familiari e che hanno rinunciato consapevolmente al loro statuto speciale (p. es. divorzio dal titolare principale).

Tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2023 i cittadini croati che assumono un impiego in Svizzera o vi si stabiliscono in veste di lavoratori indipendenti soggiacciono a contingenti di permessi di soggiorno di breve durata (permessi L UE/AELS) e di permessi di dimora (permessi B UE/AELS). In caso di mantenimento di questi contingenti per un altro anno, le norme figuranti in particolare al numero [II 4.8](#) restano applicabili al massimo fino al 31 dicembre 2024.

1.3 Procedura e competenze

Art. 26 OLCP

Secondo l'articolo 26 OLCP, i permessi concessi in virtù dell'ALC e dell'OLCP sono rilasciati dalle competenti autorità cantonali. L'esecuzione dell'ALC è di competenza dei Cantoni ([cfr. n. II 2.3](#)).

Per quel che concerne la competenza della SEM (procedura di approvazione, deroghe ai contingenti), rinviamo ai n. I 1.3, [II 5.3.5](#) e [II 6.5](#) delle presenti istruzioni.

È fatta salva la competenza fondamentale della SEM di negare, in determinati casi concreti, l'approvazione al rilascio di un permesso UE/AELS (art. 85 e 86 OASA e DTF 127 II 49; diritto di veto).

Il controllo dei permessi è effettuato tramite il SIMIC.

1.4 Emolumenti

Art. 2 ALC, art. 2 par. 3 e art. 9 Allegato I ALC, art. 8 ordinanza sugli emolumenti LStrI, OEmol-LStrI

1.4.1 Principio

Secondo l'articolo 2 paragrafo 3 Allegato I ALC, i titoli di soggiorno per cittadini di Stati contraenti sono rilasciati e prorogati gratuitamente o dietro pagamento di un importo uguale o inferiore all'emolumento per il rilascio di un documento nazionale di legittimazione. L'emolumento per la carta d'identità è di 65 franchi per gli adulti e di 30 franchi per i ragazzi fino a 18 anni.

1.4.2 Importo e calcolo degli emolumenti

Gli emolumenti per il rilascio, il rinnovo, la proroga e la modifica dei permessi di breve durata, di dimora e di domicilio UE/AELS sono retti dall'ordinanza sugli emolumenti della legge federale sugli stranieri e la loro integrazione (OEmol-LStrI, RS 142.209). È previsto un emolumento normale di 65 franchi (art. 8 cpv. 4 OEmol-LStrI).

Considerato che i cittadini UE/AELS non sono soggetti ai controlli concernenti l'accesso al mercato del lavoro svizzero, non sono riscossi per questi cittadini emolumenti in materia di mercato del lavoro in caso di ammissione ai sensi dell'ALC.

2 Entrata e soggiorno

2.1 Condizioni d'entrata

2.1.1 Per cittadini UE/AELS

Art. 1 par. 1 e Allegato I ALC e art. 7 e 9 OLCP

I cittadini dell'Unione europea²¹ e dell'AELS che possono prevalersi dell'ALC necessitano, per l'entrata in Svizzera, unicamente di un passaporto nazionale valido o di una carta d'identità valida. L'entrata può essere loro negato solo se la loro presenza costituisce una minaccia concreta per l'ordine e la sicurezza pubblici del nostro Paese (n. II 8.4; riserva dell'ordine pubblico).

2.1.2 Per familiari e prestatori di servizi distaccati provenienti da Stati terzi

Art. 1 Allegato I ALC; art. 7 e 9 OLCP

Ai familiari ([cfr. n. II 1.2.1](#) e [II 7](#)) che non sono cittadini di uno Stato membro dell'UE/AELS si applicano le disposizioni generali in materia di documenti di viaggio e di visto previste dall'ordinanza del 15 agosto 2018²² concernente l'entrata e il rilascio del visto. Conformemente all'articolo 8 capoverso 2 lettera a OEV, i familiari titolari di un passaporto valido e riconosciuto e di un visto per un soggiorno di lunga durata (visto D) o di un permesso di soggiorno valido rilasciato da uno Stato Schengen e figuranti all'Allegato 2 del manuale per il trattamento delle domande di visto e la modifica dei visti già rilasciati (manuale visti²³) non necessitano di un visto per un soggiorno inferiore a 90 giorni su un periodo di 180 giorni²⁴.

D'altro canto, i cittadini di Stati terzi che, in qualità di lavoratori distaccati ([n. II 5.3.1](#)), forniscono in Svizzera una prestazione di servizi non soggetta a permesso sulla base delle disposizioni dell'ALC, per una durata massima di 90 giorni lavorativi effettivi per anno civile²⁵, non necessitano di un visto se sono titolari di un passaporto valido e riconosciuto e di un visto per un soggiorno di lunga durata (visto D) o di un permesso di soggiorno valido rilasciato da uno Stato Schengen e figurano all'Allegato 2 del manuale visti I. Poiché l'ammissione in vista dello svolgimento di una prestazione di servizi è retta dall'ordinanza sull'ammissione, il soggiorno e l'attività lucrativa (OASA), restano applicabili le disposizioni concernenti l'entrata e il rilascio del visto fissate nell'OEV.

²¹ La formulazione «UE» è utilizzata a fini di semplificazione poiché il regime applicabile in materia di entrata in Svizzera concerne l'insieme dei 27 Stati che sono membri dell'UE dal 1° gennaio 2021 ([cfr. n. II 1.1](#)).

²² OEV; RS **142.204**.

²³ Decisione della Commissione C(2020) 395 definitivo di emendamento della decisione C(2010) 1620 definitivo del 28.01.2020 per quanto riguarda la sostituzione del manuale per il trattamento delle domande di visto e la modifica dei visti già rilasciati (Manuale per il codice dei visti I).

²⁴ Questa disposizione è applicabile ai cittadini di Stati terzi che sono soggetti all'obbligo di visto in conformità all'Allegato I del Regolamento (UE) 2018/1806 del Parlamento europeo e del Consiglio del 15 marzo 2001 che adotta l'elenco dei paesi terzi i cui cittadini devono essere in possesso del visto all'atto dell'attraversamento delle frontiere esterne e l'elenco dei paesi terzi i cui cittadini sono esenti da tale obbligo (GU dell'UE L 303/39).

²⁵ O per una durata superiore se la prestazione è fornita nell'ambito di accordi speciali relativi alla prestazione di servizi (p. es. accordi bilaterali del 1999 con l'UE sui mercati pubblici e i trasporti terrestri e aerei, [n. II 5.2](#)).

Il visto rilasciato ai familiari che risiedono in uno Stato terzo e ai cittadini di Stati terzi distaccati in Svizzera per una durata superiore a 90 giorni lavorativi per anno civile è emesso dalla rappresentanza svizzera all'estero sulla base di un'autorizzazione cantonale per il rilascio del visto. Tale documento è rilasciato dall'autorità competente del futuro luogo di residenza o dalla SEM. Occorre innanzitutto esaminare se sono adempiute le condizioni per il rilascio di un permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS o di un permesso di dimora UE/AELS conformemente alle disposizioni dell'OASA (ricongiungimento familiare o prestazione di servizi; [cfr. n. II 5.3.5](#), e [II 7.1](#)). Tali persone sottostanno anche alle tasse cantonali e federali previste per il rilascio di visti conformemente all'ordinanza sugli emolumenti LStrI (OEmol-LStrI)²⁶.

2.1.3 Assicurazione del permesso

Art. 8 OLCP, art. 5 OASA

I cittadini UE/AELS che soggiornano in Svizzera per oltre tre mesi o intendono qui svolgere un'attività lucrativa senza sottostare alla procedura di notifica (cfr. [n. II 3](#)), devono richiedere il rilascio di un titolo di soggiorno. La domanda deve essere presentata all'estero o in Svizzera, direttamente presso le competenti autorità cantonali.

Se potranno beneficiare della libera circolazione totale delle persone, i cittadini UE/AELS non necessitano più dell'assicurazione del permesso. In caso di trasferimento in Svizzera, queste persone beneficiano del medesimo trattamento riservato ai cittadini svizzeri per quel che concerne il passaggio di confine con gli effetti personali. Le autorità doganali sono state informate conseguentemente. Pertanto le autorità cantonali prima dell'entrata di queste persone in Svizzera non dovrebbero più rilasciare preliminarmente l'assicurazione di un permesso.

Questa procedura non si applica tuttavia ai cittadini di Stati membri UE/AELS che non beneficiano della libera circolazione delle persone o non completamente. Il rilascio preliminare - sotto forma di decisione - dell'assicurazione di un permesso permette di fornire a queste persone e soprattutto al relativo datore di lavoro la garanzia del rilascio del permesso. Quest'assicurazione agevola inoltre il passaggio al confine in quanto funge da conferma del trasferimento in Svizzera, cosicché gli oggetti mobili che l'interessato reca con sé non vengano sdoganati. Si raccomanda inoltre alle autorità cantonali di continuare a rilasciare l'assicurazione del permesso alle persone che forniscono prestazioni di servizi transfrontaliere ([n. II 5](#)) sottostanti a permesso.

Tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2023 i cittadini croati che assumono un impiego in Svizzera o vi si stabiliscono in veste di lavoratori indipendenti soggiacciono a contingenti di permessi di soggiorno di breve durata (permessi L UE/AELS) e di permessi di dimora (permessi B UE/AELS). Si raccomanda pertanto alle autorità cantonali di rilasciare a queste persone l'assicurazione del permesso ai sensi delle presenti norme. In caso di mantenimento di questi contingenti per un altro anno, le norme figuranti in particolare al numero II.4.8 restano applicabili al massimo fino al 31 dicembre 2024.

²⁶ RS 142.209.

Se i lavoratori svolgono un'attività lucrativa di breve durata, compresa fra tre e quattro mesi ([n. II 5.3.5.3](#)) o 120 giorni per anno civile ([n. II 5.3.5.4](#)), la competente autorità cantonale rilascia solo un'assicurazione con validità di permesso. Lo stesso dicasi per i lavoratori che devono fornire una prestazione per un periodo di tempo superiore a 120 giorni e ogni giorno rientrano al loro domicilio all'estero ([n. II 5.3.5.6](#)).

Una volta che l'assicurazione del permesso è stata rilasciata, i servizi cantonali possono utilizzare la funzione SIMIC «Decisione d'entrata». Non è invece più possibile effettuare una prenotazione di contingenti. L'attività in questione può essere avviata solo una volta che il permesso è stato rilasciato.

2.2 Procedure di notifica e di notifica dell'arrivo

2.2.1 Principio

Art. 2 par. 4 Allegato I ALC e art. 9 OLCP

In virtù dell'articolo 2 par. 4 Allegato I ALC gli Stati contraenti possono richiedere ai cittadini di altri Stati contraenti di notificare la loro presenza sul loro territorio. È pertanto responsabilità degli Stati contraenti emanare disposizioni in materia, sebbene queste non possano comportare alcuna discriminazione.

I cittadini UE/AELS che soggiornano in Svizzera per massimo tre mesi nell'arco di sei mesi, senza svolgere un'attività lucrativa (turisti, visitatori, destinatari di servizi, ecc.) non sottostanno a permesso né sono soggetti all'obbligo di notifica (art. 9 OASA). Fatti salvi l'ordine pubblico, la sicurezza pubblica e la salute pubblica²⁷, possono invocare l'ALC per entrare e soggiornare in Svizzera alla sola condizione di disporre di un passaporto nazionale valido o di una carta d'identità valida. Non possono essere imposte loro altre formalità come per esempio l'obbligo di dimostrare che dispongono di mezzi di sostentamento sufficienti per il soggiorno. Non hanno alcun diritto all'assistenza sociale.²⁸

Se l'attività lucrativa è svolta in Svizzera per una durata massima di 90 giorni per anno civile, è prevista l'applicazione di disposizioni speciali concernenti la procedura di notifica senza rilascio del permesso (art. 6 LDist²⁹ e art. 6 ODist³⁰; art. 9 cpv. 1^{bis} OLCP). Per le disposizioni in merito si rimanda al capitolo 3 delle presenti istruzioni.

In tutti gli altri casi i cittadini UE/AELS e le altre persone provenienti da Paesi esteri che possono prevalersi dell'ALC sono soggetti all'obbligo di notifica secondo LStrI e OASA (art. 9 cpv. 1 OLCP).

²⁷ In questo contesto può essere adottata una misura coercitiva senza previo esame dell'art. 5 Allegato I ALC qualora la persona interessata non adempia le condizioni inerenti a uno statuto previsto dall'ALC (cfr. decisione 2C_762/2021 del 13 aprile 2022, consid. 4 e 5).

²⁸ Cfr. ATF 143 IV 97.

²⁹ Legge federale dell'8 ottobre 1999 concernente le misure collaterali per i lavoratori distaccati e il controllo dei salari minimi previsti nei contratti normali di lavoro (LDist; RS 823.20).

³⁰ Ordinanza del 21 maggio 2003 sui lavoratori distaccati in Svizzera (ODist, RS 823.201).

I Cantoni determinano le autorità competenti per le procedure di permesso e di notifica. In linea di principio le autorità preposte al mercato del lavoro sono competenti per il ricevimento e il trattamento delle notifiche (v. n. I 2.3.1).

2.2.2 Presentazione della domanda

Art. 26 OLCP

Spetta di principio allo straniero notificare il proprio arrivo in Svizzera al comune di domicilio previsto e fare il necessario per ottenere il titolo di soggiorno corrispondente, presentando i documenti necessari alle autorità competenti che il Cantone del luogo di soggiorno gli avrà designato.

In materia di notifica e permessi si applicano gli obblighi e i termini previsti dagli articoli 10-15 LStrI e dagli articoli 9, 10, 12, 13, 15 e 16 OASA³¹.

Per la notifica da parte di Cantoni e Comuni al sistema d'informazione centrale sulla migrazione (SIMIC), si applica l'articolo 4 dell'ordinanza SIMIC del 12 aprile 2006³².

Per le ulteriori disposizioni in caso di cambiamento di Cantone o di luogo di residenza, si vedano le considerazioni al [n. II 4.4.1](#).

2.3 Rilascio del permesso

2.3.1 Diritto al rilascio del permesso

Le persone che rientrano nel campo di applicazione dell'ALC ([n. II 1.2.1](#) e [II 1.2.2](#)), hanno diritto al rilascio di un permesso a partire dall'entrata in vigore dell'Accordo se adempiono le condizioni applicabili.

Visto che per le persone che non svolgono un'attività lucrativa non vigono speciali disposizioni transitorie, i cittadini dell'UE/AELS che soddisfano le condizioni dell'ALC possono rivendicare gli stessi diritti ([n. II 6.1](#)).

Il rilascio del permesso non può tuttavia essere garantito. L'esercizio di un'attività lucrativa continua a essere soggetto, come sinora, all'obbligo di richiedere il rispettivo permesso sin dall'inizio dell'attività ([n. II 2.2](#)). Infatti, il rilascio di un tale permesso dipende anche da considerazioni inerenti all'ordine pubblico.

2.3.2 Deroghe

Il rilascio di permessi di dimora a cittadini dell'UE/AELS che *non possono prevalersi* dell'ALC, è invece lasciato, come sinora, alla libera decisione della competente autorità cantonale (art. 96 LStrI).

All'infuori del campo di applicazione dell'ALC sussiste un diritto garantito per legge solo per quel che concerne l'ammissione del coniuge e il ricongiungimento familiare, nel contesto del GATS o degli accordi speciali o dell'affidamento di appalti pubblici ([cfr. n. II 1.2.4](#)).

³¹ Lo stesso vale per la procedura di rinnovo e proroga dei permessi (cfr. art. 59 cpv. 1 e art. 63 OASA e [n. II 4.5](#)).

³² RS 142.513.

2.3.2.1 Disposizioni transitorie

Durante il periodo transitorio in cui la Svizzera mantiene o reintroduce le restrizioni per i cittadini UE/AELS che esercitano per la prima volta un'attività lucrativa in Svizzera, non viene riconosciuto un diritto al rilascio di un permesso.

È il caso dei cittadini che, tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023, assumono un impiego in Svizzera o vi si stabiliscono in veste di lavoratori indipendenti (cfr. n. [II.4.8](#)). In caso di mantenimento di questi contingenti per un altro anno, queste norme restano applicabili al massimo fino al 31 dicembre 2024.

2.3.2.2 Prestazioni di servizi di oltre 90 giorni lavorativi

Art. 15 OLCP

L'ALC non prevede un diritto garantito per legge per le prestazioni di servizi transfrontalieri che superano i 90 giorni lavorativi per anno civile, a meno che esista uno speciale accordo sulla prestazione di servizi tra la Svizzera e l'UE, ad esempio in materia di appalti pubblici o di trasporti terrestri o aerei ([n. II 5.2](#)).

Non vi è pertanto alcun diritto al rilascio di un permesso. La decisione di ammissione è a discrezione delle autorità cantonali (art. 96 LStrI e [n. II 5.3.5](#)).

2.3.2.3 Ammissione senza computo sui contingenti per motivi importanti

Art. 12 e 20 OLCP

Dato che i cittadini UE/AELS esercitanti attività lucrativa non soggiacciono ai contingenti preferenziali, non occorre prevedere nei loro confronti deroghe ai contingenti.

Viceversa, le pertinenti disposizioni previste a tal fine restano vigenti nei confronti dei fornitori di prestazioni di oltre quattro mesi ([cfr. n. II 5.3.5.2](#)). Per analogia al capitolo 3 OASA le deroghe ai contingenti massimi restano applicabili a queste persone³³.

Non sussiste tuttavia nessun diritto garantito per legge alla deroga ai contingenti. Le autorità cantonali e la SEM decidono pertanto liberamente se liberare o no dai contingenti una persona esercitante attività lucrativa).

Tale misura è applicabile in caso di ammissione per motivi importanti laddove non siano adempiute le condizioni previste dall'ALC (art. 30 cpv. 1 lett. b LStrI e 31 OASA; [n. II 6.5](#)).

³³ Questo vale anche per i cittadini croati che, tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2023, assumono un impiego in Svizzera o vi si stabiliscono in veste di lavoratori indipendenti, dal momento che soggiacciono a contingenti di permessi (cfr. nello specifico il n. [II.4.8](#)). In caso di mantenimento di questi contingenti per un altro anno, queste norme restano applicabili al massimo fino al 31 dicembre 2024.

2.4 Esame giudiziario

Le persone che possono far valere un diritto di soggiorno figurante nell'ALC sono autorizzate a interporre un ricorso in materia di diritto pubblico presso il Tribunale federale (art. 82 lett. a della legge federale sul Tribunale federale; LTF, RS 173.110). Queste persone hanno pertanto diritto anche all'esame giudiziario da parte di un tribunale amministrativo cantonale (art. 86 cpv. 1 lett. d LTF).

In caso di rifiuto del permesso in presenza di un diritto al rilascio, i cittadini UE/AELS, i loro familiari e i prestatori di servizi hanno la possibilità di adire un tribunale amministrativo cantonale e il Tribunale federale.

Conferendo un tale diritto di ricorso è tenuto debitamente conto delle esigenze di cui all'articolo 11 paragrafo 3 ALC (protezione giuridica).

2.4.1 Possibilità di verifica del divieto d'entrata

La possibilità di esame giudiziario precedentemente menzionata concerne il divieto d'entrata disposto dalla SEM nei confronti di una persona che può far valere un diritto in applicazione dell'ALC (cittadini UE/AELS e familiari o prestatori di servizi).

Contro tali persone potrà pertanto essere pronunciato e mantenuto in vigore un divieto d'entrata solo se non possono far valere un diritto al soggiorno previsto nell'ALC. Tale è il caso, ad esempio, per le persone il cui comportamento rende necessari provvedimenti volti a tutelare l'ordine e la sicurezza pubblici ([n. II 8.4](#), art. 3 par. 1 della Direttiva 64/221 CEE).

Le disposizioni vigenti (cfr. art. 113 cpv. 1 LStrI in combinato disposto con l'art. 67 LStrI) consentono il riesame giudiziario, in seguito a impugnazione diretta presso il Tribunale amministrativo federale (detto in seguito TAF), di un divieto d'entrata ordinato dalla SEM. Il TAF giudica i ricorsi contro le decisioni emanate dalla SEM (cfr. art. 31 della legge del 17 giugno 2005 sul Tribunale amministrativo federale, LTAF; RS 173.32) ai sensi dell'articolo 5 della legge del 20 dicembre 1968 sulla procedura amministrativa (PA; RS 1721.021).

Se invece è riconosciuto un diritto al permesso di soggiorno ai sensi dell'ALC, il divieto d'entrata ordinato dalla SEM dev'essere abrogato.

Una situazione analoga si presenta per le persone che beneficiano di un diritto al rilascio di un permesso di soggiorno ai sensi di un'altra legislazione (cfr. per es. gli art. 7 e 42 LStrI e l'art. 8 CEDU). Anche in questo caso il divieto d'entrata disposto dalla SEM è revocato regolarmente se le autorità cantonali rilasciano a queste persone un permesso di soggiorno.

È fatta salva la competenza della SEM di negare, in determinati casi, l'approvazione al rilascio del permesso di soggiorno (cfr. n. I 1.3 e art. 85 OASA; DTF 127 II 49 e 141 II 163; diritto di veto nonché n. I 1.3.1.2.3).

2.4.2 Estratto del casellario giudiziale

Art. 5 Allegato I ALC

Secondo l'articolo 13 capoverso 2 LStrI, prima del rilascio di un permesso di soggiorno è regolarmente richiesto un estratto del casellario giudiziale.

In virtù delle direttive UE menzionate all'articolo 5 Allegato I dell'ALC, per i cittadini UE/AELS, i loro familiari e i prestatori di servizi, nel corso della procedura di ammissione si può richiedere un tale estratto solo in singoli casi debitamente motivati. Non è pertanto nemmeno possibile informarsi sistematicamente presso le autorità del Paese di provenienza dell'interessato (art. 5 Direttiva 64/221/CEE³⁴).

Le autorità in Svizzera devono essere a conoscenza di fatti concreti che giustifichino la richiesta di un estratto del casellario giudiziale per motivi legati all'ordine e alla sicurezza pubblici. Tale è il caso, ad esempio, allorquando l'interessato figura nel sistema SIMIC/Ripol.

L'altro Stato contraente è allora tenuto a fornire una risposta entro due mesi (art. 5 par. 2 Direttiva 64/221 CEE).

2.5 Permessi per stranieri: categorie

Art. 4 cpv. 6 OLCP

I cittadini UE/AELS e i loro familiari nonché i prestatori di servizi che, in virtù dell'ALC, adempiono le condizioni di riconoscimento d'acquisizione del loro diritto di soggiorno ottengono un permesso per stranieri. L'articolo 71 OASA è applicabile per analogia.

Esistono i seguenti permessi per stranieri (cfr. anche Allegato 2):

Permesso L	permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS
	<ul style="list-style-type: none">• durata di validità inferiore a un anno (massimo 364 giorni);• in caso di attività lucrativa, è determinante la durata del rapporto di lavoro (<i>contratto inferiore a un anno</i>); la validità del permesso coincide con la durata del contratto;• regolamentazione speciale per persone in cerca di un impiego (n. II 6.3);• per i prestatori indipendenti di servizi e i lavoratori dipendenti distaccati (n. II 5);• per le persone non esercitanti attività lucrativa, il permesso è rilasciato per la durata, inferiore a un anno, del soggiorno previsto (formazione, cure, visita, ecc.).

³⁴ Direttiva 64/221/CEE del Consiglio del 25 febbraio 1964 per il coordinamento dei provvedimenti speciali riguardanti il trasferimento e il soggiorno degli stranieri, giustificati da motivi d'ordine pubblico, di pubblica sicurezza e di sanità pubblica (GU n. 056 del 04/04/1964).

Permesso B	permesso di dimora UE/AELS
<ul style="list-style-type: none">• durata di validità di cinque anni in caso di rapporto di lavoro di un anno o più;• disposizioni speciali per lavoratori indipendenti (n. II 4.3)• per i prestatori di servizi (n. II 5.2, II 5.3.5), le persone non esercitanti attività lucrativa (n. II 6.2.4) e le persone in formazione (n. II 6.2.2).	
Permesso C	permesso di domicilio UE/AELS
<ul style="list-style-type: none">• durata di validità indeterminata;• termine di controllo di cinque anni (nuovo) (n. II 2.8).	
Permesso G	permesso per frontalieri UE/AELS
<ul style="list-style-type: none">• per la durata del contratto di lavoro (se questo è inferiore a un anno);• durata di validità di cinque anni se il contratto di lavoro è stipulato per oltre un anno o è di durata indeterminata (n. II 2.7).	

L'assicurazione del permesso, quale titolo di soggiorno specifico, può essere data solo in casi eccezionali ([cfr. n. II 2.1.3](#)).

2.6 Modalità

I permessi di soggiorno di breve durata, di dimora e di domicilio UE/AELS sono validi per l'intero territorio della Svizzera ([n. II 4.4.1](#)).

Se lo straniero desidera proseguire il soggiorno o l'attività lucrativa in Svizzera, il permesso per stranieri deve essere presentato per proroga/rinnovo all'autorità competente almeno due settimane prima della scadenza (n. I 3.1.7.1.4).

In caso di cambiamento del luogo di residenza, lo straniero deve notificare la modifica alle competenti autorità cantonali. Occorre registrare il nuovo indirizzo nel SIMIC. È così garantita l'affidabilità del SIMIC ([cfr. n. I 3.1.7](#)).

Il permesso per stranieri UE/AELS costituisce così parimenti un'attestazione del luogo di residenza di evidente utilità nei contatti con autorità e privati (p. es. ufficio della circolazione, posta, banche).

L'emolumento per il rilascio, la proroga e la modifica dei permessi non deve eccedere quello previsto per documenti analoghi destinati ai cittadini svizzeri (art. 2 ALC e art. 2 par. 3 e Allegato I ALC: principio della parità di trattamento).

L'emolumento massimo di 65 franchi previsto per il rilascio di un permesso per stranieri corrisponde a quello per il rilascio di una carta d'identità svizzera ([cfr. anche n. II 1.4](#)).

2.7 Disposizioni speciali per frontalieri UE/AELS

Art. 7, 13, 28 e 32 Allegato I ALC e art. 4 cpv 3 e 3^{bis} OLCP

I frontalieri che svolgono un'attività lucrativa dipendente sono in linea di principio cittadini di uno Stato contraente che hanno instaurato un rapporto di impiego con un

datore di lavoro di un altro Stato contraente. Non è pertanto possibile rilasciare permessi per frontalieri a prestatori di servizi distaccati da una ditta straniera.

I frontalieri cittadini di uno Stato UE/AELS che assumono un impiego in Svizzera, ottengono un permesso frontaliero se la durata dell'attività lucrativa svolta supera i tre mesi. Possono beneficiare della procedura di notifica solo nel quadro dei tre mesi o 90 giorni lavorativi per anno civile ([n. II 3](#)), ma mai in concomitanza (deroga: [n. II 3.2](#)) con il titolo specifico rilasciato al frontaliero ([n. II 4.4.2.4](#)).

Per poter disporre di un recapito per la corrispondenza in Svizzera, il nome del datore di lavoro - eventualmente dell'impresa fornitrice di personale a prestito - deve figurare nel permesso per stranieri. Nel caso di frontalieri esercitanti un'attività lucrativa indipendente, nel permesso per stranieri deve figurare l'indirizzo della sede dell'impresa in Svizzera.

Ogni cambiamento di datore di lavoro, di sede dell'impresa o dell'indirizzo professionale come pure dell'indirizzo all'estero va notificato all'autorità cantonale competente per il rilascio del permesso nel luogo di lavoro. La notifica deve essere effettuata prima dell'inizio della nuova attività (art. 9 cpv. 3 OLCP). In assenza della dovuta notifica possono essere pronunciate delle sanzioni ([cfr. n. II 8.8](#)).

I frontalieri che risiedono in Svizzera durante la settimana sono tenuti a notificarsi presso l'autorità comunale competente nel luogo di residenza. Per questa procedura di notifica sono applicabili per analogia le disposizioni relative ai cittadini svizzeri che durante la settimana soggiornano fuori del luogo di domicilio. Non è richiesto un ulteriore permesso in materia di diritto degli stranieri oltre al permesso per frontalieri UE/AELS (diversamente da quanto indicato al n. I 3.1.8.1.3).

2.8 Rilascio del permesso di domicilio

2.8.1 Principio

L'ALC non contiene disposizioni sul rilascio del permesso di domicilio UE/AELS. Disciplina unicamente i permessi di dimora UE/AELS e i permessi di soggiorno di breve durata UE/AELS. Per il rilascio del permesso di domicilio UE/AELS si applicano le disposizioni della LStrI nonché i pertinenti accordi di domicilio ([n. II 1.2.3](#) e I 3.5).

Di principio, i soggiorni temporanei nel contesto di un permesso di soggiorno di breve durata non sono presi in considerazione per il computo del termine di residenza in vista del rilascio del permesso di domicilio (art. 34 cpv. 5 LStrI).

Se i cittadini UE/AELS titolari di un permesso di breve durata o per tirocinanti ottengono un permesso di dimora annuale UE/AELS, la SEM può **esentare anticipatamente queste persone dal controllo federale** computando tutti i soggiorni precedenti con attività lucrativa, anche se tra i diversi permessi di breve durata il soggiorno in Svizzera è stato interrotto e la durata complessiva di tutti i soggiorni di breve durata è inferiore a 30 mesi. Il criterio determinante per il computo del termine è dato dalla fine dell'ultimo permesso di breve durata UE/AELS o del permesso per tirocinanti.

Tuttavia, se in base all'articolo 27 par. 3 lettera a Allegato I ALC il permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS rilasciato a un cittadino della Croazia³⁵ è **trasformato** in permesso di dimora UE/AELS, è computato un soggiorno anteriore di 30 mesi. Trattasi di un'applicazione per analogia della trasformazione del permesso stagionale in permesso annuale giusta l'articolo 28 capoverso 1 lettera b della vecchia OLS.

Dopo l'entrata in vigore della libera circolazione totale delle persone per i cittadini UE/AELS, il diritto per i lavoratori dipendenti provenienti da questi Stati alla trasformazione del permesso L UE/AELS è soppresso dopo 30 mesi di attività lucrativa. Per evitare che queste persone siano oggetto di un trattamento meno vantaggioso di quello di cui avrebbero goduto prima dell'entrata in vigore della libera circolazione totale delle persone, la SEM continuerà a tener conto, nel computo del termine per il rilascio del permesso C UE/AELS, del fatto che il soggiorno di breve durata per attività lucrativa assume un carattere durevole in seguito all'ottenimento del permesso B UE/AELS. Tale trattamento è analogo, a prescindere dal fatto che il soggiorno abbia avuto luogo prima o dopo l'entrata in vigore della libera circolazione delle persone.

I soggiorni per **formazione o perfezionamento** (studio, dottorato/postdottorato, ecc.) giusta l'articolo 27 LStrI non sono di principio computati per il termine di rilascio del permesso di domicilio poiché si tratta di soggiorni temporanei. Sono invece presi in considerazione se al termine della formazione o del perfezionamento lo straniero è stato titolare di un permesso di dimora per un periodo ininterrotto di almeno due anni (art. 34 cpv. 5 LStrI).

Invece, i **dottorandi e postdottorandi** originari di uno Stato UE/AELS che dispongono di un contratto di lavoro per la loro attività scientifica (attività lucrativa superiore a 15 ore settimanali) devono essere considerati come lavoratori. Essi ottengono un permesso non contingentato sin dall'inizio dell'attività lucrativa ([n. II 4.7.1](#)). Se dopo le loro attività scientifiche, i dottorandi o postdottorandi cittadini UE/AELS passano all'economia privata o pubblica o proseguono, al termine del dottorato/postdottorato, in qualità di lavoratori (attività lucrativa superiore a 15 ore settimanali) la loro attività scientifica nel medesimo stabilimento, i soggiorni sono computati per il termine di rilascio del permesso di domicilio se è stato stipulato un contratto di lavoro di oltre un anno.

Anche se il diritto internazionale garantisce un diritto al rilascio del permesso di domicilio, questo può essere negato se sussiste un **motivo di espulsione** giusta l'articolo 5 capoverso 1 lettera c LStrI (DTF 120 Ib 360 segg.) o se al momento del primo rinnovo del permesso di dimora l'interessato era disoccupato da oltre dodici mesi consecutivi (cfr. art. 6 par. 1 Allegato I ALC)³⁶.

Per i cittadini di Bulgaria, Cipro, Croazia, Estonia, Lettonia, Lituania, Malta, Polonia, Repubblica ceca, Slovacchia, Slovenia, Romania e Ungheria non vi è un obbligo internazionale che conferisca il domicilio dopo cinque anni (accordi di domicilio). In linea

³⁵ I cittadini di questo Stato non beneficiano in effetti della libera circolazione completa delle persone che dal 1° gennaio 2022.

³⁶ Cfr. numero [II 2.8.2](#).

di principio possono ottenere il permesso di domicilio dopo un soggiorno regolare e ininterrotto di dieci anni (cfr. tuttavia n. I 3.5.3.1).

Sulla base dei permessi di dimora UE/AELS, la cui durata di validità è di cinque anni, anche il **termine di controllo** del permesso C per cittadini UE/AELS è stato fissato a cinque anni ([n. II 2.5](#)).

Anche se il cittadino UE/AELS ha ottenuto un permesso di domicilio UE/AELS, continuano a essere applicabili le disposizioni dell'ALC che gli conferiscono uno **statuto più vantaggioso** rispetto al permesso di domicilio giusta la LStrI ([n. II 1.2.3](#) e [II 2.8.2](#)). Stessa procedura si applica per esempio per quanto riguarda i motivi che giustificano la revoca dei permessi e delle misure di allontanamento e respingimento.

2.8.2 Rapporto tra il permesso di dimora UE/AELS e il permesso di domicilio UE/AELS

I diritti garantiti dal permesso di domicilio UE/AELS non coincidono con quelli garantiti dal permesso di dimora UE/AELS.

Contrariamente al permesso di dimora UE/AELS, il permesso di domicilio UE/AELS è di durata indeterminata e non può essere vincolato a condizioni (art. 34 LStrI). Per esercitare un'attività lucrativa, i titolari di un permesso di domicilio non sottostanno a restrizioni relative al mercato del lavoro o al diritto in materia di stranieri (libertà economica giusta l'art. 27 Cost.).

Il permesso di dimora UE/AELS è invece vincolato a determinate condizioni e a un determinato scopo del soggiorno (p. es. esercizio di un'attività lucrativa, mezzi finanziari sufficienti per un soggiorno senza attività lucrativa). Dopo cinque anni vi è un diritto alla proroga ([n. II 4.6](#)) purché continui a sussistere lo scopo del soggiorno e siano sempre adempiute le pertinenti condizioni giusta l'ALC.

Il permesso di domicilio (permesso C UE/AELS) può essere negato nei seguenti casi: quando i cittadini UE/AELS hanno perso la propria qualità di lavoratori in Svizzera o quando, alla prima proroga, la durata di validità del permesso di dimora UE/AELS è stata limitata a un anno a causa di disoccupazione e allo scadere di tale periodo l'interessato è sempre disoccupato (art. 6 par. 1 Allegato I ALC; cfr. anche [n. II 4.6](#), [II 6.3](#) e [II 8.4.4.2](#))³⁷.

Il permesso di domicilio UE/AELS può, a richiesta, essere mantenuto per quattro anni in caso di soggiorno all'estero (art. 61 cpv. 2 LStrI). Il permesso di dimora UE/AELS, invece, perde ogni validità dopo un soggiorno all'estero di sei mesi - salvo in caso di servizio militare ([n. II 8.2.1](#)).

Il permesso di domicilio UE/AELS può essere revocato in caso di dipendenza continua e rilevante dall'assistenza pubblica (art. 63 cpv. 1 lett. c LStrI; per la questione della revoca del permesso di domicilio cfr. n. I 8.1).

³⁷ Cfr. n. 1 b) della Circolare del 4 marzo 2011 concernente l'attuazione del pacchetto di misure del Consiglio federale del 24 febbraio 2010.

Giusta le disposizioni dell'ALC, invece, i lavoratori dipendenti che hanno un lavoro in Svizzera non perdono in linea di principio il loro diritto di residenza in caso di dipendenza dell'assistenza ([n. II 8.4.4.1](#)).

3 Notifica di attività lucrativa non soggetta ad autorizzazione

In linea di principio il permesso è obbligatorio per tutte le attività lucrative svolte in Svizzera da persone straniere o ditte con sede all'estero ([cfr. n. 14](#)).

L'Accordo sulla libera circolazione delle persone prevede tuttavia che l'esercizio di un'attività lucrativa della durata massima di tre mesi o 90 giorni per anno civile sia ammesso con una semplice notifica (art. 5 par. 1 ALC, art. 20 par. 1 e art. 6 par. 2 Allegato I ALC). In questo caso il permesso non è necessario.

Questa procedura si applica anche ai prestatori di servizi indipendenti cittadini del Regno Unito³⁸ e ai lavoratori distaccati da un'impresa con sede sul territorio del Regno Unito, conformemente all'accordo sulla mobilità dei prestatori di servizi concluso il 14 dicembre 2020 tra la Svizzera e il Regno Unito³⁹.

3.1 Persone sottostanti all'obbligo di notificarsi

Art. 9 OLCP, art. 14 LStrl

3.1.1 Principio

Le seguenti persone possono in linea di principio svolgere un'attività lucrativa per una durata massima di tre mesi o 90 giorni per anno civile nell'ambito della procedura di notifica:

- cittadini UE/AELS che assumono un impiego della durata massima di tre mesi in Svizzera;
- prestatori indipendenti di servizi cittadini UE/AELS residenti in uno Stato UE/AELS;
- lavoratori dipendenti distaccati da una ditta avente sede in uno Stato UE/AELS, indipendentemente dalla loro cittadinanza.

Per questi lavoratori non è necessario alcun permesso concernente il diritto in materia di stranieri ma è sufficiente una semplice notifica (art. 6 LDist e art. 6 ODist; art. 9 cpv. 1^{bis} OLCP).

Prima del distacco in Svizzera i **cittadini di Stati terzi** devono essere stati ammessi a titolo permanente (ossia in possesso di una carta di soggiorno o di una carta di soggiorno permanente durante almeno 12 mesi) sul mercato regolare del lavoro di uno Stato dell'UE o dell'AELS (art. 2 cpv. 3 OLCP, [n. II 5.3.1](#)).

³⁸ Questo vale anche per i prestatori di servizi indipendenti cittadini dell'UE/AELS che risiedono nel Regno Unito e soddisfano le condizioni previste dall'accordo sui diritti acquisiti dei cittadini concluso il 25 febbraio 2019 tra la Svizzera e il Regno Unito (cfr. art. 23 ALC).

³⁹ Cfr. Accordo temporaneo del 14 dicembre 2020 tra la Confederazione Svizzera e il Regno Unito di Gran Bretagna e Irlanda del Nord sulla mobilità dei prestatori di servizi. Per questo punto si rimanda alla Circolare della SEM del 14 dicembre 2020 concernente la Brexit: Tutela dei diritti acquisiti dai cittadini britannici in virtù dell'ALC.

I prestatori **indipendenti** di servizi (p. es. consulenti aziendali o informatici) e i lavoratori **distaccati** sottostanno all'obbligo di notificarsi se esercitano un'attività lucrativa per oltre otto giorni complessivi per anno civile⁴⁰.

Nei seguenti settori:

- edilizia (compresi genio civile e i rami accessori dell'edilizia)
- paesaggistica⁴¹
- ristorazione
- pulizia industriale o domestica
- servizi di sorveglianza e di sicurezza
- commercio ambulante⁴²
- settore a luci rosse

l'attività dei prestatori di servizi deve invece essere notificata in tutti i casi sin dal primo giorno, indipendentemente dalla durata dei lavori (art. 6 cpv. 2 ODist; cfr. foglio informativo/direttiva SECO/SEM).

L'assunzione d'impiego presso un datore di lavoro svizzero deve essere notificata, a prescindere dal settore, dal primo giorno di inizio dell'attività (art. 12 cpv. 1 LStrI).

Per ciò che riguarda la dimostrazione dell'attività lucrativa indipendente (**attività indipendente fittizia**), si applicano le direttive della SECO concernenti la «Procedura per l'esame dell'attività lucrativa indipendente esercitata da prestatori di servizi stranieri»⁴³.

3.1.2 Attività nel settore a luci rosse

L'ALC si applica anche nell'ambito delle attività del settore a luci rosse. Sono fatte salve le disposizioni pertinenti del diritto federale (CC, CO, CP, ecc.), cantonale o comunale vevolevoli anche per i cittadini svizzeri.

⁴⁰ La durata totale di otto giorni che può essere ammessa senza notifica vale sia per il lavoratore che per la ditta (cfr. art. 6 cpv. 1 ODist). Di conseguenza, un lavoratore soggiace all'obbligo della notifica dal momento in cui ha raggiunto il totale di otto giorni. Questo vale anche per la ditta. Esempio di calcolo: se una ditta distacca 3 impiegati per una durata di 5 giorni ciascuno, utilizza 5 giorni - degli 8 a sua disposizione per l'anno civile - esenti dall'obbligo di notifica.

⁴¹ È entrato in vigore il 1^o novembre 2014. Il termine paesaggismo comprende tutte le attività che riguardano la costruzione, la modifica, la cura e la manutenzione di giardini, parchi e spazi verdi, nonché van servizi di giardinaggio. Per una definizione più ampia della paesaggistica si rimanda al codice «813000 Attività di sistemazione del paesaggio» della *nomenclatura generale delle attività economiche* (NOGA 2008). Per una definizione dettagliata, cfr. l'Allegato 9.

⁴² Cfr. art. 6 cpv. 2 lett. e ODist. Per *commerciante ambulante tenuto a notificarsi a partire dal primo giorno* s'intende qualsiasi persona giuridica che offre ai consumatori l'ordinazione di o propone merci o servizi, in forma ambulante, visitando economie domestiche private senza essere stato chiamato o gestendo per un periodo limitato un punto di vendita mobile, all'aperto, in un locale o da un veicolo secondo art. 2 cpv. 1 lett. a e b della legge federale del 23 marzo 2001 sul commercio ambulante, RS 943.1). Esempi: **viaggiatori al minuto, esercenti di punti di vendita ambulanti, venditori ambulanti di passaggio, venditori porta a porta, artigiani ambulanti**. Deroghe: gli altri commercianti ambulanti quali **proprietari di baracconi da fiera e di circhi e commercianti di mercato** (descritti alla lett. c della predetta legge) sottostanno all'obbligo di notificarsi non appena l'attività supera gli 8 giorni per anno civile.

⁴³ Vedi allegato 14.

3.1.2.1 Assunzione di un impiego nel settore a luci rosse in Svizzera

Per i cittadini UE/AELS che esercitano la loro attività in uno stabilimento, l'assunzione dell'attività lucrativa va notificata sin dal primo giorno (assunzione d'impiego).

Se l'attività dura oltre 90 giorni effettivi occorre un permesso di soggiorno. Chi è responsabile dell'infrastruttura di uno stabilimento (salone di massaggio, cabaret, servizio di call girl o escort, ecc.) e decide quali persone straniere possono lavorare nello stabilimento, deve essere considerato dirigente e datore di lavoro ai sensi della LStrl. Ciò vale anche qualora queste persone non impartiscano alcuna direttiva per quel che concerne gli orari di lavoro, il numero di clienti, il tipo di prestazioni, ecc. In tali casi l'assunzione d'impiego presso un datore di lavoro svizzero sottostà da subito all'obbligo di notifica (DTF 128 IV 170).

La soppressione da parte del Consiglio federale dello statuto di **artista di cabaret** con effetto al 1° gennaio 2016⁴⁴ non incide direttamente sulla disciplina applicabile alle cittadine dell'UE/AELS che svolgono tale attività, considerata un'assunzione d'impiego nella misura in cui è svolta in uno stabilimento. Si raccomanda di continuare a utilizzare il contratto modello elaborato dall'Associazione svizzera dei caffè-concerto, cabaret, dancing e discoteche (ASCO) in collaborazione con il Centro d'informazione per le donne FIZ a Zurigo (Fraueninformationszentrum).

3.1.2.2 Esercizio di un'attività indipendente nel settore a luci rosse

L'ammissione di una prestatrice di servizi indipendente nel settore a luci rosse è possibile unicamente se l'attività è esercitata all'infuori dello stabilimento e non vengono impartite istruzioni in merito⁴⁵.

Se tale è il caso, la prestatrice di servizi deve notificare la propria attività sin dal primo giorno, a prescindere dalla durata dell'attività in Svizzera. Occorre inoltre indicare alle autorità competenti, prima dell'inizio dell'attività, il luogo e il motivo del soggiorno.

3.1.3 Delimitazione tra attività sottostanti e attività non sottostanti all'obbligo di notifica

Nella prassi sorgono questioni di delimitazione in relazione all'obbligo di notifica. L'allegato 5 elenca a titolo esemplificativo le attività e le prestazioni di servizi che devono essere notificate nell'ambito dell'ALC e quelle che non lo devono essere.

3.1.4 Inizio dell'impiego in Svizzera

Questioni in merito all'inizio determinante dell'impiego sottostante all'obbligo di notifica possono sorgere nel caso in cui l'arrivo in Svizzera avviene il giorno prima dell'inizio dell'attività nel nostro Paese.

Se l'arrivo avviene uno o più giorni prima dell'inizio di una prestazione di servizio sottostante a notifica, il giorno puro e semplice trasferimento in Svizzera non va notificato. Se lo stesso giorno vengono invece svolti anche lavori di preparazione in vista

⁴⁴ Cfr. decisione del Consiglio federale del 22 ottobre 2014.

⁴⁵ Con riferimento alla dimostrazione dell'attività lucrativa indipendente, cfr. le istruzioni di SECO concernenti la «procedura per l'esame dell'attività lucrativa indipendente esercitata da prestatori di servizi stranieri».

del previsto mandato di prestazione vi è l'obbligo di notificare l'attività corrispondente.

3.1.5 Prestazioni di servizi sottostanti all'obbligo del permesso o non contemplate dall'ALC

L'ALC non prevede di riprendere integralmente la libera circolazione dei servizi come applicata nel contesto delle quattro libertà del mercato interno dell'UE, bensì solo una liberalizzazione parziale della prestazione transfrontaliera di servizi legata alle persone⁴⁶. I seguenti settori non sono stati liberalizzati:

- la prestazione di servizi da parte di **agenzie di collocamento** e di **fornitura di personale a prestito** con sede in uno Stato dell'UE/AELS⁴⁷;
- i **servizi finanziari** il cui esercizio esige un'autorizzazione preliminare sul territorio svizzero e il cui prestatore sottostà alla sorveglianza delle autorità (p. es. operazioni bancarie).

Le prestazioni di servizi in questi due ambiti continuano a essere rette dalle disposizioni legislative, regolamentari e amministrative in vigore in Svizzera (art. 22 par. 3 Allegato I ALC).

Non vi è un diritto al rilascio del permesso.

3.1.5.1 Personale a prestito dall'estero: vietato secondo la LC

La legge federale sul collocamento e il personale a prestito (legge sul collocamento, LC, RS 823.11) non permette la fornitura diretta di personale a prestito dall'estero in Svizzera (art. 12 cpv. 2 LC). È pure vietata la fornitura indiretta di personale a prestito, ossia la prestazione di servizi in Svizzera con personale a prestito dall'estero. È invece permesso prendere personale a prestito in Svizzera, a condizione che l'azienda che fornisce il personale sia in possesso di un permesso per il prestito di personale ([n. II 5.3.4](#)).

3.1.5.2 Prestazione di servizi nel settore finanziario

La prestazione di servizi nel settore finanziario continua a sottostare all'obbligo del permesso, il cui rilascio è retto dalle disposizioni della LStrI e dell'OASA. Non è pertanto applicabile la procedura di notifica. In questi settori è sempre necessaria una domanda preliminare del permesso.

3.2 Rapporto tra procedura di notifica e permesso

Ai sensi dell'ALC per ogni attività lucrativa della durata superiore a tre mesi o 90 giorni per anno civile è necessario un permesso di soggiorno (art. 6 par. 1 e par. 2, art. 21 par. 1 Allegato I ALC).

⁴⁶ FF 1999 pag. 5116 e 5270.

⁴⁷ In virtù dell'art. 12 cpv. 2 della legge federale sul collocamento e il personale a prestito (LC, RS 823.11) la fornitura diretta e indiretta di personale a prestito dall'estero non è permessa. D'altronde, chiunque intenda esercitare in Svizzera un'attività di collocatore, deve possedere un'autorizzazione di collocamento o fornitura di personale a prestito. Vedi Allegato 6.

Se l'attività esercitata dura tre mesi/90 giorni o meno, è sufficiente una notifica semplice via Internet (art. 2 par. 4 Allegato I ALC)⁴⁸.

Per valutare se applicare la procedura di notifica o richiedere un permesso, occorre attenersi alle seguenti disposizioni⁴⁹:

- **in linea di principio** qualsiasi attività della durata massima di tre mesi o 90 giorni per anno civile va programmata in modo che questa durata non venga superata. In questo caso si applica la procedura di notifica;
- qualora la domanda di rilascio di un permesso sia riferita a un'attività della durata di oltre tre mesi o 90 giorni effettivi di lavoro per anno civile, le autorità cantonali competenti esaminano il caso. Se la durata dell'attività non supera i tre mesi o i 90 giorni effettivi di lavoro, il richiedente deve essere rinviato alla procedura di notifica⁵⁰;
- se la prevista attività richiede palesemente un soggiorno di oltre tre mesi o 90 giorni per anno civile, occorre richiedere un permesso prima di assumere l'attività;
- un permesso è necessario anche quando il soggiorno inizialmente previsto, non sottostante a permesso, venga prolungato nello stesso anno civile, e per effetto della proroga la durata dell'attività superi tre mesi o 90 giorni ⁵¹.

Nell'Allegato 3 alle presenti istruzioni viene illustrato in dettaglio il rapporto tra procedura di notifica e obbligo di permesso, ricorrendo a commenti ed esempi.

3.3 Procedura di notifica

3.3.1 Notifica

Per adempiere all'obbligo di notifica è sufficiente compilare correttamente e integralmente la prevista notifica.

Sono previsti tre tipi di notifiche⁵² (cfr. Allegato 2):

- per lavoratori distaccati
- per prestatori indipendenti di servizi
- per lavoratori dipendenti dell'UE/AELS con assunzione d'impiego presso un datore di lavoro svizzero.

⁴⁸ Per le deroghe alla procedura di notifica [cfr. n. II 3.1](#).

⁴⁹ Salvo che in casi eccezionali, ad esempio in caso sussista l'obbligo di autorizzazione (cfr. in particolare il [n. II 3.1](#)).

⁵⁰ Quando la prima assunzione di lavoro non dura più di tre mesi, le agenzie di collocamento e di fornitura di personale a prestito sono anche tenute a presentare la notifica.

⁵¹ In questo caso la domanda di permesso va presentata entro la fine dell'attività notificata con la pertinente procedura.

⁵² Cfr. Procedura di notifica, Manuale per l'utente (cfr. l'Allegato 2).

3.3.2 Trasmissione della notifica

L'obbligo legale di notifica (art. 6 cpv. 1 LDist, art. 9 cpv. 1^{bis} OLCP con riferimento all'art. 6 cpv. 1 LDist) spetta al **datore di lavoro**. I lavoratori indipendenti sono tenuti a notificarsi direttamente (art. 9 cpv. 1^{bis} OLCP).

Le persone sottostanti all'obbligo di notifica possono notificarsi presso le competenti autorità cantonali secondo due modalità:

a) Notifica in rete (procedura normale)

La notifica deve essere effettuata in rete (via Internet) gratuitamente. Dopo la prima notifica, questo sistema consente di espletare le ulteriori procedure di notifica in maniera semplice e celere. A tal fine basta essere registrati quali «clienti» sul sito della SEM⁵³ e attenersi alle istruzioni ivi figuranti.

Le agenzie di collocamento e di fornitura di personale a prestito⁵⁴, aventi sede in Svizzera, che collocano lavoratori provenienti da Stati UE/AELS o che forniscono in prestito i loro servizi, sono anche tenute ad adottare la procedura di notifica qualora l'attività non duri più di tre mesi o 90 giorni per anno civile ([cfr. n. II 4.2.2](#)).

La notifica in rete via Internet rappresenta la procedura ordinaria anche in caso di una prestazione di servizi unica o di un unico impiego da parte di un datore di lavoro con sede in Svizzera.

b) Notifica per posta o per fax (procedura per iscritto)

Se per motivi particolari non può essere effettuata in rete (via Internet), la notifica può avvenire per posta o per fax. Non è possibile effettuare la notifica per posta elettronica (e-mail).

La versione cartacea dei rispettivi moduli può essere richiesta presso le competenti autorità cantonali.

Occorre compilare debitamente, in ogni sua parte, il modulo che fa al caso e inoltrarlo presso l'autorità preposta al mercato del lavoro del luogo di lavoro o d'impiego (cfr. Procedura di notifica: Guida dell'utente; vedi allegato 2).

L'autorità preposta al mercato del lavoro emana, su richiesta, una conferma della notifica. La tassa per la conferma della notifica è pari a 25 franchi per notifica.

Questa procedura si applica unicamente in **casi eccezionali**, ad esempio se il datore di lavoro non ha accesso a Internet.

⁵³ Cfr. Procedura di notifica; Guida dell'utente (vedi allegato cui rimanda il sito internet della SECO www.distacco.admin.ch).

⁵⁴ Le agenzie di collocamento e fornitura di personale in prestito con sede nell'UE/AELS non sono in linea di principio autorizzate a esercitare la loro attività liberamente in Svizzera ([cfr. n. II 3.1.5](#)).

3.3.3 Termine di notifica

In caso di obbligo di notifica, la notifica deve sempre avvenire prima dell'inizio dell'attività lucrativa in Svizzera.

I **lavoratori dipendenti distaccati e i lavoratori indipendenti** devono notificarsi in rete almeno otto giorni prima del previsto inizio dei lavori in Svizzera, domenica e giorni festivi compresi (cfr. art. 6 cpv. 3 LDist e art. 9 cpv. 1 OLCP). Esempio: se la notifica ha luogo il lunedì, i lavori non possono iniziare prima del martedì della settimana successiva.

Se in casi urgenti (riparazioni, infortuni, catastrofi naturali, ecc.) non è possibile osservare in via eccezionale il termine di otto giorni civili, il lavoro potrà iniziare prima dello scadere del termine di otto giorni, ma al più presto il giorno della notifica (art. 6 cpv. 3 ODist). Il [n. II 3.3.5](#) precisa i casi in cui è possibile far valere una situazione d'urgenza.

In caso di **assunzione per un impiego** non superiore a tre mesi per anno civile in Svizzera, la notifica deve avvenire al più tardi il giorno precedente l'inizio dell'attività lavorativa. Conferma della notifica in caso di notifica online.

3.3.4 Conferma della notifica in caso di notifica online

Evadendo le pratiche di notifica effettuate in rete, le autorità cantonali competenti inoltrano una risposta elettronica⁵⁵ all'indirizzo e-mail salvato nel profilo. Dopodiché, il messaggio inviato dalle autorità cantonali sarà consultabile nell'applicazione online alla voce di menu **Notifiche > Vedere le conferme**. La risposta⁵⁶ può consistere in una conferma di ricezione della notifica o in un suo rifiuto. Questi messaggi rimarranno salvati nel profilo per due anni.

La ricezione è in linea di principio confermata se la persona notificata sottostà effettivamente all'obbligo di notifica e se la notifica contiene tutte le informazioni necessarie. Il rispetto del termine di notifica non è rilevante ai fini della conferma.

La conferma di ricezione riporta il seguente testo standard:

«Questa conferma serve come giustificativo dell'avvenuta notifica secondo le indicazioni summenzionate ma non costituisce un'approvazione di eventuali deroghe ai termini di notifica imposti per legge. Si prega di prestare attenzione agli eventuali avvisi riportati sulla conferma di ricezione. Le infrazioni all'obbligo di notifica sono soggette a sanzioni. Sono fatti salvi gli oneri in materia di polizia economica, sanitaria e del commercio».

Questo documento non conferma la conformità del salario indicato nella procedura di notifica alle condizioni lavorative e salariali minime vigenti in Svizzera (art. 2 legge federale dell'8 ottobre 1999 concernente le misure collaterali per i lavoratori distaccati e il controllo dei salari minimi previsti nei contratti normali di lavoro; RS 823.20).

⁵⁵ Per le notifiche effettuate per posta o per fax, cfr. numero [II 3.3.2](#) lettera b.

⁵⁶ Alla voce di menu Vedere le conferme saranno elencati anche eventuali annullamenti.

Informazioni sulle condizioni lavorative e salariali minime sono consultabili in Internet all'indirizzo www.distacco.admin.ch».

Le persone soggette all'obbligo di notifica ricevono una conferma di ricezione della notifica anche in caso di inoltro alle autorità cantonali competenti **in violazione del termine di notifica** o solo dopo l'inizio dell'impiego. Il testo conterrà tuttavia la seguente indicazione (inserita nel campo di testo libero):

«ATTENZIONE: la Sua domanda è stata presentata in violazione del termine di notifica di otto giorni. Si metta subito in contatto con l'autorità cantonale competente (facendo menzione della notifica già inoltrata) e posticipi la data di inizio dell'impiego. In caso contrario potrà essere soggetto a sanzioni relative all'infrazione all'obbligo di notifica».

Per aggiungere eventuali informazioni, si prega di utilizzare il campo di testo libero.

Il ricorso al caso urgente va reso noto e motivato nel campo «osservazioni» della notifica online ([n. II 3.3.5](#)).

Per esempio, in caso di notifica incompleta o errata da parte del datore di lavoro o di prestatori di servizio indipendenti, o in caso di attività soggette ad autorizzazione **l'accettazione della notifica viene rifiutata**. In caso di notifica parzialmente incompleta, l'autorità cantonale competente farà i dovuti accertamenti. In caso di mancata comunicazione dei dati necessari da parte del richiedente all'autorità o in caso di mancata o errata indicazione dell'indirizzo di contatto, si incorre in un rifiuto della notifica.

3.3.5 **Deroghe al rispetto del termine di otto giorni previsto tra la notifica e l'inizio dell'impiego (Procedura d'urgenza)**

In casi urgenti (riparazioni, infortuni, catastrofi naturali o altri eventi imprevedibili) **in via eccezionale** il lavoro potrà iniziare prima dello scadere del termine di otto giorni di cui all'art. 6 cpv. 3 ODist, ma al più presto il giorno della notifica. Il verificarsi di un'urgenza deve essere obbligatoriamente comunicato al momento della notifica dell'impiego (nel modulo di notifica nel campo «Osservazioni»). Il ricorso al caso urgente deve essere motivato nella notifica stessa.

La validità del ricorso al caso urgente viene riconosciuta dalle autorità cantonali in caso siano soddisfatte complessivamente le seguenti **condizioni**:

- la prestazione lavorativa prevede la riparazione di un danno occorso in maniera improvvisa e ha l'obiettivo di evitare ulteriori danni;
- la prestazione lavorativa ha inizio immediato, ma al più tardi tre giorni civili (domeniche e festività incluse) dopo l'insorgere del danno;

La necessità di avviare l'attività lucrativa prima della scadenza del termine di otto giorni di cui all'articolo 6 capoverso 3 LDist può essere riconosciuta **eccezionalmente** nel caso si verifichi una delle seguenti situazioni:

- è necessario ripristinare macchine da lavoro, apparecchi, impianti di trasporto e veicoli indispensabili per il funzionamento dell'impresa, a seguito di gravi guasti o danni;
- è necessario riparare o sistemare guasti agli impianti dovuti a effetti immediati di forza maggiore;
- è necessario riparare o evitare guasti causati all'approvvigionamento elettrico, idrico e al riscaldamento e malfunzionamenti del trasporto pubblico o privato;
- è necessario svolgere attività indispensabili e improrogabili per la tutela della vita e della sicurezza di persone e animali, e per scongiurare il rischio di danni all'ambiente;
- occorre posticipare il termine di consegna di un lavoro dovuto a fattori meteorologici in determinati rami di attività⁵⁷ (p. es. cambio repentino delle condizioni meteorologiche come un brusco calo della temperatura dopo un periodo di caldo prolungato). I lavori previsti dall'impiego sono eseguibili solo in condizioni meteorologiche favorevoli e, nonostante i provvedimenti presi, non sarebbe sostenibile il loro trasferimento per ragioni tecniche ed economiche (p. es. il riempimento di fughe di vario tipo in caso di freddo intenso)⁵⁸.

Se sono soddisfatte le condizioni suesposte, le prestazioni di servizi informatici possono parimenti essere coperte dalla normativa applicabile alle situazioni di urgenza.

3.3.6 Notifica di diversi mandati e impieghi

In linea di principio occorre **notificare separatamente** ogni mandato e luogo d'impiego.

È tuttavia ammessa un'**unica notifica** se:

- più soggiorni nel medesimo luogo sono necessari per eseguire un mandato per lo stesso mandante. Occorre indicare le date dei diversi impieghi;
- il lavoro è effettuato senza interruzioni nel medesimo luogo d'impiego.

In via eccezionale è ammessa un'**unica notifica** se:

- più soggiorni in diversi luoghi d'impiego sono necessari per eseguire più mandati relativi a lavori di manutenzione e servizio dopo vendita per lo stesso mandante. Vanno indicati i giorni lavorativi per i singoli mandati e il primo luogo d'impiego.

⁵⁷ Posticipi del termine di consegna di un lavoro dovuti a fattori meteorologici sono possibili nei seguenti settori: edilizia e genio civile, carpenteria, taglio della pietra e cave, estrazione di sabbia e di ghiaia, posa di binari e di condotte aeree, sistemazioni esterne (giardini), silvicoltura, vivai ed estrazione della torba, nella misura in cui tali attività non siano esercitate a titolo accessorio da un'azienda agricola, estrazione di argilla e industria laterizia, pesca professionale, trasporti, nella misura in cui i veicoli siano esclusivamente utilizzati per il trasporto di materiale di scavo e di costruzione verso e dai cantieri o il trasporto di sabbia e ghiaia dai luoghi di estrazione.

⁵⁸ Per ulteriori precisazioni, consultare i n. da B1 a B4 della circolare del gennaio 2005 concernente l'indennità per intemperie della Segreteria di Stato dell'economia SECO (vedi Allegato 14).

Questa clausola comprende segnatamente i lavori di montaggio di linee elettriche e di condotte o i lavori di montaggio connessi alla costruzione di strade o ferrovie (p. es. montaggio di dispositivi di sicurezza su un tratto autostradale).

3.3.7 Modifiche ulteriori delle notifiche

I cambiamenti che intervengono a notifica avvenuta vanno notificati **senza indugio** all'ufficio cantonale competente, al più tardi prima dell'inizio dell'impiego e, in caso di riduzione o prolungamento dell'impiego la notifica deve essere effettuata prima che inizi il nuovo periodo di durata dell'impiego.

Se la notifica è stata effettuata via Internet (procedura normale), il cambiamento sarà comunicato all'autorità competente per **e-mail** (in nessun caso si deve eseguire una nuova notifica in rete) con esplicito riferimento alla notifica già effettuata, nei seguenti casi:

- posticipo della data di inizio dell'impiego;
- differente durata dell'impiego (riduzione o prolungamento dell'impiego);
- interruzione dei lavori.

È necessario effettuare una **nuova notifica in rete** per apportare modifiche nei seguenti casi:

- notifica di altri collaboratori (p. es. in caso di malattia);
- notifica di collaboratori supplementari;
- ripresa dei lavori dopo un'interruzione, seguito dei lavori (lavori di manutenzione o adempimento di richieste di garanzia) per uno stesso progetto.

La nuova notifica deve essere effettuata al più tardi prima dell'inizio dell'impiego e deve contenere esplicito rimando alla notifica già effettuata. Una nuova notifica nei casi summenzionati non comporta un nuovo termine di otto giorni secondo l'articolo 6 capoverso 3 della legge sui lavoratori distaccati; per il calcolo del termine di riferimento resta valida la data della prima notifica.

In caso di seguito di lavori o di lavori di manutenzione eseguiti tramite la stessa impresa che distacca lavoratori dopo un impiego già prestato, la **ripresa dei lavori** deve avvenire comunque nell'arco dei tre mesi a partire dalla conclusione dei primi lavori per lo stesso progetto.

Le stesse regole valgono per le **interruzioni dei lavori**. Se il lavoro dovesse riprendere allo scadere dei tre mesi o in caso di lavori annunciati per un nuovo progetto, la notifica deve essere effettuata nel rispetto del termine di otto giorni.

Una notifica che ha per oggetto una **modifica ulteriore del luogo di impiego** comporta un nuovo decorrere del termine di otto giorni.

Se la notifica è stata effettuata per iscritto (per posta o fax), la modifica va comunicata per fax o e-mail, nel rispetto dei criteri summenzionati.

Le modifiche alle notifiche (ritiro dell'iscrizione per intemperie, termine anticipato della prestazione di servizi, ecc.) che comportano **accrediti** per giornate non lavorate (pagamento dei 90 giorni di attività lucrativa non soggetta ad autorizzazione) devono essere comunicate all'autorità cantonale competente al più tardi entro le 12.00, affinché la giornata lavorativa in corso possa essere tenuta in conto per il calcolo dell'accredito. È fatta eccezione invece per gli accrediti retroattivi per giornate non lavorate in caso di riduzione dell'impiego, previa la possibilità di prova.

3.3.8 Calcolo dei giorni d'impiego

La durata massima dell'attività autorizzata nell'ambito della procedura di notifica è di tre mesi o 90 giorni effettivi di lavoro nell'arco di un anno civile.

L'attività oggetto della notifica può contemplare una durata di tre mesi consecutivi. È anche possibile ripartire i periodi di attività lucrativa dichiarati nella notifica. Nel calcolo dei giorni d'impiego si considerano solo i giorni di lavoro notificati. L'attività viene considerata come giorno d'impiego a prescindere dalla durata effettiva del lavoro svolto in un giorno (se il lavoratore ha lavorato un'ora, il sistema considera quest'ora come un giorno d'impiego).

Nel caso di **distacco** di lavoratori dipendenti, la durata massima ammessa per l'attività è riferita sia all'impresa che distacca i lavoratori che ai lavoratori distaccati. Il numero di collaboratori distaccati nel periodo di impiego non ha invece alcun effetto sul numero totale dei giorni di lavoro calcolati.

L'Allegato 4 delle presenti istruzioni contiene esempi concreti per il calcolo dei giorni lavorativi oggetto di notifica.

3.3.9 Notifica del salario

In caso di distacco di lavoratori, il datore di lavoro è tenuto a indicare la paga oraria lorda che corrisponde ai lavoratori distaccati per le prestazioni fornite in Svizzera (art. 6 cpv. 1 LDist, art. 6 cpv. 4 lett. a^{bis} ODist). Questo obbligo non vige in caso di assunzione di impiego in Svizzera o di prestazioni fornite da prestatori indipendenti di servizi (art. 9 cpv. 1^{bis} OLCP).

L'obbligo di notifica del salario si applica indipendentemente dal settore in cui è esercitata l'attività e non sostituisce comunque i controlli da parte dei competenti organi nel luogo di impiego o eseguiti con altri mezzi. Le autorità cantonali competenti non possono negare la conferma della notifica unicamente perché il salario annunciato non soddisfa i requisiti minimi.

Si rimanda inoltre alla circolare comune SEM-SECO del 29 aprile 2013 concernente l'introduzione e l'attuazione della notifica del salario per i prestatori di servizi distaccati in Svizzera (cfr. Allegato 14).

3.4 Sanzioni

L'articolo 9 della legge federale sui lavoratori distaccati in Svizzera (LDist; RS 823.20) disciplina le sanzioni che possono essere pronunciate nei confronti dei lavoratori distaccati che non osservano le disposizioni relative all'obbligo di notifica conformemente a tale legge e alla sua ordinanza d'applicazione⁵⁹.

Le disposizioni in materia di notifica si applicano per analogia all'assunzione dell'impiego⁶⁰ in Svizzera e ai lavoratori indipendenti (cfr. il riferimento generale dell'art. 9 cpv. 1^{bis} OLCP all'art. 6 LDist e all'art. 6 ODist).

Se un impiego urgente, riconosciuto a posteriori in quanto tale dall'autorità cantonale competente e svoltosi il fine settimana, in un giorno festivo o di notte, è notificato entro le ore 12:00 del giorno successivo o del giorno feriale successivo, si raccomanda di prescindere da una sanzione⁶¹.

L'art. 32a OLCP prevede sanzioni in caso di violazioni dell'obbligo di notifica per i prestatori indipendenti di servizi e l'assunzione di impiego in Svizzera.

⁵⁹ Ordinanza del 21 maggio 2003 sui lavoratori distaccati in Svizzera (ODist, RS 823.201).

⁶⁰ In caso di assunzione di impiego, il lavoro può avere inizio al più presto il giorno successivo a quello della notifica (art. 9 cpv. 1^{bis} ultimo periodo OLCP). Il salario non deve essere notificato.

⁶¹ Può darsi che il personale che interviene in casi urgenti non abbia accesso alla procedura o all'account di notifica e quindi in molti casi non è possibile procedere alla notifica al di fuori degli orari d'ufficio. La presente raccomandazione tiene conto di questi casi.

4 Condizioni d'ammissione in vista di esercitare un'attività lucrativa in Svizzera

4.1 Introduzione

Art. 6 e 12 Allegato I ALC e art. 4 e 9 OLCP

In virtù dell'ALC i cittadini dell'UE e dell'AELS hanno diritto di entrare in Svizzera, di soggiornarvi e di accedere a un'attività lucrativa. Questo diritto spetta⁶² loro se hanno concluso un contratto di lavoro con un datore di lavoro svizzero o se possono provare di disporre di un domicilio in Svizzera in qualità di lavoratori indipendenti.

Spetta di principio allo straniero notificare il proprio arrivo in Svizzera e fare il necessario per ottenere il titolo di soggiorno corrispondente, presentando i documenti necessari alle autorità competenti che il Cantone del luogo di soggiorno gli avrà designato.

Se le restrizioni per l'ammissione al mercato del lavoro persistono, il datore di lavoro in Svizzera è tenuto ad adottare le misure necessarie per consentire il rilascio del permesso di lavoro⁶³.

4.2 Assunzione d'impiego in Svizzera

4.2.1 Rilascio del permesso

In caso di assunzione d'impiego in Svizzera all'infuori del quadro previsto dalla procedura di notifica ([n. II 3](#)), il lavoratore straniero ottiene un permesso di soggiorno di breve durata (permesso L UE/AELS) o un permesso di dimora (permesso B UE/AELS) a seconda della durata del rapporto di lavoro.⁶⁴ L'attività può iniziare dal momento in cui le autorità cantonali competenti hanno ricevuto la domanda. L'entrata in Svizzera è regolata conformemente al [numero II 2](#).

Per i cittadini UE/AELS⁶⁵ le Parti contraenti possono esigere solo una **dichiarazione di assunzione** del datore di lavoro o un **attestato di lavoro** (art. 6 par. 3 lett. b Allegato I ALC).

Da tali documenti deve essere possibile desumere, oltre alle generalità del datore di lavoro e del lavoratore dipendente, anche la durata del rapporto di lavoro e il tasso

⁶² Per il Principato del Liechtenstein si applica un disciplinamento speciale.

⁶³ È il caso dei cittadini croati che, tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023, assumono un impiego in Svizzera o vi si stabiliscono in veste di lavoratori indipendenti dal momento che soggiacciono a contingenti di permessi di soggiorno di breve durata (permessi L UE/AELS) e di permessi di dimora (permessi B UE/AELS). In caso di mantenimento di questi contingenti per un altro anno, queste norme restano applicabili al massimo fino al 31 dicembre 2024.

⁶⁴ L'obbligo al lavoro previsto all'art. 81 cpv. 1 CP per i detenuti e le persone internate non è assimilato a un'attività lucrativa (cfr. DTF 145 V 84).

⁶⁵ I cittadini croati sottostanno a norme specifiche (cfr. in particolare il n. [II.4.8](#)).

di occupazione. In tal modo è possibile determinare se il richiedente corrisponde veramente alla definizione di lavoratore dipendente e se occorre rilasciargli un permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS o un permesso di dimora UE/AELS al fine di regolare il suo soggiorno in Svizzera ([n. II 6](#)).

Se invece la dichiarazione di assunzione o l'attestato di lavoro indica rapporti di lavoro inferiori a un anno (ovvero fino a 364 giorni), occorre rilasciare un permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS. Se tuttavia la dichiarazione di assunzione o l'attestato di lavoro indica rapporti di lavoro di un anno o superiori a un anno (ovvero superiori a 364 giorni), occorre rilasciare un permesso di dimora UE/AELS. Il permesso di breve durata UE/AELS e il permesso di dimora UE/AELS sono rilasciati a condizione che non vi sia violazione dell'ordine pubblico ([n. II 8.4.1](#)).

Per evitare di rilasciare diritti di residenza abusivi o riconoscere prestazioni sociali non dovute ([n. II 8.4.4](#))⁶⁶, occorre verificare per ogni domanda se sussiste effettivamente un'occupazione duratura (di oltre un anno) o tale intenzione. Se circostanze concrete consentono di stabilire che nel settore o nella professione in questione non si può partire dall'idea che l'occupazione presso il datore di lavoro sarà durevole (p. es. attività stagionali nel settore turistico, nell'agricoltura, ecc.), occorre contattare il datore di lavoro e invitarlo ad adeguare il proprio rapporto di lavoro con l'impiegato alle circostanze economiche effettive. Se la dichiarazione di assunzione o l'attestato di lavoro non corrispondono alla realtà, ciò può comportare il rifiuto o la revoca del permesso di dimora ([n. II 8.2.1](#)).

Qualora cittadini di Stati UE/AELS presentino domanda per ottenere un permesso di soggiorno (L o B UE/AELS)⁶⁷ si dovrà anche controllare attentamente che il datore di lavoro eserciti veramente in Svizzera un'attività reale, effettiva e duratura⁶⁸. Può infatti accadere che un'impresa proveniente dallo spazio UE/AELS apra una filiale in Svizzera (**ditta «buca lettere»**) al solo scopo di eludere le restrizioni imposte dall'ALC sulle prestazioni di servizi transfrontaliere (al massimo 90 giorni per anno civile)⁶⁹. In questo caso, l'autorità cantonale competente deve controllare se l'impresa con sede in Svizzera dispone di un'infrastruttura tale da far desumere che sia effettivamente l'impresa in questione a svolgere a proprio profitto l'attività notificata, ossia, per esempio, un team direttivo che impartisce direttive e istruzioni al proprio personale e che dispone del potere decisionale necessario all'esecuzione dei lavori, un'amministrazione, un segretariato, degli uffici, dei macchinari, dei materiali o altri elementi probanti. È possibile anche richiedere estratti salariali a dimostrazione del fatto che

⁶⁶ Secondo la giurisdizione del Tribunale federale (DTF 131 II 339 consid. 3.4) chi vuole prevalersi dell'Accordo sulla libera circolazione delle persone deve in linea di principio disporre di sufficienti mezzi per garantire il proprio sostentamento.

⁶⁷ Idem in caso di domanda di permesso per frontalieri (permesso G UE/AELE).

⁶⁸ Occorre effettuare un tale controllo anche in caso di collocamento o di servizi a prestito.

⁶⁹ Non si tratta qui di pronunciarsi sulla legalità della creazione di una tale impresa in Svizzera. Sebbene l'impresa disponga di un'esistenza giuridica propria nel nostro Paese, non deve permettere di eludere le limitazioni imposte ai lavoratori distaccati creando una situazione di apparente assunzione d'impiego mentre l'impiegato dipende, di fatto, da un datore di lavoro con sede all'estero.

è effettivamente la ditta con sede in Svizzera che remunera il proprio personale⁷⁰. In assenza di siffatti elementi, ai lavoratori interessati non potrà essere rilasciato alcun permesso per un'assunzione d'impiego in Svizzera⁷¹. Il cittadino UE/AELS dovrà in tal caso essere rinvio alla procedura applicabile ai prestatori di servizi distaccati⁷².

4.2.2 Contratti di impiego

Per i cittadini UE/AELS ammessi nel paese, collocati da un'impresa svizzera che fornisce personale a prestito o che fornisce in prestito i relativi servizi (cfr. n. II 5.3.4), i contratti di lavoro si concludono in linea di principio per una durata limitata, di norma inferiore a un anno. Il soggiorno in Svizzera deve in tal caso essere regolamentato come segue:

- se dalla domanda emerge che l'azienda colloca i propri impiegati per una durata di validità iniziale di massimo tre mesi o fornisce a prestito i relativi servizi, inizialmente per lo stesso periodo, si applica la procedura di notifica elettronica prevista per le attività particolari di breve periodo ([n. II 3](#));
- se l'azienda colloca i propri impiegati per oltre tre mesi ma meno di un anno o fornisce in prestito i relativi servizi per lo stesso periodo, le autorità cantonali competenti non possono rilasciare un permesso di dimora (permesso B UE/AELS). Il lavoratore dipendente potrà ricevere solo un permesso di soggiorno di breve durata (permesso L UE/AELS), limitato alla durata di validità del suo impiego ([n. II 3.2](#) e [II 5.3.4](#)).

Determinante per la scelta della procedura da applicare è quindi la durata di validità del contratto di lavoro, rispettivamente del contratto d'impiego concluso tra l'impresa che fornisce personale a prestito e il lavoratore. Non importa la durata di validità menzionata sul contratto quadro tra l'impresa che fornisce personale a prestito e il lavoratore.

4.2.3 Lavoro a tempo parziale

In caso di lavoro a tempo parziale, per il rilascio del permesso è necessario sottoporre a un attento esame preliminare la situazione speciale del richiedente.

Se dalla domanda emerge che l'attività è talmente irrilevante al punto da essere considerata un'attività accessoria puramente marginale⁷³, si può chiedere alla persona interessata di aumentare il proprio orario di lavoro mediante la stipulazione di altri contratti di lavoro a tempo parziale, così da sopperire ai propri bisogni e alle esigenze

⁷⁰ In questo contesto, il fatto di depositare un falso contratto di lavoro o d'affitto può essere preso in considerazione nel quadro dell'applicazione dell'art. 118 cpv. 1 LStrI in combinato disposto con l'art. 90 LStrI.

⁷¹ Cfr. decisione 2C_264/2020 del 10 agosto 2021, consid. 5.1 e seg.) e n. II 5.3.5.1.a.

⁷² Qui non si tratta di dare un giudizio sulla legalità o meno della costituzione di un'impresa di questo tipo in Svizzera. Anche se l'impresa ha una propria personalità giuridica nel nostro Paese, non si può consentire che le restrizioni previste per i lavoratori distaccati vengano eluse, facendo credere che si tratta di un'assunzione d'impiego quando invece la persona che esercita l'attività lucrativa dipende in effetti da un datore di lavoro straniero.

⁷³ Sentenza CGCE del 23 marzo 1982 nella causa 53/81 (Levin).

della propria famiglia, dopo che gli è stato rilasciato il permesso, senza ricorrere all'assistenza sociale⁷⁴. In caso di diversi posti a tempo parziale, gli orari di lavoro vanno sommati.

Se nonostante l'obbligo di aumentare le proprie ore di lavoro a tempo parziale, la persona interessata persiste nella propria domanda, occorre verificare se egli risponde effettivamente alla definizione di lavoratore dipendente o se non vi è piuttosto abuso di diritto ([cfr. anche n. II 5.2](#)); in quest'ultimo caso si può rifiutare il rilascio del permesso.

4.3 Attività lucrativa indipendente

Art. 12 Allegato I ALC

4.3.1 Principio

I cittadini UE/AELS⁷⁵ che si stabiliscono in Svizzera per esercitare un'attività lucrativa indipendente ottengono un permesso di dimora iniziale UE/AELS della durata di cinque anni, purché dimostrino tale attività al momento di presentare la domanda.

In caso di seri dubbi circa l'esercizio reale e intenso dell'attività lucrativa svolta in Svizzera in qualità di indipendente e la realizzazione effettiva di un introito regolare che consenta di sopperire ai propri bisogni, le competenti autorità cantonali mantengono la possibilità di esigere - in ogni momento della durata di validità del permesso - nuovi mezzi di prova e di revocare il permesso se le condizioni per il suo rilascio non sono più adempiute.

4.3.2 Dimostrazione dell'attività lucrativa indipendente

La creazione di un'impresa o azienda in Svizzera con attività commerciale effettiva atta a garantire durevolmente il sostentamento può fungere da prova sufficiente. A tal fine basta presentare i registri contabili (contabilità, commesse, ecc.), che attestano la sua effettiva esistenza.

Di norma, l'inizio di un'attività lucrativa indipendente presuppone la fondazione legale di un'azienda di commercio o di fabbricazione, di un'azienda d'altro tipo gestita secondo criteri commerciali oppure di una società con personalità giuridica, con pertinente iscrizione nel registro di commercio. Per le libere professioni (avvocato, medico, ecc.) e gli artisti figurativi (n. I 4.7.12), tale condizione non è applicabile.

Sono tuttavia fatte salve le disposizioni relative al riconoscimento reciproco dei diplomi⁷⁶. Sono fatte salve inoltre le disposizioni di polizia sanitaria ed economica valevoli anche per i cittadini svizzeri (leggi sull'esercizio di un'attività commerciale, autorizzazione per esercitare la professione, [cfr. anche n. II 5.3.2](#)).

⁷⁴ Nella sua decisione del 23 marzo 1982 nella causa 139/85 (Kempf) la CGCE è giunta alla conclusione che uno Stato membro UE che ha riconosciuto la qualità di lavoratore a un maestro di musica con un orario di lavoro parziale di 12 ore settimanali, non può negare al lavoratore il proprio diritto al rilascio del permesso di dimora, né l'assistenza sociale; *cfr. anche Marcel Dietrich, «Die Freizügigkeit der Arbeitnehmer in der Europäischen Union», Zurigo 1995, pag. 278).*

⁷⁵ I cittadini croati sottostanno a norme specifiche (*cfr. in particolare il n. II.4.8*).

⁷⁶ Vedi Allegato 14

I Cantoni non possono opporre ostacoli insormontabili per quel che concerne la dimostrazione dell'attività lucrativa indipendente. Oltre alla fondazione di un'impresa o azienda in Svizzera e a un'attività effettiva, i criteri determinanti per il rilascio - o il mantenimento - del permesso sono un introito regolare e il fatto che l'interessato non cada a carico dell'assistenza ([n. II 8.4.4.2](#)).

Spetta al richiedente dimostrare che esercita un'attività lucrativa indipendente. Se non presenta i documenti necessari entro i termini prescritti dalle autorità cantonali, la domanda potrà essere respinta⁷⁷. Le persone esercitanti attività indipendente perdono il loro diritto di residenza se non sono più in grado di sopperire ai propri bisogni e cadono così a carico dell'assistenza⁷⁸ ([n. II 8.4.4.2](#)).

Per stabilire se si tratta di un'attività dipendente o indipendente, occorre tenere conto delle circostanze del singolo caso. Il fattore determinante è che l'attività sia svolta per proprio conto e a proprio rischio. Inoltre la persona che esercita l'attività non deve essere vincolata a direttive di terzi, né deve essere integrata nell'organizzazione lavorativa di un'azienda. Non deve nemmeno sussistere alcun rapporto di subordinazione⁷⁹.

In caso contrario si applicano le istruzioni della SECO concernenti la «procedura di verifica dell'attività lucrativa indipendente esercitata da prestatori di servizi stranieri»⁸⁰.

4.4 Mobilità geografica e professionale

4.4.1 Mobilità geografica

Art. 2 par. 4, art. 6 par. 4, art. 8, art. 12 par. 4, art. 14 e art. 24 par. 6 Allegato I ALC

I permessi di soggiorno di breve durata, di dimora e di domicilio UE/AELS sono validi per l'intero territorio della Svizzera (mobilità geografica).

I cittadini UE/AELS e i loro familiari non hanno bisogno di attivare una nuova procedura per l'ottenimento di un permesso se trasferiscono il centro dei loro interessi in un altro Cantone. È sufficiente che lo straniero presenti il suo permesso al momento della dichiarazione di arrivo nel nuovo luogo di domicilio. Ciò vale parimenti in caso di trasferimento del domicilio all'interno del medesimo Cantone o Comune.

⁷⁷ Cfr. sentenza 2A.169/2004 del 31 agosto 2004, consid. 6.1.

⁷⁸ Dietrich, op. cit., pag. 503.

⁷⁹ Cfr. DTF 123 V 161 consid. 1 pag. 163 e altri riferimenti e FF. 1999 pagg. 5352-5353. In due decisioni del 30 maggio 2022 (2C_575/2020 consid. 6 e 2C_34/2021 consid. 10), il TF ha ritenuto che gli autisti e corrieri Uber non possono essere considerati lavoratori indipendenti, bensì salariati. Infatti, essi lavorano in un rapporto di subordinazione per conto di una società che mette a disposizione di terzi determinati servizi nel quadro di un modello di piattaforma numerica. Questi salariati non possono fissare essi stessi il prezzo delle loro prestazioni, ricevono istruzioni e note in funzione delle loro prestazioni, sono seguiti tramite geolocalizzazione e sono tenuti a rispondere alle richieste, pena un ammonimento, una sanzione o l'esclusione.

⁸⁰ Cfr. Allegato 14.

Se prima del cambiamento di Cantone è stata emanata una decisione di revoca del permesso, il nuovo Cantone di domicilio ne è informato tramite SIMIC⁸¹. Questo Cantone deve registrare il nuovo indirizzo dell'interessato in SIMIC. Tuttavia non può rilasciare un permesso prima del passaggio in giudicato della decisione. Lo stesso vale anche in caso di rifiuto della proroga o del rinnovo del permesso e in caso di espulsione. Dopo il passaggio in giudicato della decisione, il Cantone di domicilio è competente per l'esecuzione della misura di allontanamento (art. 25 OLCP; [n. II 8.5](#)).

Le zone di frontiera sono abolite nei confronti dei cittadini UE/AELS⁸². I permessi per frontalieri sono rilasciati loro purché soggiornino sul territorio dell'UE o dell'AELS e lavorino in Svizzera (assunzione d'impiego o attività indipendente). I frontalieri ([n. II 4.4.2.4](#)) sono tenuti a rientrare almeno settimanalmente al loro domicilio all'estero. Durante la settimana possono risiedere su tutto il territorio della Svizzera.

4.4.2 Mobilità professionale

4.4.2.1 Lavoratori dipendenti con un permesso di dimora UE/AELS

Art. 8 e 14 Allegato I ALC

Il permesso di dimora UE/AELS autorizza le persone esercitanti attività lucrativa dipendente a cambiare impiego e professione nonché a passare a un'attività indipendente (mobilità professionale). Sono fatte salve le disposizioni di polizia sanitaria ed economica valedoli anche per i cittadini svizzeri (leggi sull'esercizio di un'attività commerciale, autorizzazione per esercitare la professione, ecc.). Sono inoltre escluse le cariche pubbliche con prerogative di forza pubblica (militare, polizia, giustizia).

4.4.2.2 Titolari di un permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS

art. 8 e 14 Allegato I ALC

Il permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS permette ai cittadini UE/AELS di cambiare impiego e professione nel contesto di un'attività lucrativa dipendente. Sono fatte salve le disposizioni di polizia sanitaria ed economica valedoli anche per i cittadini svizzeri (leggi sull'esercizio di un'attività commerciale, autorizzazione per esercitare la professione, ecc.). Sono inoltre escluse le cariche pubbliche con prerogative di forza pubblica (militare, polizia, giustizia).

4.4.2.3 Lavoratori indipendenti

Art. 8 e 14 Allegato I ALC

I cittadini UE/AELS che esercitano in Svizzera un'attività lucrativa indipendente, conservano il permesso di dimora UE/AELS se passano a un'attività dipendente.

⁸¹ L'autorità cantonale di migrazione che ha erogato la decisione di revoca deve, infatti, registrare senza indugio il codice specifico corrispondente (034) nel sistema SIMIC.

⁸² Cfr. anche il [n. 2.7](#).

4.4.2.4 Frontalieri⁸³

Art. 7 e 13 Allegato I ALC, art. 4 cpv. 3 OLCP

Ai frontalieri cittadini UE/AELS non sono applicabili le zone di frontiera svizzere o straniere. Dal momento che soggiornano sul territorio di uno Stato membro dell'UE o dell'AELS, queste persone sono autorizzate ad esercitare - a tale titolo - un'attività lucrativa dipendente o indipendente sull'intero territorio svizzero. Non può essere formulata esigenza alcuna relativa a un loro soggiorno precedente in una zona di frontiera.

Per l'esercizio di un'attività indipendente si applicano per analogia i numeri [II 4.3](#), [II 4.4.2](#) e [II 4.4.2.3](#) per analogia. I frontalieri cittadini UE/AELS beneficiano della mobilità geografica e professionale.

Per quanto concerne i principi applicabili alla notifica degli indirizzi e del loro cambiamento, rinviando al [numero 2.7](#) delle presenti istruzioni.

4.5 Proroga e rinnovo del permesso di soggiorno di breve durata in vista di un'attività lucrativa

4.5.1 Proroga dei permessi di soggiorno di breve durata UE/AELS

I cittadini UE/AELS⁸⁴ che esercitano un'attività lucrativa di breve durata non soggiacciono ai contingenti. I permessi di soggiorno di breve durata UE/AELS rilasciati a queste persone in vista di esercitare un'attività lucrativa dipendente possono pertanto essere prorogati fino a una durata complessiva di 12 mesi (364 giorni al massimo). Il criterio determinante è la durata del rapporto di lavoro.

La domanda di proroga deve essere accompagnata da una dichiarazione di assunzione del datore di lavoro o da un certificato di lavoro, da cui si desuma che l'assunzione è prevista per una durata inferiore a un anno. La durata *totale* dei due contratti di lavoro (vecchio e nuovo) non deve superare 364 giorni.

Il cambiamento di Cantone, d'impiego o di professione non richiede un'autorizzazione. L'unica deroga è data dall'esercizio di un'attività lucrativa indipendente ([n. II 4.4.2.2](#) e [II 4.4.2.3](#)). Al momento della proroga non è effettuato il controllo delle condizioni di retribuzione e di lavoro, né della priorità.

4.5.2 Rinnovo dei permessi di soggiorno di breve durata UE/AELS

Il permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS può essere prorogato solo fino a una durata complessiva di dodici mesi (364 giorni al massimo).

Vi è rinnovo del permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS qualora la dichiarazione d'assunzione del datore di lavoro o il certificato di lavoro implica un soggiorno

⁸³ La nozione di frontaliere dal punto di vista del diritto fiscale non coincide con quella prevista dal diritto in materia di stranieri: dal punto di vista del diritto fiscale è considerato frontaliere colui che soggiorna per 60 giorni al massimo per anno civile nello Stato limitrofo (imposta alla fonte). Se il soggiorno nello Stato limitrofo oltrepassa i 60 giorni per anno civile, l'interessato sottostà all'imposizione totale di quel Paese.

⁸⁴ I cittadini croati sottostanno a norme specifiche (cfr. in particolare il [n. II.4.8](#)).

complessivo di oltre dodici mesi (oltre 364 giorni). Il criterio determinante è la durata complessiva dei rapporti di lavoro.

Considerato che i cittadini UE/AELS⁸⁵ non soggiacciono più ai contingenti, i permessi di soggiorno di breve durata (permessi L UE/AELS) possono di conseguenza essere rinnovati senza alcuna restrizione.

La domanda di rinnovo deve essere accompagnata da una conferma d'assunzione del datore di lavoro o da un certificato di lavoro. La durata del rapporto di lavoro è determinante per la durata di validità del nuovo permesso di soggiorno di breve durata.

Se in base alla conferma d'assunzione o al certificato di lavoro è stabilito che vi sarà un nuovo rapporto di lavoro di durata determinata o indeterminata ma comunque di almeno un anno, occorre invece un permesso di dimora UE/AELS ([n. II 4.2](#)).

I permessi di soggiorno di breve durata UE/AELS possono succedersi senza interruzione. Non è necessario che il titolare lasci la Svizzera tra i due permessi. Il rinnovo del permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS non sottostà di principio ad alcuna limitazione giusta l'ALC e il diritto comunitario. Sono fatte salve le disposizioni del diritto del lavoro nel contesto dei contratti di lavoro a catena.

4.6 Proroga dei permessi di soggiorno UE/AELS

Dopo cinque anni, il permesso di dimora UE/AELS rilasciato a un lavoratore dipendente UE/AELS è prorogato senza altre formalità, purché siano sempre adempiute le condizioni per il rilascio del permesso. È sufficiente una semplice conferma d'impiego da parte del datore di lavoro o un certificato di lavoro⁸⁶. Se da questi documenti si evince che il rapporto di lavoro è inferiore a un anno (364 giorni) è rilasciato un permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS⁸⁷ ([n. II 4.2.1](#)).⁸⁸

Se, in virtù dei termini prescritti dopo la fine dell'attività lucrativa (art. 61a cpv. 4 LStrI), il diritto di soggiorno si estingue prima dello scadere del permesso, incombe all'autorità cantonale competente di prendere una decisione di revoca del permesso che constati la fine del diritto di soggiorno ([n. II 6.3.3](#)).⁸⁹

Se allo scadere della validità del permesso di soggiorno UE/AELS il titolare si trova in disoccupazione involontaria da oltre dodici mesi (art. 6 par. 1 Allegato I ALC), a condizione che possieda ancora la qualità di lavoratore, il permesso è prorogato di un anno al massimo.

⁸⁵ I cittadini croati sottostanno a norme specifiche (cfr. in particolare il n. [II.4.8](#)).

⁸⁶ Cfr. DTF 136 II 329 consid. 2 e 3

⁸⁷ I cittadini croati sottostanno a norme specifiche (cfr. in particolare il n. [II.4.8](#)).

⁸⁸ Occorre parimenti rilasciare un permesso L UE/AELS anziché prorogare il permesso B UE/AELS se la durata residua del contratto di lavoro in corso allo scadere del permesso B UE/AELS non oltrepassa di oltre 364 giorni la data di scadenza del permesso B UE/AELS.

⁸⁹ La cassa segnala i fatti all'autorità competente in materia di stranieri (cfr. circolare congiunta UFM-SECO del 24 marzo 2014 sulla trasmissione di dati da parte degli organi esecutivi LADI alle autorità cantonali della migrazione).

Negli altri casi in cui il titolare del permesso di soggiorno UE/AELS si trova in disoccupazione involontaria allo scadere del permesso, la durata di validità della proroga è fissata conformemente ai termini previsti all'articolo 61a capoverso 4 LStrl. Questa disposizione non genera una situazione meno favorevole per la persona in questione rispetto alla situazione prevista dall'articolo 6 paragrafo 1 allegato I ALC per la persona in disoccupazione involontaria da oltre dodici mesi consecutivi che possiede ancora la qualità di lavoratore.

Se entro questi termini l'interessato non ha trovato un impiego, il diritto di soggiorno si estingue ([n. II 8.2.1](#)).⁹⁰ Sono fatti salvi i casi in cui la cessazione dell'attività lucrativa è dovuta a un'inabilità al lavoro per malattia, infortunio o invalidità (cfr. art. 61a cpv. 5 LStrl). Lo stesso vale nel caso lo straniero possa far valere un altro diritto di soggiorno.

Se il rapporto di lavoro non è di durata indeterminata o uguale o superiore a un anno, le autorità cantonali competenti possono rifiutarsi di rilasciare il permesso di domicilio (permesso C UE/AELS) anche se esiste un accordo di domicilio o se tale diritto sussiste in base al principio di reciprocità (n. I 3.5). Lo stesso vale nel caso vi siano motivi di espulsione ai sensi dell'articolo 5 cpv. 1 lettera c LStrl (cfr. anche [n. II 2.8.2](#) e [II 8.4.4.2](#)).

4.7 Statuti speciali

4.7.1 Persone che seguono una formazione (studenti, perfezionamento, ecc.)

I cittadini UE/AELS in formazione (studio, perfezionamento) titolari di un permesso di dimora per studi possono esercitare un'attività lucrativa secondaria di durata inferiore o pari a 15 ore settimanali.

L'attività secondaria soggiace tuttavia all'obbligo di notifica presso le autorità cantonali competenti per il rilascio del permesso. L'orario di lavoro durante il semestre di studio non deve superare le 15 ore settimanali. Durante le vacanze di semestre può essere autorizzata un'attività lucrativa a tempo pieno purché sia stata notificata.

Lo stesso vale per i dottorandi (o postdottorandi) cittadini UE/AELS esercitanti un'attività marginale (al massimo 15 ore settimanali) fuori dell'ambito oggetto della tesi o in tale ambito.

Se le ore di lavoro effettive prestate in qualità di dottorando (o postdottorando) superano le 15 ore settimanali, occorre rilasciare un permesso di soggiorno (a seconda della durata dell'attività esercitata, permesso L UE/AELS o B UE/AELS) per lavoratori dipendenti, giusta le disposizioni di cui al capitolo 4 delle presenti istruzioni⁹¹. Lo stesso vale per gli studenti in medicina di università straniera che desiderano assolvere in Svizzera un anno di studi prima del diploma (quinto o sesto anno). Queste persone beneficiano della mobilità professionale.

⁹⁰ Se il cittadino UE/AELS trova un impiego gli è rilasciato un permesso di dimora UE/AELS o un permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS conformemente al [n. II 4.2.1](#).

⁹¹ I cittadini croati sottostanno a norme specifiche (cfr. in particolare il n. [II.4.8](#)).

4.7.2 Tirocinanti

La Svizzera ha concluso accordi sullo scambio di tirocinanti con i seguenti Stati dell'UE/AELS:

Austria, Belgio, Bulgaria, Danimarca, Finlandia, Francia, Germania, Gran Bretagna, Irlanda, Italia, Lussemburgo, Norvegia, Paesi Bassi, Polonia, Portogallo, Repubblica ceca, Romania, Slovacchia, Spagna, Svezia e Ungheria.

Con questi accordi, gli Stati contraenti si impegnano ad ammettere un determinato numero di giovani lavoratori per anno civile in vista di un soggiorno di perfezionamento di 18 mesi al massimo. Non sono applicate le disposizioni nazionali relative alla priorità dei lavoratori indigeni. Sono applicabili speciali contingenti annui stabiliti nei pertinenti accordi (cfr. anche n. I 4.4.8).

Gli accordi in materia di tirocinanti conclusi con gli Stati dell'UE/AELS non sono praticamente più applicati (n. I.4.4.8). I tirocinanti provenienti da questi Stati hanno perso il loro statuto giuridico vantaggioso.

Essendo cittadini UE/AELS⁹², questi tirocinanti ottengono un permesso di soggiorno di breve durata (permesso L UE/AELS) la cui validità può essere prorogata fino a una durata massima di 18 mesi (cfr. applicazione per analogia dell'art. 42 OASA).

4.7.3 Giovani alla pari

4.7.3.1 Principio

Ai cittadini UE/AELS possono essere rilasciati permessi per soggiorni alla pari. Il soggiorno alla pari rientra sia nell'ambito dello statuto di lavoratore sia in quello di studente. Al fine di promuovere simili scambi, i giovani alla pari beneficiano di un rilascio agevolato in qualità di lavoratori anche se non soddisfano le condizioni di retribuzione e di lavoro in uso nella regione e nella professione.

Applicando per analogia l'accordo del Consiglio d'Europa sul collocamento alla pari e secondo la prassi costante seguita da tutti gli Stati dell'UE, il soggiorno alla pari può essere soltanto di natura temporanea (permesso L UE/AELS). Considerato il loro statuto particolare, i giovani alla pari godono della mobilità geografica ma non di quella professionale (cfr. più sotto).

4.7.3.2 Disciplina del soggiorno

Per quanto concerne le condizioni di ammissione (contratto di lavoro, lingua materna, remunerazione, ecc.) dei giovani alla pari, va necessariamente considerata la regolamentazione di cui al n. I 4.4.10 delle istruzioni della SEM. In particolare occorre attenersi ai requisiti previsti dal contratto di lavoro. Il contesto linguistico della famiglia ospitante deve distinguersi da quello del giovane alla pari. Si applicano inoltre le condizioni relative alla remunerazione e alla competenza della famiglia ospitante nella trasmissione delle conoscenze linguistiche orali del posto.

⁹² I cittadini croati sottostanno a norme specifiche (cfr. in particolare il n. [II.4.8](#)).

In particolare, i giovani alla pari provenienti da Stati UE/AELS non soggiacciono al principio della priorità (art. 21 LStrI). Inoltre, secondo la disposizione «standstill» dell'Accordo (art. 13 ALC), le esigenze previste dall'articolo 48 OASA, che impongono nuove restrizioni (collocamento obbligatorio da parte di un'organizzazione riconosciuta, età minima, durata del soggiorno), non sono applicabili a questo gruppo di persone. Nei loro confronti conviene mantenere le vecchie disposizioni, più favorevoli:

- età minima di 17 anni ed età massima di 30 anni;
- soggiorno alla pari prorogabile di un anno al massimo.

I cittadini UE/AELS hanno diritto a un permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS per giovani alla pari. Non soggiacciono più alla limitazione dei contingenti.

Il permesso di soggiorno di breve durata per i giovani alla pari può essere prorogato/rinnovato solo per un soggiorno della durata complessiva di 24 mesi.

4.7.3.3 Attività lucrativa del soggiorno dopo il soggiorno alla pari

Terminato il soggiorno alla pari, qualsiasi cambiamento d'impiego o di professione sottostà a permesso. Qualora dimostrassero di essere impiegati presso un datore di lavoro, i cittadini UE/AELS hanno diritto a un nuovo permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS o di dimora UE/AELS⁹³.

4.7.4 Apprendisti

L'ammissione in Svizzera di cittadini UE/AELS desiderosi di svolgere un apprendistato è retta dall'Accordo sulla libera circolazione delle persone (ALC). Se sono soddisfatte le condizioni previste dall'ALC occorre rilasciare un permesso per lavoratori dipendenti UE/AELS⁹⁴.

Quello degli apprendisti è uno statuto intimamente connesso alla formazione professionale (DTF 132 III 753, consid. 2.1), pertanto occorre prestare particolare attenzione agli elementi seguenti: il richiedente deve presentare un contratto di apprendistato in piena regola. Le condizioni per un tale contratto devono essere soddisfatte. Il richiedente deve frequentare i corsi di formazione presso una scuola professionale autorizzata. Infine, deve rendere verosimile di disporre di mezzi finanziari sufficienti per il proprio sostentamento senza dover ricorrere all'aiuto sociale (DTF 131 II 339 [con-sid. 3.4](#)).

Il permesso è rilasciato per una durata di un anno ed è prorogato di anno in anno purché i presupposti siano ancora adempiti.

Queste disposizioni si applicano per analogia ai frontalieri UE/AELS che svolgono un apprendistato in Svizzera.

⁹³ I cittadini croati sottostanno a norme specifiche (cfr. in particolare il n. [II.4.8](#)).

⁹⁴ I cittadini croati sottostanno a norme specifiche (cfr. in particolare il n. [II.4.8](#)).

Per il rilascio dei permessi è disponibile un codice SIMIC specifico. Il sistema stampa automaticamente sui permessi le diciture seguenti:

«Attività come tirocinante
Ogni cambiamento d'attività sottomesso a permesso».

4.8 Condizioni d'ammissione specifiche per i cittadini croati in vista di esercitare un'attività lucrativa in Svizzera (permesso L UE/AELS e permesso B UE/AELS)

Art. 10 par. 4d ALC e art. 38 OLCP

Dal 1° gennaio 2022, i cittadini croati hanno beneficiato della libera circolazione completa delle persone con la Svizzera. Ciò significa che da tale data non soggiacevano più a limitazioni di sorta per accedere al mercato del lavoro svizzero (priorità degli indigeni, controllo delle condizioni salariali e lavorative, contingenti).

Il 16 novembre 2022 il Consiglio federale ha deciso di attivare la clausola di salvaguardia prevista dall'articolo 10 paragrafo 4d ALC e di reintrodurre unilateralmente dei contingenti annuali per il rilascio sia dei permessi di soggiorno di breve durata (permessi L UE/AELS) sia dei permessi di dimora (permessi B UE/AELS) ai cittadini croati che vengono a lavorare in Svizzera.

Il periodo di contingentamento inizia il 1° gennaio 2023 e termina il 31 dicembre 2023. Prima della fine del 2023 il Consiglio federale deve decidere se prorogare questa misura fino al massimo al 31 dicembre 2024. In caso affermativo le presenti disposizioni restano applicabili per un anno supplementare.

La circolare della SEM del 2 dicembre 2022 sulla reintroduzione di contingenti di permessi L UE/AELS e B UE/AELS nei confronti dei lavoratori croati a partire dal 1° gennaio 2023 contiene norme specifiche, che vengono qui completate.

4.8.1 Rilascio del permesso

Dal 1° gennaio 2023, i primi permessi di soggiorno di breve durata (permessi L UE/AELS) e i primi permessi di dimora (permessi B UE/AELS) rilasciati ai cittadini croati che assumono un impiego in Svizzera (rapporto di lavoro superiore a 364 giorni o di durata indeterminata) o che vi si stabiliscono in veste di lavoratori indipendenti soggiacciono a contingente. Pertanto, tutti i permessi rilasciati per un'attività che prende inizio dopo il 31 dicembre 2023 sono computati sui contingenti di permessi corrispondenti riservati ai lavoratori della Croazia. La data dell'inizio dell'attività lucrativa è determinante.

In generale, il rilascio dei permessi risponde ai medesimi principi di base previsti durante i periodi di contingentamento applicabili ai cittadini degli altri Stati membri dell'UE.

Questi principi si applicano ai cittadini croati che richiedono un permesso L (contratto di lavoro di durata superiore a tre mesi⁹⁵ e inferiore a 365 giorni) o un permesso B UE/AELS (contratto di lavoro di durata superiore a 364 giorni o indeterminata) in qualità di lavoratori salariati (n. [II.4.2](#)) o di lavoratori che si stabiliscono in Svizzera in veste di lavoratori indipendenti (n. [II.4.3](#))⁹⁶.

I lavoratori indipendenti o salariati croati non soggiacciono al periodo di preparazione o al controllo preliminare delle condizioni relative al mercato del lavoro (priorità della manodopera indigena, condizioni salariali e lavorative). In caso di assunzione d'impiego della durata massima di tre mesi si applica la procedura di notifica.

Il lavoratore salariato deve presentare una conferma di assunzione o un certificato di lavoro. Il permesso può essere rilasciato solo a condizione che sia disponibile un'unità del contingente corrispondente. Siccome sono stati fissati contingenti per ciascuna delle due categorie di permessi (L UE/AELS e B UE/AELS), al momento della presentazione della richiesta occorre prestare particolare attenzione a questa durata⁹⁷.

I servizi cantonali competenti computano i permessi secondo il principio: «chi arriva prima è servito prima» (first in - first served). L'attività può iniziare solo una volta rilasciato il permesso (art. 26 par. 2 Allegato I ALC i.r. con l'art. 10 par. 4d ALC).

4.8.2 Contingenti di permessi

Come fatto sinora, la SEM stabilisce la liberazione dei contingenti su base trimestrale. Questi contingenti non sono ripartiti tra i Cantoni quali contingenti indicativi. Non è definito nessun valore di riferimento.

Quanto sopra vale sia per i contingenti di permessi di breve durata (permessi L UE/AELS) sia per i contingenti di permessi di dimora (permessi B UE/AELS).

Se un contingente trimestrale è esaurito anzitempo non possono più essere rilasciati permessi corrispondenti al contingente in questione prima della fine del trimestre in corso. In tal caso, le autorità cantonali informano l'interessato. Il rilascio del permesso richiesto è rinviato alla data della prossima liberazione dei contingenti corrispondenti.

Un'apposita funzione del Sistema d'informazione centrale sulla migrazione (SIMIC) consente ai Cantoni di verificare il saldo dei contingenti corrispondenti. Ogni Cantone può verificare il numero di contingenti disponibili e il numero di unità utilizzate.

⁹⁵ Si vedano tuttavia le deroghe relative ai permessi di soggiorno di breve durata (permessi L UE/AELS) rilasciati per una durata massima di 4 mesi.

⁹⁶ Cfr. codici d'ammissione SIMIC pubblicati nell'allegato della circolare della SEM del 2 dicembre 2022 sulla reintroduzione di contingenti di permessi L UE/AELS e B UE/AELS nei confronti dei lavoratori croati a partire dal 1° gennaio 2023.

⁹⁷ Cfr. n. 3 della circolare della SEM del 2 dicembre 2022 sulla reintroduzione di contingenti di permessi L UE/AELS e B UE/AELS nei confronti dei lavoratori croati a partire dal 1° gennaio 2023.

I contingenti annuali fissati dal Consiglio federale il 16 novembre 2022 sono provvisori, giacché al momento della decisione non era ancora noto il numero di permessi rilasciati nell'intero 2022.

La circolare della SEM del 2 dicembre 2022 sulla reintroduzione di contingenti di permessi L UE/AELS e B UE/AELS nei confronti dei lavoratori croati a partire dal 1° gennaio 2023 contiene informazioni sui contingenti per ogni categoria di permesso e sulla loro liberazione per il 1° trimestre 2023.

Le informazioni riguardanti i contingenti definitivi, la loro ripartizione e la loro liberazione per i trimestri successivi figurano in un complemento che sarà disponibile sul sito Internet della SEM a partire da marzo 2023. In caso di mantenimento di questi contingenti per un altro anno, le norme figuranti in particolare al numero II.4.8 restano applicabili al massimo fino al 31 dicembre 2024.

4.8.3 Mancato computo sui contingenti

Art. 10 OLCP

Per evitare lo spreco di unità di contingente, i permessi rilasciati ai cittadini croati non sono computati sui contingenti se:

- a) dopo che la sua domanda di permesso è stata accolta, il richiedente non entra in Svizzera e rinuncia all'assunzione d'impiego nel nostro Paese;
- b) la persona in questione lascia il nostro Paese nel corso dei 90 giorni che seguono l'inizio dell'attività lucrativa.

In questi casi, dietro esplicita domanda, un'unità di contingente è accreditata in SIMIC sul contingente del Cantone incaricato di rilasciare il permesso.

4.8.4 Proroga e rinnovo dei permessi

Per quanto concerne la proroga e il rinnovo dei permessi di soggiorno di breve durata (permessi L UE/AELS) rilasciati a cittadini croati, rimandiamo ai principi di cui ai numeri [II.4.5.1](#) e [II.4.5.2](#) del presente documento e al numero 4 della circolare della SEM del 2 dicembre 2022 sulla reintroduzione di contingenti di permessi L UE/AELS e B UE/AELS nei confronti dei lavoratori croati a partire dal 1° gennaio 2023.

In linea di principio, la proroga dei permessi di soggiorno di breve durata (permessi L UE/AELS) e dei permessi di dimora (permessi B UE/AELS) non è computata sui contingenti.

In caso di domanda di rinnovo del permesso di soggiorno di breve durata soggetto a contingente (permesso L UE/AELS), se la durata totale dei rapporti di lavoro è superiore a 364 giorni viene prelevata un'unità del contingente corrispondente⁹⁸.

4.8.5 Soggiorno precedente dei titolari di un permesso di soggiorno di breve durata o di un permesso di dimora

I cittadini croati che il 1° gennaio 2023 possiedono già un permesso di soggiorno di breve durata (permesso L UE/AELS) o un permesso di dimora (permesso B UE/AELS) ancora valido possono godere di tutti i diritti previsti dall'ALC.

Purché siano ancora adempiti i prerequisiti previsti dall'ALC oltre il 31 dicembre 2022, il rinnovo o la proroga del permesso di queste persone non soggiace a contingentamento. Questo vale anche se il titolare del permesso di soggiorno di breve durata (permesso L UE/AELS) desidera lavorare in proprio. In caso di attività salariata è determinante la durata dei rapporti di lavoro.

4.8.6 Deroghe ai contingenti e statuti speciali

Art. 12 e 29 OLCP

4.8.6.1 Principio

Le deroghe ai contingenti contemplate dall'OASA (art. 19 segg. OASA) si applicano per analogia al rilascio di permessi di dimora UE/AELS a cittadini croati (art. 12 cpv. 1 OLCP). Questo principio è codificato nella clausola «stand still» dell'ALC (art. 13 ALC). Non esiste tuttavia un diritto di essere esentati dai contingenti.

Le autorità decidono le deroghe ai contingenti in base alla loro libera valutazione. Si applicano per analogia la prassi e la giurisprudenza vigenti sinora (n. I.4.2.2).

4.8.6.2 Ammissione di casi personali particolarmente gravi

I casi personali particolarmente gravi non soggiacciono ai contingenti per cittadini croati (art. 31 OASA). La prassi in vigore finora resta valida (n. I.5.6 e n. [II.4.8.6.4](#)).

4.8.6.3 Cittadini croati che seguono una formazione (studi, formazione continua, ecc.)

a) Principio

I cittadini croati che seguono una formazione (studi, formazione continua, ecc.) titolari di un permesso di dimora per studi possono esercitare un'attività lucrativa accessoria di durata inferiore o pari a 15 ore settimanali.

L'attività accessoria soggiace tuttavia all'obbligo di notifica presso le autorità cantonali competenti per il rilascio del permesso. L'orario di lavoro durante il semestre non deve superare le 15 ore settimanali. Durante le vacanze di semestre può essere autorizzata un'attività lucrativa a tempo pieno purché sia stata notificata. Lo stesso vale per i dottorandi (o postdottorandi) cittadini croati esercitanti un'attività marginale (limitata a 15 ore settimanali) che esula dall'ambito oggetto della tesi.

⁹⁸ Cfr. codice d'ammissione SIMIC 2031 figurante nella scheda tecnica pubblicata in allegato alla circolare della SEM del 2 dicembre 2022 sulla reintroduzione di contingenti di permessi L UE/AELS e B UE/AELS nei confronti dei lavoratori croati a partire dal 1° gennaio 2023.

Per i cittadini croati titolari di un permesso in qualità di studenti, l'accesso al mercato del lavoro al termine della loro formazione sottostà ai contingenti sia per i permessi di soggiorno di breve durata (permessi L UE/AELS) sia per i permessi di dimora (permessi B UE/AELS).

b) Dottorandi e postdottorandi esercitanti un'attività lucrativa di oltre 15 ore settimanali

I cittadini croati che sono ammessi presso un'università o una scuola universitaria professionale svizzera in qualità di dottorandi o postdottorandi e vi esercitano un'attività lucrativa reale ed effettiva di una durata superiore a 15 ore settimanali, non sottostanno ai contingenti neppure in caso di cambiamento di posto o professione (art. 12 cpv. 3 OLCP).

Hanno diritto a un permesso di soggiorno di breve durata (permesso L UE/AELS) o a un permesso di dimora (permesso B UE/AELS) in qualità di lavoratori non computato sul contingente e beneficiano della mobilità professionale.

Lo stesso vale per gli studenti in medicina di università straniera che desiderano, prima di conseguire il diploma, effettuare un anno di studi in Svizzera (5° o 6° anno). Queste persone beneficiano della mobilità professionale.

4.8.6.4 Competenza della SEM

Art. 29 OLCP

La competenza della SEM di decidere in merito alle deroghe alle misure limitative si fonda sugli articoli 29 OLCP, 85 e 86 OASA. Le domande di deroga ai contingenti per casi individuali particolarmente gravi vanno pertanto sottoposte alla SEM per approvazione (art. 12 cpv. 1 OLCP i.r. con l'art. 31 OASA).

5 Prestazione di servizi transfrontalieri per l'UE/AELS

5.1 Principio

Art. 5 ALC, art. 17, 18, 20 e 22 Allegato I ALC, art. 13-15 OLCP

L'ALC non prevede di riprendere integralmente la piena libertà per quel che concerne la prestazione di servizi, quale era formulata in precedenza nel contesto delle quattro libertà previste dal mercato interno dell'UE. L'ALC comporta solo una liberalizzazione parziale⁹⁹ della prestazione transfrontaliera¹⁰⁰ di servizi legata alle persone.

La libertà in materia di prestazione di servizi riveste, nel contesto del diritto comunitario, un valore sussidiario unitamente al diritto alla libera circolazione. Nel campo d'applicazione dell'ALC, la Direttiva 96/71 CEE relativa ai lavoratori distaccati nel contesto di una prestazione di servizi resta determinante, sempre che l'ALC e l'OLCP non prevedano diversamente. La direttiva precitata è applicata segnatamente nel contesto delle misure d'accompagnamento previste dalla legge¹⁰¹ e dall'ordinanza¹⁰² sui lavoratori distaccati in Svizzera (notifica, contratto normale e collettivo di lavoro).

Il diritto alla mobilità geografica e professionale dei prestatori di servizi UE/AELS sussiste soltanto nel contesto della prestazione di servizi da notificare o autorizzare. Lo stesso vale per il ricongiungimento familiare ([n. II 7](#)).

5.2 Prestazione di servizi nel contesto di speciali accordi sulla prestazione di servizi

Art. 13 OLCP

5.2.1 In generale

Nei settori per i quali già esiste o è previsto uno speciale accordo sulla prestazione di servizi tra la Svizzera e l'UE/AELS, la prestazione di servizi fornita sulla scorta dei pertinenti accordi non può essere ostacolata dalle disposizioni concernenti la libera circolazione delle persone. Ciò vale ad esempio per l'Accordo sugli appalti pubblici, il trasporto aereo¹⁰³ (RS 0.748.127.192.68) e i trasporti terrestri (RS 0.740.72)¹⁰⁴.

Le persone che effettuano una prestazione di servizi in applicazione di tali accordi hanno diritto, in virtù dell'ALC, di entrare nel nostro Paese ed ottenere un permesso per la durata della prestazione.

⁹⁹ FF 1999 5115 e 5270.

¹⁰⁰ Per il concetto di prestazione di servizi transfrontalieri cfr. FF 2002 3401.

¹⁰¹ Legge federale 8 ottobre 1999 concernente le misure collaterali per i lavoratori distaccati e il controllo dei salari minimi previsti nei contratti normali di lavoro (LDist; RS 823.20).

¹⁰² Ordinanza del 21 maggio 2003 sui lavoratori distaccati in Svizzera (ODist, RS 823.201).

¹⁰³ Cfr. al riguardo la circolare del 28 febbraio 2017 concernente le prescrizioni del diritto in materia di stranieri applicabili ai trasportatori/agli autisti i cui servizi sono liberalizzati in virtù di accordi internazionali.

¹⁰⁴ Art. 5 par. 1 in combinato disposto con l'art. 10 par. 2 ALC.

5.2.2 Contenuto del permesso

Per i prestatori di servizi cittadini dell'UE/AELS questi permessi non sottostanno più ai contingenti. La durata del permesso coincide con la durata della prestazione.

Il diritto alla mobilità geografica e professionale sussiste soltanto nel contesto della prestazione di servizi notificata o autorizzata.

I prestatori di servizi UE/AELS non necessitano più di un permesso per i soggiorni fino a tre mesi per anno civile. Sottostanno tuttavia all'obbligo di notificarsi ([n. II 3](#)).

5.3 Prestazione di servizi fuori degli speciali accordi sulla prestazione di servizi

Art. 14 OLCP

5.3.1 Beneficiari

Nei settori per i quali non sono stati conclusi speciali accordi sulla prestazione di servizi, l'ALC prevede un diritto alla prestazione di servizi transfrontalieri in un altro Stato contraente per una durata di 90 giorni lavorativi al massimo per anno civile.

Sono compresi p. es. i lavori nel contesto di mandati o contratti d'appalto a favore di destinatari (appaltatori principali o altri mandatari), senza trasferimento del domicilio del prestatore o della sede della società in un altro Stato contraente.

Beneficiano di tale diritto:

- a) i cittadini UE/AELS che effettuano una prestazione di servizi in uno Stato UE/AELS contraente in qualità di lavoratori indipendenti (imprese o aziende con sede in uno Stato contraente);
- b) i lavoratori dipendenti di qualsiasi cittadinanza, distaccati da un'impresa con sede in uno Stato UE/AELS in un altro Stato contraente al fine di prestarvi un servizio (n. II.3.1.1).

I lavoratori dipendenti sono considerati distaccati¹⁰⁵ allorché il prestatore di servizi (ditta con sede in uno Stato contraente) li invia in un altro Stato contraente in vista di una prestazione di servizi (mandato o contratto d'appalto) - nel contesto di un rapporto di subordinazione - da effettuare a favore di uno o più destinatari (persone fisiche o giuridiche).

Se il lavoratore dipendente distaccato è cittadino di uno Stato non membro dell'UE/AELS, ma di uno Stato terzo, il diritto sopra descritto sussiste solo se, prima del distacco, l'interessato è stato ammesso sul mercato regolare del lavoro di uno Stato membro dell'UE/AELS da almeno 12 mesi in possesso di una carta di soggiorno o di una carta di soggiorno permanente. Si evita così l'invio in Svizzera di cittadini di Stati terzi assunti a questo solo scopo.

¹⁰⁵ Per il concetto di «lavoratori dipendenti distaccati», cfr. FF 1999 5346.

Per quanto riguarda la prova dell'attività lucrativa indipendente (**lavoro indipendente fittizio**), si applicano le direttive di SECO concernenti la «Procedura per l'esame dell'attività lucrativa indipendente esercitata da prestatori di servizi stranieri»¹⁰⁶.

5.3.2 Contenuto del permesso

Le persone che effettuano prestazioni di servizi ai sensi del [numero II 5.3.1](#) non necessitano più di un permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS, a condizione che la prestazione non superi i 90 giorni lavorativi per anno civile. Sottostanno tuttavia all'obbligo di notificarsi ([n. II 3](#)). Se la prestazione supera tale periodo, queste persone necessitano di un permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS o di un permesso di dimora UE/AELS, al cui rilascio non hanno tuttavia un diritto garantito per legge ([cfr. n. II 5.3.5](#) e [II 3.2](#)).

Se, per svolgere in Svizzera la prevista attività lucrativa, i cittadini svizzeri necessitano di una pertinente autorizzazione della polizia del commercio o della polizia sanitaria oppure di un'altra autorizzazione d'esercizio secondo il diritto cantonale o federale (p. es. per l'attività di detective privato), anche i prestatori stranieri di servizi (lavoratori distaccati indipendenti o dipendenti) sottostanno per principio all'obbligo di tale autorizzazione. Tale obbligo deve tuttavia essere basato su motivi imperativi dettati dall'interesse generale (p. es. salvaguardia della sanità, prevenzione dagli inganni, ecc.; art. 22 par. 4 Allegato I ALC); tale interesse pubblico non deve tuttavia già essere tutelato dalle pertinenti disposizioni che il prestatore straniero è tenuto ad osservare anche nel suo Stato d'origine (Decisione CGCE del 3 ottobre 2000 nella causa C 58/98, Corsten, n. marg. 35 e altri riferimenti).

Se il detective privato possiede ad esempio un'autorizzazione tedesca ad esercitare la professione e se le condizioni di attribuzione di questa autorizzazione sono paragonabili alle disposizioni cantonali vigenti, l'interessato può effettuare una prestazione di servizi in Svizzera in qualità di detective privato sulla scorta dell'autorizzazione tedesca, purché conosca le disposizioni legali svizzere e vi si attenga. Se invece intende stabilirsi in Svizzera in qualità di lavoratore indipendente, il detective privato tedesco sottostà all'autorizzazione cantonale se per l'attività da lui svolta anche i cittadini svizzeri sottostanno all'obbligo di una pertinente autorizzazione.

Un diritto alla mobilità geografica sussiste unicamente nel contesto della prestazione di servizi autorizzata.

Per evitare rotazioni poco opportune, la stessa ditta può effettuare in Svizzera una prestazione di servizi con i propri dipendenti al massimo per 90 giorni lavorativi complessivi per anno civile¹⁰⁷. Ogni lavoratore, dal canto suo, può effettuare una prestazione di servizi di 90 giorni lavorativi complessivi al massimo per anno civile nel quadro dell'ALC¹⁰⁸.

¹⁰⁶ Vedi allegato 13.

¹⁰⁷ Art. 17 e 21 Allegato I ALC.

¹⁰⁸ Per il calcolo del numero di giorni della procedura di notifica, cfr. Allegato 4.

5.3.3 Obbligo del visto per cittadini di Stati terzi

I lavoratori dipendenti cittadini di uno Stato terzo autorizzati ad effettuare una prestazione transfrontaliera di servizi ([n. II 5.3.1](#)) non necessitano più del visto d'entrata nell'ambito del loro soggiorno non sottostante a permesso se sono in possesso di un visto per un soggiorno di lunga durata (visto D) o di un titolo di soggiorno rilasciato da uno Stato Schengen giusta l'Allegato 2 al Manuale per il trattamento delle domande di visto ([n. II 2.1.2](#)).

Se l'ammissione in vista dello svolgimento di una prestazione di servizi è retta dall'ordinanza sull'ammissione, il soggiorno e l'attività lucrativa (OASA), restano applicabili le disposizioni in materia di visto fissate nell'OEV.

5.3.4 Prestazioni di servizi non comprese nell'ALC

Art. 22 Allegato I ALC

a) Personale a prestito proveniente dall'estero

La liberalizzazione parziale prevista nell'ALC nel settore dei servizi, non si applica alle agenzie di collocamento e di lavoro interinale (art. 22 par. 3 Allegato I ALC).

Fondamentalmente resta pertanto esclusa la fornitura diretta e indiretta di personale a prestito proveniente dall'estero giusta l'articolo 12 capoverso 2 LC (legge federale sul collocamento e il personale a prestito RS 823.11).

L'articolo 22 paragrafo 3 Allegato I ALC si applica solo alle ditte attive nel collocamento e nella fornitura di personale a prestito dell'UE/AELS, che intendono collocare personale o fornire personale a prestito in Svizzera.

b) Nuove ammissioni di cittadini UE/AELS in qualità di lavoratori a prestito¹⁰⁹

Secondo l'articolo 21 LC, il prestatore può assumere in Svizzera soltanto stranieri autorizzati a esercitare un'attività lucrativa e a cambiare impiego e professione.

In base all'ALC, i lavoratori dipendenti cittadini UE/AELS godono dei corrispondenti diritti garantiti per legge, purché non vi sia una violazione dell'ordine e della sicurezza pubblici. Anche i cittadini UE/AELS che entrano in Svizzera per la prima volta possono pertanto essere collocati da una ditta svizzera attiva nel settore del personale a prestito (ma la ditta in questione deve disporre di un'autorizzazione della Confederazione per la fornitura di personale a prestito). Sinora potevano essere collocate unicamente persone straniere già ammesse a esercitare un'attività lucrativa in Svizzera.

5.3.5 Prestazioni di servizi di oltre 90 giorni lavorativi

Art. 17 lett. b Allegato I ALC e art. 20 Allegato I ALC, art. 15 OLCP

Cfr. anche l'Allegato 13 delle presenti istruzioni.

Se superano i 90 giorni lavorativi per anno civile, i soggiorni temporanei in vista di prestazioni di servizi non coperte da un accordo speciale *non* rientrano nel campo

¹⁰⁹ Cfr. Allegato 6.

d'applicazione dell'ALC. Nessuno può pertanto prevalersi di un diritto al soggiorno in virtù del predetto Accordo. I presupposti per il rilascio del permesso si fondano sulla legge federale sugli stranieri e la loro integrazione (art. 26 e 26a LStrl¹¹⁰) e sull'ordinanza sull'ammissione, il soggiorno e l'attività lucrativa (OASA).

Può essere svolta unicamente la prestazione di servizi autorizzata dalle competenti autorità cantonali. Nel permesso per stranieri sarà apposta una pertinente menzione.

La procedura è retta a livello cantonale. Una disciplina speciale si applica nel caso in cui non si possa pretendere dai prestatori di servizi l'acquisizione del domicilio in Svizzera perché essi fanno ritorno ogni giorno al loro luogo di residenza all'estero ([n. II 5.3.5.4](#)).

Durante l'effettuazione di una prestazione di servizio autorizzata, i prestatori di servizi soggiornanti in Svizzera hanno diritto, in virtù dell'ALC, di farsi raggiungere dalla loro famiglia.

Si applicano le regole di seguito riportate:

5.3.5.1 Permessi

a) Interesse economico generale

Nel quadro del loro potere discrezionale, le autorità cantonali competenti possono autorizzare l'ammissione e il soggiorno in conformità alla legge federale sugli stranieri e la loro integrazione (LStrl, RS 142.20) e all'ordinanza sull'ammissione, il soggiorno e l'attività lucrativa (OASA, RS 823.21).

È effettuato un **controllo preliminare relativo al mercato del lavoro**. Pertanto, un permesso può essere rilasciato solo se la prestazione di servizi transfrontaliera è resa nell'interesse economico generale della Svizzera (art. 26 cpv. 1 LStrl) e vengono rispettate le condizioni di accesso al mercato del lavoro¹¹¹ (art. 20, 22¹¹² e 23 LStrl)¹¹³. Le spese legate al distacco (spese per pasti e alloggio usuali, spese di viaggio) devono essere rimborsate. Non fanno parte del salario (art. 22 cpv. 2 e 3 LStrl; art. 22a OASA; cfr. anche n. I 4.3.4.1 e I 4.3.4.2)¹¹⁴.

¹¹⁰ A questo proposito, cfr. n. I 4.3.7 sull'ammissione di consulenti e insegnanti.

¹¹¹ FF 2002 3401.

¹¹² A questo proposito, cfr. in particolare il n. I 4.3.4. Le prescrizioni relative all'obbligo del rimborso in caso di distacco a lungo termine si applicano pure ai prestatori di servizi dell'UE/AELS (cfr. art. 22 cpv. 3 LStrl)

¹¹³ I cittadini di Stati terzi possono essere distaccati in Svizzera da una società con sede nell'UE soltanto se in precedenza erano integrati durevolmente (ossia sono stati in possesso di una carta di soggiorno o di una carta di soggiorno permanente per almeno 12 mesi) nel mercato del lavoro regolare di uno Stato membro dell'UE o dell'AELS (art. 2 cpv. 3 OLCP; n. 3.1.1).

¹¹⁴ Il fatto che le imprese con sede in Svizzera non siano tenute a rimborsare queste spese in caso di assunzione d'impiego in Svizzera non può essere considerato una discriminazione nei confronti delle imprese che distaccano i loro impiegati in Svizzera (cfr. DTF 147 II 375 consid. 5).

La valutazione dell'**interesse economico generale** dipende dalla situazione economica del momento e dalla situazione del mercato del lavoro¹¹⁵. In particolare, l'ammissione di prestatori di servizi stranieri al mercato del lavoro interno non può andare a discapito dei lavoratori già integrati. Si tratta piuttosto di migliorare la struttura del mercato del lavoro interno grazie all'accesso facilitato di aziende estere che dispongono di un know how poco o affatto disponibile in Svizzera. È opportuno d'altro canto anche evitare che i lavoratori dipendenti che entrano in Svizzera contribuiscano all'insorgere di fenomeni di dumping salariale e sociale.

Le domande di permesso devono quindi essere esaminate con la debita accuratezza e per principio non si devono rilasciare permessi a lavoratori stranieri se in una data regione è già disponibile manodopera con le stesse capacità. In una regione possono esserci molte persone in cerca d'impiego il cui profilo corrisponde a quello richiesto per l'attività in questione. Ciò può verificarsi soprattutto in settori e comparti come quello edile o quello della ristorazione. Sono possibili eccezioni soprattutto quando l'assunzione del lavoratore dipendente distaccato è assolutamente necessaria, pena la compromissione dell'intero progetto.

Il rilascio di tali permessi dovrebbe in ogni caso essere riservato a **casi eccezionali** e limitarsi progetti di rilevante portata, di durata prefissata e riguardanti esclusivamente il Cantone che effettua il rilascio. Devono inoltre essere soddisfatti i presupposti indicati alle lettere b-e e ai [numeri II 5.3.5.3](#) e [II 5.3.5.4](#) che seguono.

In linea di massima si deve partire dal presupposto che l'ammissione di prestatori di servizi stranieri nelle **seguenti situazioni** risponda nel lungo termine all'interesse economico generale della Svizzera:

- quando la prestazione di servizi prevista si riferisce a un mandato o ad un contratto d'appalto per il cui adempimento non sia possibile reperire in tempo utile nella regione né un'azienda né manodopera con le necessarie qualifiche lavorative e professionali;
- quando il mandato è connesso in tutto o in gran parte con un progetto la cui realizzazione richiede particolari competenze professionali;
- quando la prestazione di servizi offerta dalla ditta estera comporta un valore aggiunto per l'economia e/o la popolazione nazionale o regionale;
- quando le persone distaccate per effettuare la prestazione dispongono di qualifiche e/o particolari esperienze professionali non reperibili nella regione interessata (trasferimento di know how, competenze professionali o abilità specifiche in professioni direttive tecniche e scientifiche, nel comparto dei servizi e/o nei settori ingegneristico, informatico, finanziario ecc.).

Questi criteri non sono esaustivi, né limitativi né cumulativi. In considerazione della situazione sul mercato del lavoro svizzero e della disponibilità limitata di permessi, il rilascio dei permessi stessi deve essere gestito in maniera **restrittiva**.

¹¹⁵ FF 2002 3343.

Qualora cittadini di Stati UE/AELS presentino domanda per ottenere un permesso di soggiorno (L o B UE/AELS) si dovrà anche controllare attentamente che il datore di lavoro eserciti veramente in Svizzera un'attività reale, effettiva e duratura¹¹⁶. Può infatti accadere che un'impresa proveniente dallo spazio UE/AELS apra una filiale in Svizzera (**ditta «buca lettere»**) al solo scopo di eludere le restrizioni imposte dall'ALC sulle prestazioni di servizi transfrontaliere (al massimo 90 giorni per anno civile). In questo caso, l'autorità cantonale competente deve controllare se l'impresa con sede in Svizzera dispone di un'infrastruttura tale da far desumere che sia effettivamente l'impresa in questione a svolgere a proprio profitto l'attività notificata, ossia, per esempio, un team direttivo che impartisce direttive e istruzioni al proprio personale e che dispone del potere decisionale necessario all'esecuzione dei lavori, un'amministrazione, un segretariato, degli uffici, dei macchinari, dei materiali o altri elementi probanti. È possibile anche richiedere estratti salariali a dimostrazione del fatto che è effettivamente la ditta con sede in Svizzera che remunera il proprio personale. In assenza di siffatti elementi, ai lavoratori interessati non potrà essere rilasciato alcun permesso per un'assunzione d'impiego in Svizzera. Il cittadino UE/AELS dovrà in tal caso essere rinviato alla procedura applicabile ai prestatori di servizi distaccati¹¹⁷.

b) Permessi per un determinato progetto destinati al Cantone dell'attività

I permessi per prestazioni di servizi di oltre 90 giorni lavorativi sono rilasciati di principio esclusivamente per il Cantone in cui viene effettuata la prima attività e per la durata dei progetti notificati (permessi per un determinato progetto). I progetti devono essere notificati preliminarmente (luogo, data esatta).

Se la domanda concerne più progetti correlati fra loro dal profilo specialistico, il permesso è rilasciato di principio dal Cantone in cui viene effettuata la prima attività (cfr. n. I 4.8.4.3.3), anche se singoli progetti si svolgono al di fuori del Cantone. Se il Cantone in cui ha luogo la prima attività autorizza attività che esulano dal suo territorio, l'autorità che rilascia il permesso informa per iscritto le competenti autorità cantonali degli altri Cantoni sul cui territorio si svolgeranno delle attività (se del caso dopo aver sentito le autorità preposte al mercato del lavoro di tali Cantoni).

Se esiste realmente un progetto correlato, lo si deve giudicare volta per volta nel caso concreto. Il giudizio deve tener conto anche dell'esistenza di un interesse economico. L'elenco sotto riportato, non esaustivo, cita alcuni esempi che vanno visti come linee guida e servono da ausilio alla formulazione di tale giudizio.

Nei seguenti casi si deve riconoscere senz'altro che il progetto è realmente correlato:

- una ditta straniera mette in funzione nuovi sistemi di cassa presso varie filiali della catena di negozi al dettaglio A. Le casse devono essere compatibili per la contabilità, l'analisi ecc. in tutte le postazioni installate;

¹¹⁶ Si veda anche il [n. II 4.2.1.](#)

¹¹⁷ Qui non si tratta di dare un giudizio sulla legalità o meno della costituzione di un'impresa di questo tipo in Svizzera. Anche se l'impresa ha una propria personalità giuridica nel nostro Paese, non si può consentire che le restrizioni previste per i lavoratori distaccati vengano eluse, facendo credere che si tratta di un'assunzione d'impiego quando invece la persona che esercita l'attività lucrativa dipende in effetti da un datore di lavoro straniero.

- una ditta straniera installa in varie unità produttive del complesso chimico industriale C gli impianti specializzati ivi necessari, li mette in esercizio e ne effettua la manutenzione/li ripara in caso di successivi guasti.

Nei seguenti casi si deve riconoscere senz'altro che il progetto non è realmente correlato:

- una ditta straniera installa presso vari centri logistici delle catene di negozi al dettaglio E, F, G e H, indipendentemente l'una dall'altra, dei magazzini automatici, li mette in funzione e ne effettua la manutenzione/li ripara in caso di successivi guasti. Non c'è nessuna reale connessione tra i mandati dei diversi mandanti;
- una ditta straniera (senza disporre di conoscenze specialistiche) installa semplici scaffalature di legno presso varie filiali della catena di negozi al dettaglio B.

c) Documenti necessari

I Cantoni interessati ottengono copia dei documenti seguenti:

- permesso del Cantone in cui si svolge la prima attività;
- elenco dei progetti/attività autorizzati;
- elenco dei beneficiari di un permesso (nome, anno di nascita, numero d'assicurazione sociale).

Le copie devono essere trasmesse con modalità adeguate. Dai documenti devono risultare le prestazioni da svolgere, con indicazione delle persone che le svolgeranno, del momento dello svolgimento e del Cantone in cui saranno svolte.

La trasmissione delle informazioni agli altri Cantoni in cui si svolgeranno le attività deve avvenire subito dopo il rilascio del permesso da parte del Cantone in cui viene effettuata la prima attività.

d) CCL di obbligatorietà generale / spese di perfezionamento

Qualora l'attività riguardi un settore in cui vige un contratto collettivo di lavoro di obbligatorietà generale (CCL), si deve immediatamente inviare una copia del permesso alla competente Commissione paritetica (art. 6 cpv. 4 LDist e art. 9 cpv. 1^{ter} OLCP). La Commissione può, in particolare, controllare che sia stato versato il contributo alle spese di perfezionamento professionale previsto dall'art. 2 cpv. 2^{bis} LDist.

e) Date delle attività ignote in anticipo

Se, in casi eccezionali debitamente motivati, al momento di rilasciare il permesso non è nota la data esatta dell'inizio di ciascuna attività, il prestatore straniero di servizi è tenuto a notificare ogni singola attività otto giorni prima dell'inizio all'autorità preposta al mercato del lavoro del Cantone in cui ha luogo la prima attività. Tale disciplina è applicata solo in casi eccezionali motivati; il richiedente deve rendere verosimile che al momento di rilasciare il permesso la data esatta dei vari impieghi non era ancora nota. La notifica deve essere inviata per lettera o fax (con copia del permesso, indicazione del luogo e della data dell'impiego, elenco delle persone distaccate).

5.3.5.2 Contingenti

È rilasciato un permesso di breve durata (permesso L UE/AELS) o un permesso di dimora (permesso B UE/AELS) per la durata della prestazione autorizzata (art. 22 par. 2 Allegato I ALC, art. 15 OLCP e art. 96 LStrl).

Dato che il rilascio del permesso non ricade nel campo d'applicazione dell'Accordo sulla libera circolazione delle persone, il computo dei permessi rilasciati si effettua sui contingenti in conformità all'OASA. Dal 1° gennaio 2011, nei contingenti relativi ai permessi si distinguono due categorie:

- contingenti riservati ai cittadini di Stati terzi che assumono un impiego in Svizzera, nonché ai prestatori indipendenti di servizi o distaccati da una ditta avente sede in uno Stato terzo (art. 19 e 20 OASA) e
- contingenti riservati ai prestatori indipendenti di servizi provenienti da Stati UE/AELS o distaccati da una ditta avente sede nel territorio UE/AELS (art. 19a e 20a OASA).

L'introduzione di propri contingenti autonomi ha per effetto una maggiore trasparenza in relazione alle varie categorie di permessi e di lavoratori e inoltre tiene conto delle competenze dei Cantoni e della Confederazione.

Dal momento in cui un permesso iniziale è già stato assoggettato ai contingenti, in caso di proroga non è più necessaria nessuna imputazione supplementare ([cfr. n. II 4.5.1](#)). Questo vale anche per il rinnovo di un permesso ([cfr. n. II 4.5.2](#)), se l'impiego autorizzato si prolunga oltre 364 giorni. In questo caso, le autorità cantonali competenti si assicurano che si tratta dello stesso mandato di prestazioni con lo stesso mandante che è stato autorizzato per il rilascio del permesso iniziale. Tecnicamente, il rinnovo viene effettuato tramite una proroga Simic.

Disposizioni speciali si applicano a seconda del tipo di procedimento - notifica o permesso ([cfr. n. II 3](#) e [II 4](#))¹¹⁸.

5.3.5.3 Il cosiddetto «permesso di 4 mesi»

Quando l'attività ha durata fino a quattro mesi (senza interruzione) si rilascia un permesso senza computo sui contingenti (art. 19a cpv. 2 OASA). È rilasciato invece un particolare titolo di soggiorno sotto forma di semplice «assicurazione di rilascio del permesso» ([cfr. n. II 2.1.3](#)).

Il numero di giorni trascorsi in Svizzera viene calcolato anche se non viene svolta alcuna attività lucrativa (compresi quindi i giorni di riposo, quali i fine settimana, e i giorni festivi). La durata di validità si estende pertanto a un massimo di quattro mesi calcolati tenendo conto dell'inizio e della fine ufficiale dei rispettivi mesi, ad esempio dal 1° febbraio 2022 al 31 maggio 2022.

¹¹⁸ Per la relazione tra notifica e permesso, cfr. Allegato 3.

5.3.5.4 Il cosiddetto «permesso di 120 giorni»

A volte è impossibile effettuare una prestazione di servizi in un periodo di tempo continuativo. In tal caso, il periodo di quattro mesi per cui è possibile rilasciare un permesso in un periodo di dodici mesi senza computarlo sui contingenti ([n. II 5.3.5.2](#)) può essere ripartito sull'intero anno. In tal caso si parla di «permesso di 120 giorni» (art. 19a cpv. 2 OASA) e il titolo di soggiorno varrà per il numero di giorni effettivamente trascorsi in territorio svizzero.

Per principio, il permesso di 120 giorni può essere rilasciato solo in **casi eccezionali** motivati (per esempio ad autisti, agenti scortatreno, consulenti aziendali, informatici ecc.). Il rilascio del permesso di 120 giorni non può indurre a eludere la disciplina relativa alla procedura di notifica e ai contingenti.

L'assicurazione di rilascio del permesso può essere concessa solo nell'ambito di uno specifico progetto e a condizione che ogni impiego sia chiaramente circoscritto ([cfr. n. II 5.3.5.1](#) lett. c). Sono parimenti applicabili a queste situazioni le altre condizioni per il rilascio del permesso ([n. II 5.3.5.1](#) lett. a, b, d ed e).

5.3.5.5 Permesso di 120 giorni previa notifica

Il permesso di 120 giorni non può essere rilasciato a fini della proroga della procedura di notifica, in quanto le persone interessate devono fare in modo che la durata del soggiorno necessaria all'effettuazione della prestazione del servizio non superi i 90 giorni per anno civile disponibili nell'ambito della procedura di notifica¹¹⁹.

Può tuttavia accadere che una persona che presta un servizio presuma, in buona fede, di poter concludere la sua attività entro i 90 giorni prescritti dall'ALC e si renda conto solo in seguito che ciò non è possibile per motivi esulanti dalla sua possibilità d'intervento. In questi casi l'autorità cantonale competente, allo scadere della procedura di notifica, può concedere un ulteriore periodo di tempo di 30 giorni senza computo sui contingenti, emettendo per la durata residua del soggiorno un'assicurazione di rilascio del permesso.

5.3.5.6 Prestatori di servizi senza domicilio in Svizzera

Può accadere che una prestazione di servizi venga svolta in Svizzera da prestatori indipendenti di servizi UE/AELS, o da lavoratori distaccati di un'azienda con sede nello spazio UE/AELS, che tornano ogni giorno nel loro luogo di residenza nel vicino Stato estero (e per i quali sarebbe illogico acquisire il domicilio in Svizzera). Qualora la durata di tale attività superi i quattro mesi o i 120 giorni esenti da notifica, lo statuto della persona interessata non potrà però essere basato su un permesso per lavoratori frontalieri (né assunzione d'impiego né creazione di una filiale in Svizzera) o su un permesso di soggiorno (nessun indirizzo in Svizzera).

In questo particolare caso, l'autorità cantonale competente, nell'ambito del suo potere di apprezzamento, potrà rilasciare, anziché un permesso di soggiorno di breve durata (permesso L UE/AELS) o di un permesso di dimora (permesso B UE/AELS), un'assicurazione di rilascio del permesso UE/AELS ([n. II 2.1.3](#)).

¹¹⁹ Per la relazione tra notifica e permesso, cfr. Allegato 3.

a) Principio

Questa regola deve però rimanere **un'eccezione** e limitarsi ai casi in cui i prestatori di servizi possono dimostrare che ritornano ogni giorno al loro luogo di residenza all'estero (e che quindi per essi sarebbe illogico acquisire il domicilio in Svizzera).

Di norma si tratta, in questo caso, di prestatori di servizi residenti in una regione confinante con la Svizzera. Non è quindi una situazione rispondente in tutto alle disposizioni inerenti alle zone di frontiera ancor oggi applicabili ai cittadini di Stati terzi. È anche possibile che i prestatori di servizi facciano ogni giorno i pendolari tra il loro luogo di lavoro in Svizzera e il loro luogo di residenza all'estero per tutta la durata del mandato, anche se i due luoghi non si trovano necessariamente in regioni vicine al confine. Se il quotidiano ritorno a casa può essere effettivamente dimostrato ed esiste un'assicurazione di rilascio del permesso, le persone interessate sono esonerate dall'obbligo di notifica.

La competente autorità cantonale, nell'ambito del proprio potere di apprezzamento, controlla ogni domanda prima di assumere una decisione. Le condizioni di cui al [n. II 5.3.5](#) continuano ad essere applicabili. In particolare, la validità dell'assicurazione di rilascio del permesso è limitata al mandato e alla durata del medesimo (al massimo un anno). Una domanda di proroga o di rinnovo può essere approvata se le condizioni per il rilascio del permesso continuano a essere soddisfatte. Dato che chi effettua una prestazione di servizi transfrontalieri torna ogni giorno alla sua residenza all'estero, non ha neppure diritto al ricongiungimento familiare.

Se i dati contenuti nella domanda (p. es. l'indirizzo dell'azienda, delle persone distaccate o del luogo di lavoro) vengono modificati, ciò deve essere comunicato immediatamente all'autorità cantonale che ha rilasciato l'assicurazione. Qualora una delle condizioni fondamentali non sia più soddisfatta, si deve procedere a una nuova verifica della situazione e il permesso deve essere ritirato. Se il prestatore di servizi dispone di un'abitazione in Svizzera, continuerà a essere soggetto all'obbligo di notifica in relazione al rilascio di un permesso di soggiorno di breve durata (permesso L UE/AELS) o di un permesso di dimora (permesso B UE/AELS). Non è necessario computare un'altra unità di contingente.

Non sussiste comunque alcun diritto garantito per legge all'assicurazione di rilascio del permesso, né alla proroga del medesimo. La mobilità geografica e professionale è limitata alla prestazione di servizi descritta nella domanda. Di questa prassi non si deve abusare per eludere le rigorose disposizioni relative all'ammissione dei prestatori di servizi il cui impiego in Svizzera duri più di tre mesi o novanta giorni lavorativi.

I cittadini di Stati terzi distaccati da un'impresa avente sede in una regione estera vicina al confine sottostanno alla medesima regolamentazione. Anziché un'assicurazione di rilascio del permesso viene loro rilasciato un permesso di entrata.

b) Aspetti tecnici

Per il rilascio del permesso, le autorità competenti dispongono di uno speciale permesso per stranieri con la seguente annotazione:

«ASSICURAZIONE DEL PERMESSO
Vale anche come titolo di soggiorno»

In corrispondenza del «motivo del permesso» compare l'annotazione: «prestazione di servizi senza domicilio in Svizzera». Un'altra annotazione recita: «Non è richiesta alcuna notifica».

Le maschere d'immissione SIMIC sono compilate come segue:

- nel campo «Durata di validità autorizzazione rilascio visto (EB)/assicurazione permesso (ZU)» si indica l'esatta durata del mandato (al massimo un anno);
- nel campo «indirizzo all'estero» si indica l'indirizzo del prestatore di servizi distaccato;
- nel campo «indirizzo nel Paese» si indica l'indirizzo del luogo di lavoro in Svizzera (indirizzo di contatto);
- nel campo «azienda/attività lavorativa» si indica la professione del prestatore di servizi e quello del datore di lavoro all'estero;
- nel campo «indirizzo dell'attività» si indica il primo indirizzo del luogo di lavoro in Svizzera (serve per il computo sui contingenti nell'ambito del contingentamento).

È a disposizione uno specifico codice SIMIC (2014).

6 Dimora senza attività lucrativa

6.1 Introduzione

Art. 2 e 24 Allegato I ALC, art. 16-20 OLCP

L'ALC riprende le disposizioni dell'UE in materia di libera circolazione applicabili, al momento della firma dell'accordo, alle persone non esercitanti attività lucrativa¹²⁰.

Queste disposizioni sono applicabili a tutti i cittadini degli Stati UE/AELS. Per queste persone non vi sono disposizioni transitorie, contrariamente a quanto vale per le persone esercitanti un'attività lucrativa. Le pertinenti disposizioni dell'Accordo sono applicabili sin dall'entrata in vigore dell'ALC in base al diritto comunitario.

6.2 Principi

6.2.1 Redditi e altre persone non esercitanti attività lucrativa

La disciplina relativa alla libera circolazione delle persone non esercitanti attività lucrativa comprende le seguenti categorie: pensionati, persone in formazione (allievi/studenti, perfezionamento) e altre persone non esercitanti attività lucrativa (p. es. privati e persone in cerca d'impiego). Si aggiungono inoltre i destinatari di prestazioni di servizi giusta l'articolo 23 Allegato I dell'ALC (soggiorni per cure mediche, ecc.).

Tali persone hanno diritto a risiedere in un altro Stato contraente, unitamente ai loro familiari ([n. II 7](#)), purché dispongano, per sé stessi e i familiari, di mezzi finanziari sufficienti al loro sostentamento e beneficino di un'assicurazione completa contro malattia e infortunio.

Ad eccezione delle persone in formazione, queste persone devono dimostrare di disporre di mezzi finanziari sufficienti così da non rischiare di cadere a carico dell'assistenza (art. 24 par. 1 Allegato I ALC). Le direttive della CSIAS sono determinanti in materia di calcolo dell'assistenza sociale¹²¹.

I soggiorni senza attività lucrativa non sottostanno a contingente. Non sono pertanto applicabili le limitazioni poste quali premesse per il rilascio dei permessi giusta gli articoli 23-25 OASA.

6.2.2 Persone in formazione (studenti, perfezionamento ecc.)

Contrariamente alle altre persone non esercitanti attività lucrativa, le persone in formazione devono unicamente affermare in maniera credibile di disporre di mezzi finanziari sufficienti e di poter quindi sopperire ai loro bisogni. Devono inoltre dimostrare di essere state ammesse presso un istituto scolastico riconosciuto in Svizzera

¹²⁰ FF 1992 IV 161.

¹²¹ Possono essere ottenute presso la Conferenza svizzera delle istituzioni dell'assistenza sociale (CSIAS), Mühlenplatz 3, 3000 Berna 13.

per frequentare una formazione generale o una formazione professionale specifica (art. 24 par. 4 Allegato I ALC).

L'accesso alle scuole superiori e agli istituti d'insegnamento nonché l'assegnazione di borse di studio non sono retti dall'ALC (ultimo periodo dell'art. 24 par. 4 Allegato I ALC). Se i cittadini UE/AELS sottostanno a condizioni speciali d'ammissione o a tasse più elevate, queste continuano ad essere applicate anche dopo l'entrata in vigore dell'ALC. Gli allievi e studenti dell'UE/AELS hanno gli stessi diritti di cui godono i loro coetanei svizzeri solo se sono entrati in Svizzera nel contesto del ricongiungimento familiare o se in precedenza sono stati attivi nel nostro Paese in qualità di lavoratori dipendenti¹²². Lo stesso vale per i cittadini svizzeri che dimorano in uno Stato membro dell'UE/AELS.

Le persone in formazione sottostanno alle disposizioni dei [numeri II 4.7.1](#) e [II 4.7.2](#) per quel che concerne lo svolgimento di un tirocinio o l'esercizio di un'attività lucrativa accessoria.

L'inizio di un'attività lucrativa in seguito all'ammissione in Svizzera in qualità di persona in formazione è autorizzato, purché sia presentata una conferma d'impiego o un certificato di lavoro e non sussistano violazioni all'ordine o contro la sicurezza pubblici. Ai dottorandi e ai postdottorandi è applicabile una disciplina speciale ([n. II 4.7.1](#)).

6.2.3 Mezzi finanziari sufficienti

Art. 16 OLCP

In linea di principio, i mezzi finanziari sono sufficienti se coincidono con un importo a partire dal quale un cittadino svizzero non ha diritto a ricorrere all'assistenza sociale¹²³. Sono determinanti in materia le Direttive della Conferenza svizzera delle istituzioni dell'azione sociale (Direttive CSIAS) (art. 16 cpv. 1 OLCP)¹²⁴. Ciò garantisce l'applicazione di norme uniformi per l'intera Svizzera, necessaria in quanto i permessi di dimora UE/AELS valgono per l'intero territorio della Svizzera.

Questo principio non è applicabile ai pensionati che entrano per la prima volta in Svizzera e che beneficiano della rendita di un istituto di assicurazioni sociali straniero e/o svizzero, per cui occorre altresì verificare che i mezzi finanziari siano superiori all'importo che, in Svizzera, autorizza a percepire prestazioni complementari giusta le disposizioni della legge federale del 19 marzo 1965 sulle prestazioni complementari all'assicurazione per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità (art. 2 segg. LPC, RS 831.30 e art. 16 cpv. 2 OLCP). Se la persona interessata non dispone almeno di mezzi finanziari per un importo tale da darle il diritto di fruire delle prestazioni complementari in Svizzera, il permesso di dimora può essere negato.

¹²² FF 1992 IV 161 (gli Accordi bilaterali non vanno oltre l'Accordo SEE).

¹²³ Diversamente dalle prestazioni complementari, i sussidi dell'assicurazione malattia volti a ridurre i premi degli assicurati di condizione economica modesta non sono, dal punto di vista del diritto degli stranieri, considerati un aiuto sociale (cfr. decisione 2C_987/2019 consid. 5.2.3).

¹²⁴ Ottenibili presso la Conferenza svizzera delle istituzioni dell'assistenza sociale (CSIAS), Mühlenplatz 3, 3000 Berna 13.

Questa particolarità dipende dal fatto che le prestazioni complementari sono destinate a tutte le persone che vivono in Svizzera e il cui fabbisogno vitale non è coperto (art. 2 cpv. 1 LPC). Se dopo il rilascio del permesso di dimora il pensionato richiede le prestazioni assistenziali o fa valere il proprio diritto alle prestazioni complementari, il permesso può essere revocato o non rinnovato (art. 24 par. 8 Allegato I ALC)¹²⁵.

6.2.4 Durata di validità

La durata di validità dei permessi di dimora iniziali per persone non esercitanti attività lucrativa è normalmente di cinque anni. In via eccezionale e se lo ritengono necessario, le autorità possono, in singoli casi, limitare il permesso a due anni (art. 17 OLCP). Se le autorità constatano che non sussistono più mezzi finanziari sufficienti o un'assicurazione malattia sufficiente, il permesso può essere revocato o ne può essere negata la proroga (art. 24 par. 1 Allegato I ALC e [n. II 8.2.1](#)).

Per le persone in formazione, la durata di validità è, per contro, pari soltanto a un anno. Il permesso è tuttavia prorogato fino al termine regolare della formazione purché siano adempiute le pertinenti condizioni (art. 24 par. 5 Allegato I ALC).

6.3 Soggiorni dedicati alla ricerca di un impiego

6.3.1 Entrata in Svizzera ai fini della ricerca di un impiego

Art. 2 Allegato I ALC, art. 29a LStrl e art. 18 OLCP

Secondo l'ALC, i cittadini UE/AELS hanno diritto a recarsi in un altro Stato contraente per un periodo adeguato al fine di cercarvi un impiego. Secondo la giurisprudenza della CGUE determinante in materia (sentenza del 26 febbraio 1991 nella causa Antonissen, Rs. C-292/89), è considerato come adeguato un periodo fino a sei mesi (cfr. art. 2 par. 1 Allegato I ALC).

I cittadini UE/AELS possono pertanto entrare in Svizzera in vista della ricerca di un impiego. Non necessitano di un permesso se il soggiorno non supera tre mesi (soggiorno non sottostante a permesso, n. I 2.3.3.1).

Se la ricerca di un impiego si estende oltre tale periodo, i cittadini UE/AELS ricevono un permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS per la ricerca di un impiego della durata di tre mesi per anno civile (durata complessiva del soggiorno: sei mesi) sempreché dispongano dei mezzi finanziari necessari al proprio sostentamento (art. 18 cpv. 2 OLCP). Se dopo tale periodo il cittadino UE/AELS non ha ancora trovato un impiego, il suo permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS può, dietro domanda, essere prorogato fino a un anno. Non sussiste tuttavia un diritto in tal senso. Per ottenere la proroga, il cittadino UE/AELS deve dimostrare gli sforzi profusi per la ricerca e deve sussistere una prospettiva reale di impiego entro il periodo stabilito (art. 18

¹²⁵ Cfr. DTF 135 II 265 e 2C_7/2014 del 20 gennaio 2014. Le autorità incaricate di versare le prestazioni complementari annunciano spontaneamente questo fatto alle autorità competenti in materia di stranieri (cfr. la circolare congiunta SEM-UFAS del 19 dicembre 2018 sullo scambio di dati relativi al versamento di prestazioni complementari).

cpv. 3 OLCP). Se l'interessato rivendica l'aiuto sociale, il diritto di soggiorno si estingue.

Al momento del rilascio del permesso, ovvero della sua proroga, le autorità cantonali competenti esaminano attentamente se la condizione dei mezzi finanziari è soddisfatta. A fronte del carattere temporaneo del soggiorno, le esigenze probatorie possono essere meno elevate di quelle definite dall'articolo 24 paragrafo 1 Allegato I ALC. La persona in cerca d'impiego deve, essenzialmente, rendere verosimile l'esistenza di mezzi finanziari che le consentano di sovvenire ai propri bisogni senza ricorrere all'aiuto sociale. Spetta alle autorità cantonali competenti determinare i mezzi probatori idonei (giustificativi bancari, attestato di reddito, attestati fiscali, ecc.) in funzione delle circostanze del caso individuale.

Secondo il diritto in materia di coordinamento nel settore delle assicurazioni sociali è possibile esportare le prestazioni di un'assicurazione estera contro la disoccupazione in caso di soggiorno fino a tre mesi. Ciò presuppone che l'interessato sia iscritto presso un ufficio regionale di collocamento (URC) in Svizzera e sia in possesso di un permesso di breve durata per la ricerca di un impiego. Le prestazioni dell'assicurazione straniera sono versate dall'assicurazione svizzera contro la disoccupazione.

Secondo l'articolo 29a LStrI (cfr. anche art. 2 par. 2 e 24 par. 2 Allegato I dell'ALC), i cittadini dell'UE/AELS che vengono in Svizzera per cercarvi un impiego sono esclusi dall'aiuto sociale. Lo stesso vale per i loro familiari. Se i mezzi finanziari non sono sufficienti per il sostentamento, il fatto di sollecitare una prestazione assistenziale provoca l'espulsione ([n. II 8.4.4.2](#)).

È fatto salvo il diritto costituzionale al minimo vitale, garantito dalla Svizzera ad ogni essere umano, indipendentemente dallo statuto di soggiorno (DTF 121 I 367 segg. e art. 12 Cost.). Tale diritto non è vincolato a un titolo di soggiorno durevole. La prestazione può anche limitarsi al semplice finanziamento del rimpatrio.

6.3.2 Titolari di un permesso L UE/AELS e titolari di un permesso B UE/AELS il cui rapporto di lavoro cessa durante i primi dodici mesi di soggiorno

Art. 61a cpv. 1–3 LStrI

6.3.2.1 Diritto di soggiorno di durata determinata ai fini della ricerca di un impiego

In caso di cessazione dell'attività lucrativa di un cittadino UE/AELS titolare di un permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS o di interruzione involontaria del rapporto di lavoro¹²⁶, l'interessato è autorizzato a rimanere in Svizzera per altri sei mesi alla ricerca di un impiego (art. 61a cpv. 1 LStrI)¹²⁷. Lo stesso vale per il lavoratore dipendente titolare di un permesso di dimora UE/AELS che perde involontariamente il

¹²⁶ Se l'attività lucrativa è interrotta volontariamente, il permesso di soggiorno perde immediatamente la propria validità (cfr. decisioni 2C_669/2015 del 30 marzo 2016, consid. 6.1 e 2C_1122/2015 del 12 gennaio 2016, consid. 3.4). In questo caso i cittadini UE/AELS perdono la propria qualità di lavoratori dipendenti.

¹²⁷ In caso di rilascio consecutivo di permessi L UE/AELS, il termine di sei mesi è valevole per ogni nuovo permesso.

proprio impiego durante i primi dodici mesi di soggiorno in Svizzera¹²⁸. Questa persona in cerca di un impiego dev'essere iscritta a un URC. È esclusa dall'aiuto sociale dal momento stesso in cui cessa l'attività lucrativa (art. 61a cpv. 3 LStrl).

Se il lavoratore dipendente può beneficiare dell'indennità di disoccupazione per oltre sei mesi, il diritto di soggiorno ai fini della ricerca di un impiego si estingue al termine del versamento dell'indennità (art. 61a cpv. 2 LStrl)¹²⁹. Anche in questo caso il lavoratore è escluso dall'aiuto sociale dal momento stesso in cui cessa l'attività lucrativa.

Le persone che, tenuto conto della loro attività in Svizzera, non godono di un diritto alle prestazioni dell'assicurazione svizzera contro la disoccupazione, hanno diritto al medesimo sostegno statale di cui godono i cittadini svizzeri (art. 2 par. 1 Allegato I ALC).

6.3.2.2 Titolari di un permesso di soggiorno di breve durata L UE/AELS

Per i titolari di un permesso di soggiorno di breve durata L UE/AELS si applica la disciplina seguente:

- se il diritto di soggiorno si estingue prima della scadenza del permesso, incombe all'autorità cantonale competente di prendere una decisione di revoca del permesso che constati la fine del diritto di soggiorno conformemente ai termini previsti dall'articolo 61a capoversi 1 e 2 LStrl;
- se la validità del permesso scade durante la decorrenza dei termini previsti dall'articolo 61a capoverso 1 o 2 LStrl, è rilasciato un permesso di soggiorno di breve durata L UE/AELS ai fini della ricerca di un impiego. Il nuovo permesso è valevole fino allo scadere del termine di sei mesi previsto dall'articolo 61a capoverso 1 LStrl, ovvero fino al termine del versamento dell'indennità di disoccupazione (art. 61a cpv. 2 LStrl).

Le persone soggette a questa disciplina sono escluse dall'aiuto sociale dal momento stesso in cui cessa l'attività lucrativa (art. 61a cpv. 3 LStrl). Se trovano un impiego si applica la procedura di cui al [numero II 4.5.1](#).

6.3.2.3 Titolari di un permesso di dimora B UE/AELS

In caso di cessazione dell'attività lucrativa durante i primi dodici mesi di soggiorno, il permesso di dimora UE/AELS conserva la propria validità fino alla scadenza del termine di sei mesi di cui all'articolo 61a capoverso 1 LStrl, ovvero fino al termine del versamento dell'indennità di disoccupazione protrattasi oltre il termine di sei mesi (art. 61a cpv. 2 LStrl).

¹²⁸ In questi due casi il diritto di soggiorno termina sei mesi dopo la cessazione dell'attività, secondo quanto previsto all'art. 61a cpv. 1 LStrl (cfr. anche art. 2 par. 1 sotto-par. 2 Allegato I ALC), a prescindere dalla durata del contratto di lavoro o dal fatto che lo straniero è titolare di un permesso L o B (cfr. decisione 2C_853/2019 del 19 gennaio 2021, consid. 2.4.1 e segg.).

¹²⁹ La cassa segnala i fatti all'autorità competente in materia di stranieri (cfr. circolare congiunta UFM-SECO del 24 marzo 2014 del 24 marzo 2014 sulla trasmissione di dati da parte degli organi esecutivi LADI alle autorità cantonali della migrazione).

Se entro questi termini il titolare di un permesso di dimora B UE/AELS trova un nuovo impiego, si applica la disciplina seguente:

- Se trova un impiego di durata indeterminata o comunque non inferiore a un anno, l'interessato conserva il permesso di dimora.
- Se invece la durata del rapporto di lavoro conformemente al nuovo contratto è inferiore a un anno (364 giorni), l'autorità cantonale competente revoca il permesso di dimora e rilascia all'interessato un permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS ([n. II 4.2.1](#))¹³⁰.

Se allo scadere dei termini di cui all'articolo 61a capoversi 1 e 2 LStrl il titolare del permesso di dimora non ha ritrovato un impiego, incombe all'autorità competente di prendere una decisione di revoca del permesso che constati la fine del diritto di soggiorno si è estinto.

6.3.2.4 Estinzione del diritto di soggiorno

Se costata l'estinzione del diritto di soggiorno, l'autorità può disporre una misura di allontanamento, senza previo esame conformemente all'articolo 5 Allegato I ALC ([cfr. n. II 8.4](#)). Sono fatti salvi i casi in cui l'attività lucrativa cessa a causa di un'inabilità al lavoro dovuta a malattia, infortunio o invalidità (cfr. art. 61a cpv. 5 LStrl)¹³¹. Lo stesso vale nel caso in cui lo straniero possa far valere un altro diritto di soggiorno.

In caso di cessazione dell'attività lucrativa, il permesso è mantenuto ai fini della ricerca di un impiego unicamente se lo straniero dispone di mezzi finanziari sufficienti. Lo stesso vale per il rilascio di un nuovo permesso ai fini della ricerca di un impiego (cfr. art. 2 par. 1 Allegato I ALC).

Per quanto concerne le persone che, in virtù della loro attività lucrativa in Svizzera, hanno diritto all'indennità di disoccupazione, quest'ultima deve essere presa in considerazione nel computo dei mezzi finanziari sufficienti nel contesto di un soggiorno senza attività lucrativa (art. 24 par. 3 Allegato I ALC). I requisiti per quanto riguarda la dimostrazione dei mezzi finanziari sufficienti coincidono con quelli applicabili alle persone che entrano in Svizzera per cercarvi un impiego ([n. II 6.3.1](#)).

¹³⁰ Non appena ha ritrovato un impiego, l'interessato ritrova la propria qualità di lavoratore dipendente e beneficia pertanto dei diritti connessi (fatto salvo l'abuso di diritto).

¹³¹ In caso di interruzione temporanea dell'attività lucrativa per malattia, infortunio o invalidità ai sensi dell'art. 61a cpv. 5 LStrl, i cpv. 1-4 dell'art. 61a LStrl si applicano nuovamente non appena il lavoratore è di nuovo abile al lavoro, se del caso in un'attività adeguata ai propri limiti funzionali (cfr. decisione 2C_986/2020 del 5 novembre 2021, consid. 6.4.1).

6.3.3 Titolari di un permesso B UE/AELS il cui rapporto di lavoro cessa dopo i primi dodici mesi di soggiorno

Art. 61a cpv. 4 LStrl

In caso di cessazione involontaria del rapporto di lavoro dopo i primi dodici mesi di soggiorno¹³² il diritto di soggiorno dei cittadini di uno Stato UE/AELS titolari di un permesso di dimora si estingue sei mesi dopo la cessazione del rapporto di lavoro. Nel caso di lavoratori che hanno diritto all'indennità di disoccupazione per oltre sei mesi, il diritto di soggiorno si estingue sei mesi dopo il termine del versamento dell'indennità¹³³. L'interessato dev'essere iscritto a un ufficio regionale di collocamento.

Durante questi termini le persone in cerca di un impiego conservano tutte le prerogative connesse alla qualità di lavoratore dipendente, incluso il diritto all'aiuto sociale (cfr. art. 9 par. 2 Allegato I ALC). Si applica la disciplina seguente:

- a) se ritrovano un impiego, la loro situazione dipende dalla durata del contratto di lavoro:
 - se dalla dichiarazione di assunzione del datore di lavoro o dal certificato di lavoro emerge che il contratto è di durata indeterminata o comunque non inferiore a un anno, il permesso in corso di validità resta valido;
 - in caso di durata del contratto inferiore a un anno (364 giorni), l'autorità revoca il permesso e rilascia un permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS ([n. II 4.2.1](#)).
- b) Se allo scadere dei termini di cui all'articolo 61a capoverso 4 LStrl il cittadino UE/AELS non ha ritrovato un impiego, incombe all'autorità cantonale competente di prendere una decisione di revoca del permesso che constati la fine del diritto di soggiorno alla scadenza del termine legale prescritto¹³⁴.

Se al primo rinnovo del permesso di soggiorno UE/AELS il titolare si trova in disoccupazione involontaria da oltre dodici mesi (art. 6 par. 1 Allegato I ALC), a condizione che possieda ancora la qualità di lavoratore, il permesso è prorogato di un anno al massimo ([cfr. n. II 4.6](#)).

Negli altri casi in cui il titolare del permesso di dimora UE/AELS si trova in disoccupazione involontaria allo scadere del permesso, la durata di validità della proroga è fissata conformemente ai termini previsti all'articolo 61a capoverso 4 LStrl. Questa disposizione non genera una situazione meno favorevole per la persona in questione

¹³² In caso di cessazione volontaria dell'attività lucrativa, il permesso perde immediatamente la propria validità (cfr. decisioni 2C_669/2015 del 30 marzo 2016, consid. 6.1 e 2C_1122/2015 del 12 gennaio 2016, [consid. 3.4](#)). In questo caso il cittadino UE/AELS perde la propria qualità di lavoratore dipendente.

¹³³ La cassa segnala i fatti all'autorità competente in materia di stranieri (cfr. circolare congiunta UFM-SECO del 24 marzo 2014 del 24 marzo 2014 sulla trasmissione di dati da parte degli organi esecutivi LADI alle autorità cantonali della migrazione).

¹³⁴ Se al momento della prima proroga del permesso il lavoratore dipendente è in disoccupazione da oltre dodici mesi consecutivi, [cfr. n. II 4.6](#).

rispetto alla situazione prevista dall'articolo 6 paragrafo 1 allegato I ALC per la persona in disoccupazione involontaria da oltre dodici mesi consecutivi che possiede ancora la qualità di lavoratore.

Se costata l'estinzione del diritto di soggiorno, l'autorità può disporre una misura di allontanamento, senza previo esame conformemente all'articolo 5 Allegato I ALC ([cfr. n. II 8.4](#)). Sono fatti salvi i casi in cui l'attività lucrativa cessa a causa di un'inabilità al lavoro dovuta a malattia, infortunio o invalidità (cfr. art. 61a cpv. 5 LStrl). Lo stesso vale nel caso in cui lo straniero possa far valere un altro diritto di soggiorno.

6.4 Destinatari di prestazioni di servizi

Art. 19 OLCP

Per i cittadini UE/AELS che entrano in Svizzera per beneficiare di una prestazione di servizi, la durata di validità del permesso di breve durata o di dimora è stabilita in funzione della durata della prestazione in questione. Per i soggiorni di oltre tre mesi, queste persone ottengono un permesso di breve durata UE/AELS che non li autorizza a svolgere un'attività lucrativa ma permette loro di beneficiare della prestazione desiderata.

Si tratta anzitutto di soggiorni per trattamento terapeutico ma anche di soggiorni di cura (cfr. art. 29 LStrl). Questi soggiorni presuppongono l'esistenza di mezzi finanziari sufficienti nonché di una congrua copertura assicurativa contro le malattie. Le persone venute in Svizzera per beneficiarvi di una prestazione di servizi non hanno diritto a percepire prestazioni assistenziali.

6.5 Rilascio di un permesso per motivi gravi

Art. 20 OLCP

In applicazione dell'articolo 31 OASA, i cittadini UE/AELS (senza attività lucrativa) possono ottenere un permesso di dimora UE/AELS per motivi gravi, anche se non adempiono le condizioni dell'ALC. Trattandosi di una decisione presa liberamente dalle autorità cantonali e sottostante ad approvazione della SEM, non sussiste in tal senso un diritto garantito per legge (art. 96 LStrl). Va tenuto conto altresì della prassi adottata sinora (n. I 5.6). Tuttavia, trattandosi di cittadini UE/AELS, è rilasciato un permesso per stranieri UE/AELS ([cfr. anche n. II 2.5](#)).

Dato che l'ammissione di persone non esercitanti attività lucrativa presuppone unicamente mezzi finanziari sufficienti e la conclusione di un'assicurazione malattia, i casi concreti di rilascio di un permesso giusta l'articolo 20 OLCP e l'articolo 31 OASA saranno assai rari. Essi si potranno verificare segnatamente in seguito all'insufficienza dei mezzi finanziari o al ricongiungimento familiare in deroga alle disposizioni in materia di ricongiungimento familiare, dovuto a casi personali particolarmente rigorosi (p. es. fratelli, zii o nipoti).

7 Ricongiungimento familiare

7.1 Principi

Art. 3 Allegato I ALC

L'ALC riprende i principi del diritto comunitario in materia di ricongiungimento familiare vigente al momento della sua firma, il 21 giugno 1999 (cfr. FF 1992 V 277segg.)¹³⁵. Per quanto riguarda l'ammissione e il soggiorno¹³⁶, le disposizioni dell'accordo ricalcano pertanto gli articoli 10-11 del Regolamento 1612/68 CEE.

Il diritto al ricongiungimento familiare si applica pertanto a tutti i cittadini degli Stati UE/AELS.

7.1.1 Diritto originario e diritto derivato

Conformemente all'articolo 3 paragrafo 1 Allegato I ALC, i membri della famiglia di cittadini dell'UE/AELS, a prescindere dalla loro nazionalità, hanno diritto di soggiornare in Svizzera in virtù del ricongiungimento familiare.

Il diritto al ricongiungimento familiare presuppone sempre un diritto di residenza **originario**¹³⁷ di un cittadino UE/AELS giusta le disposizioni dell'ALC¹³⁸. Il diritto di residenza dei familiari costituisce pertanto un diritto **derivato**, la cui validità è subordinata all'esistenza del diritto di residenza originario.¹³⁹

7.1.2 Nozione di membro della famiglia

Per membro della famiglia (o familiare) di un cittadino UE/AELS, s'intende (cfr. art. 3 par. 2 allegato I ALC)¹⁴⁰:

- il coniuge;
- i discendenti: figli minori di 21 anni o a carico;
- gli ascendenti: genitori e nonni a carico.

Per i cittadini UE/AELS residenti in Svizzera per motivi di formazione ([n. II 6.2.2](#)), il diritto al ricongiungimento familiare è limitato al coniuge e ai figli a carico (art. 3 par. 2 lett. c e art. 24 par. 4 Allegato I ALC).

La cerchia di membri della famiglia suscettibili di beneficiare del ricongiungimento familiare è più estesa di quanto previsto dalla LStrl (art. 42segg.) e dall'OASA (art. 73segg.).

¹³⁵ Il presente numero è un complemento al numero I 6 le cui prescrizioni si applicano nella misura in cui sono più favorevoli, precisano nozioni comuni o si riferiscono a questioni procedurali compatibili con l'ALC.

¹³⁶ Per l'entrata in Svizzera, i familiari di cittadini di Stati terzi soggiacciono a prescrizioni speciali ([cfr. n. II 2.1.2](#)).

¹³⁷ Si parla anche di diritto autonomo, proprio o primario in contrapposizione al diritto derivato.

¹³⁸ Cfr. DTF 136 II 241 consid. 11.3 cui è fatto riferimento nella decisione 2C_1233/2012 del 14 dicembre 2012.

¹³⁹ È fatto salvo il diritto di rimanere.

¹⁴⁰ Va rilevato che l'art. 3 par. 2 ultima frase Allegato I ALC prevede di agevolare l'ammissione di tutti i membri della famiglia esulanti dalla definizione dell'art. 3 par. 2 lett. a-c (p. es. i nipoti conformemente al n. I 5.6.2.2.1segg.). Tuttavia, queste persone non possono far valere un diritto al ricongiungimento familiare ai sensi di tale disposizione.

7.1.3 Campo d'applicazione

Il campo d'applicazione personale e temporale dell'ALC non dipende dal momento in cui un cittadino UE/AELS giunge o è giunto in Svizzera, bensì dalla sola esistenza del diritto di residenza garantito dall'ALC al momento in cui lo straniero lo invoca.

Pertanto, i cittadini UE/AELS che all'entrata in vigore dell'ALC, rispettivamente dei protocolli I e II e III¹⁴¹, già risiedevano in Svizzera, possono invocare l'ALC purché al momento del ricongiungimento familiare la loro situazione rientri sempre nel campo d'applicazione della libera circolazione delle persone ed essi soddisfino le condizioni relative al loro statuto¹⁴².

I membri della famiglia di cittadini UE/AELS che esercitano un'attività lucrativa in Svizzera in veste di frontalieri ([n. II 2.7](#)) o nell'ambito di una procedura di notifica ([n. II 3](#)) non possono invocare le disposizioni dell'ALC per far valere un diritto al soggiorno in Svizzera in virtù del ricongiungimento familiare. Se richiedono un permesso di dimora o di lavoro, continuano a sottostare alle disposizioni della LStrl.¹⁴³

Tale è il caso anche per i membri della famiglia di un cittadino UE/AELS¹⁴⁴ o di un cittadino svizzero che non ha usufruito della propria libertà di circolare ([cfr. n. II 1.2](#) e [II 7.7](#) e DTF 129 II 249).

Per l'esame della domanda di ricongiungimento familiare occorre tenere conto delle considerazioni derivanti dal diritto al rispetto della vita privata e familiare (art. 8 CEDU).

7.1.4 Soggiorno precedente sul territorio UE/AELS

I familiari di un cittadino dell'UE/AELS possono far valere un diritto di soggiorno in virtù del ricongiungimento familiare ai sensi dell'articolo 3 Allegato I ALC, a prescindere dal luogo e dal momento in cui è stato creato il vincolo familiare. Tale diritto esiste inoltre senza che i familiari debbano dimostrare un soggiorno precedente sul territorio di un altro Stato UE/AELS.

Questa interpretazione, voluta dal TF¹⁴⁵, ha generato una discriminazione nei riguardi dei cittadini svizzeri che invocano il loro diritto al ricongiungimento familiare fondato sull'articolo 42 capoverso 2 LStrl. Nonostante tale giurisprudenza, il Parlamento non ha ritenuto opportuno modificare la LStrl. I cittadini svizzeri possono pertanto far valere un diritto al ricongiungimento familiare ai sensi della predetta disposizione soltanto se i membri della loro famiglia, cittadini di Paese terzo, hanno soggiornato precedentemente in maniera durevole in uno Stato UE/AELS ([cfr. n. II 7.7](#) e n. I 6.2).

¹⁴¹ A seconda se la persona interessata è un cittadino dell'uno o dell'altro Stato di cui ai [n. 1.1](#) e [1.2](#).

¹⁴² Cfr. DTF 131 II 339 consid. 2 e 134 II 10 consid. 2.

¹⁴³ Sono fatte salve le situazioni in cui i familiari possono far valere un diritto proprio ai sensi dell'ALC.

¹⁴⁴ Cfr. il caso di una cittadina di Paese terzo oggetto di un divieto d'entrata in Svizzera, il cui coniuge e il cui figlio, cittadini UE/AELS, risiedono in uno Stato UE/AELS (decisione 2C_1092/2013 del 4 luglio 2014 e decisione 2C_862/2013 del 18 luglio 2014).

¹⁴⁵ Cfr. DTF 136 II 5 (abbandono della vecchia prassi sviluppata nei DTF 130 II 1 e 134 II 10).

7.2 Condizioni per l'autorizzazione

7.2.1 Alloggio appropriato

Conformemente all'ALC, il diritto al ricongiungimento familiare presuppone, in linea di massima, un alloggio appropriato per l'intera famiglia (art. 3 par. 1 Allegato I ALC).¹⁴⁶

Un alloggio familiare è appropriato se può essere considerato normale per i lavoratori dipendenti nazionali residenti nella regione in cui il richiedente è impiegato.¹⁴⁷

Le autorità cantonali d'applicazione sono invitate a verificare se al momento della domanda e dell'entrata dei familiari è soddisfatta la condizione dell'alloggio appropriato.¹⁴⁸ Presteranno particolare attenzione alle situazioni potenzialmente abusive.¹⁴⁹ Nei casi flagranti di mancato adempimento della condizione dell'alloggio appropriato il ricongiungimento familiare sarà negato.

7.2.2 Condizioni speciali

Il diritto al ricongiungimento familiare è acquisito a condizione che i lavoratori dipendenti cittadini UE/AELS dispongano di un alloggio considerato normale in cui accogliere i familiari ([cfr. n. II 7.2.1](#)). Per il cittadino UE/AELS detentore del diritto di soggiorno originario **con un impiego** non occorre fornire la prova dei mezzi finanziari; l'esame del diritto al ricongiungimento familiare è pertanto effettuato attraverso l'esigenza dell'alloggio adeguato. Questa misura va applicata in modo non discriminante.

I cittadini UE/AELS che non svolgono un'attività lucrativa (redditieri, persone in formazione, destinatari di servizi, altre persone senza attività) devono dimostrare di disporre di mezzi finanziari sufficienti per sopperire ai propri bisogni e a quelli dei loro familiari.¹⁵⁰ Anche le persone ammesse in vista di svolgere un'attività lucrativa indipendente, che hanno perso la loro qualità di lavoratori o che sono in cerca di un impiego devono disporre di mezzi finanziari che consentano loro di garantire il sostentamento dei loro familiari¹⁵¹. Se queste persone o i loro familiari rivendicano l'aiuto sociale, il loro diritto di soggiorno si estingue¹⁵².

¹⁴⁶ Cfr. anche art. 44 LStrI e DTF 119 IB 87 i. r. con l'art. 43 LStrI nonché il n. I 6.1.4.

¹⁴⁷ Si applicano per analogia i criteri di cui al n. I 6.1.4.

¹⁴⁸ Cfr. n. 2 b) della Circolare del 4 marzo 2011 sull'attuazione del pacchetto di misure del Consiglio federale del 24 febbraio 2010.

¹⁴⁹ Esempi di indizi di una domanda d'asilo abusiva: lavoratore UE/AELS che effettua un numero ridotto di ore d'attività, percepisce un reddito basso o dispone di un contratto di breve durata; alloggio preso in affitto esclusivamente in vista della procedura di ricongiungimento familiare (sull'obbligo di vivere in permanenza nell'alloggio familiare, cfr. DTF 130 II 113 consid. 9.5), alloggio preso parzialmente o interamente in carico dai servizi sociali, contratto d'affitto firmato da terzi, garanzia fornita da una persona la cui situazione finanziaria è oberata.

¹⁵⁰ Per le persone in formazione basta la semplice verosimiglianza (cfr. art. 24 par. 4 Allegato I ALC).

¹⁵¹ Secondo il Tribunale federale, la libera circolazione delle persone presuppone, di norma, che chiunque vi faccia appello disponga dei mezzi necessari per garantire il proprio sostentamento (DTF 131 II 339 [consid. 3.4](#)).

¹⁵² Conformemente all'art. 82b OASA, le autorità competenti in materia di aiuto sociale comunicano spontaneamente i dati corrispondenti alle autorità migratorie cantonali.

In linea di massima, le domande di ricongiungimento familiare presentate per gli **ascendenti o per i discendenti di 21 anni o più** vanno respinte laddove i redditi non consentano di sovvenire ai bisogni della famiglia e siano o andrebbero versate delle prestazioni sociali ([cfr. n. II 7.6](#)).¹⁵³ In questi casi non si può considerare che il mantenimento dei familiari sia garantito conformemente all'articolo 3 paragrafo 2 lettere a e b Allegato I ALC.¹⁵⁴

7.3 Disciplina del soggiorno

Una decisione positiva d'ammissione nel quadro del ricongiungimento familiare crea le condizioni richieste per l'applicazione dell'ALC e dei diritti ivi inclusi.

In caso di ammissione al ricongiungimento familiare, i familiari del cittadino UE/AELS detentore del diritto originario ottengono il medesimo **tipo di permesso di soggiorno**. La durata di validità del permesso rilasciato ai familiari è uguale a quella del permesso del detentore del diritto originario (permessi di dimora UE/AELS uniformi per tutta la famiglia; cfr. art. 3 par. 4 Allegato I ALC).

Se il cittadino UE/AELS residente in Svizzera ha diritto a ottenere un permesso di domicilio, le condizioni d'ammissione dei familiari previste dall'ALC nei confronti del detentore del permesso di dimora (permesso B UE/AELS) si applicano per analogia anche ai figli di 18-21 anni e agli ascendenti a carico (rilascio del permesso B UE/AELS), a meno che la LStrI preveda disposizioni più favorevoli (p. es. in caso di ricongiungimento familiare di figli minori di 12 anni del titolare del permesso di domicilio, giacché essi hanno diritto al permesso di domicilio in virtù dell'art. 43 cpv. 3 LStrI).

Per i familiari di **cittadini svizzeri** cittadini di uno Stato UE/AELS si applicano disposizioni speciali ([n. II 7.7](#)).

Il coniuge e i figli ammessi nel contesto del ricongiungimento familiare hanno diritto, indipendentemente dalla loro cittadinanza, ad accedere al **mercato del lavoro**. Ciò vale anche allorquando il cittadino UE/AELS detentore del diritto originario non è autorizzato ad esercitare un'attività lucrativa (art. 3 par. 5 Allegato I ALC).

Per i cittadini UE/AELS, tale diritto esiste senza l'obbligo di notifica e senza autorizzazione.

¹⁵³ Cfr. DTF 135 II 369.

¹⁵⁴ Esempio: disoccupato che beneficia già delle prestazioni dell'aiuto sociale e desidera farsi raggiungere dai parenti in linea ascendente o discendente (maggiori di 21 anni) a carico.

7.4 Ricongiungimento del coniuge

Ai sensi dell'ALC, il coniuge¹⁵⁵ del cittadino UE/AELS detentore del diritto originario ha diritto al ricongiungimento familiare a prescindere dalla sua nazionalità (cfr. art. 3 par. 2 lett. a Allegato I ALC)¹⁵⁶.

7.4.1 Sussistenza giuridica del matrimonio

Il diritto al ricongiungimento familiare per il coniuge di un cittadino UE/AELS che soggiorna legalmente in Svizzera presuppone che il matrimonio sussista giuridicamente.¹⁵⁷

Per il riconoscimento di questo diritto occorre tuttavia che il matrimonio sia effettivamente voluto. In assenza di una volontà di matrimonio e se lo stesso è volto esclusivamente a eludere le disposizioni d'ammissione (si pensi in particolare ai matrimoni fittizi o di compiacenza), il coniuge non può invocare un diritto di residenza in virtù del ricongiungimento familiare.¹⁵⁸ La prassi riguardante i matrimoni di compiacenza o fittizi sviluppata al numero I 6.14 delle istruzioni SEM del settore degli stranieri (LStrI) si applica anche nel quadro dell'ALC.

Se il coniuge del detentore del diritto originario è un cittadino UE/AELS che può far valere regolarmente un diritto di soggiorno proprio giusta le disposizioni dell'ALC, il rischio che tenti di eludere le condizioni d'ammissione può essere considerato minimo. Il caso è diverso se i familiari sono cittadini di un Paese terzo.

Se il cittadino UE/AELS lascia la Svizzera per stabilirsi all'estero, in linea di massima il coniuge proveniente da Stato terzo non può più far valere il proprio diritto di soggiorno derivato in virtù dell'ALC.¹⁵⁹

7.4.2 Soggiorno dopo la separazione dei coniugi

A fronte del loro carattere derivato, i diritti connessi al ricongiungimento familiare non hanno un'esistenza propria, bensì dipendono dai diritti originari da cui sono scaturiti. Il diritto di residenza del coniuge del cittadino UE/AELS detentore del diritto originario esiste pertanto solo fintantoché i coniugi sono sposati e il detentore del diritto originario soggiorna in Svizzera in virtù dell'ALC¹⁶⁰.

In linea di principio, in caso di separazione dei coniugi – anche durevole - senza scioglimento del matrimonio, il diritto di residenza del coniuge del detentore del diritto originario non perde la propria validità, ma permane fintantoché il matrimonio non è legalmente sciolto (divorzio o decesso).¹⁶¹

¹⁵⁵ Dal 1° luglio 2022 il matrimonio è aperto anche a coppie di stesso sesso.

¹⁵⁶ Lo stesso vale per il partner registrato. Se l'unione è stata registrata all'estero, dev'essere riconosciuta anche in Svizzera. Dal 1° luglio 2022 non è più possibile concludere un'unione registrata in Svizzera. Le unioni registrate prima di tale data possono essere convertite in matrimonio (cfr. n. I.5.6.6 e n. I 6.1.8).

¹⁵⁷ Il matrimonio religioso senza previo matrimonio civile non produce effetto. In Svizzera la poligamia è un'infrazione penale.

¹⁵⁸ Cfr. DTF 130 II 113 consid. 9.3.

¹⁵⁹ È fatto salvo l'art. 4 Allegato I ALC (cfr. DTF 144 II 1, consid. [3.1](#)).

¹⁶⁰ Fatta salva l'esistenza di un diritto proprio al soggiorno.

¹⁶¹ Cfr. DTF 130 II 113 consid. 8.3.

In caso di abuso di diritto (cfr. art. 23 cpv. 1 OLCP in combinato disposto con l'art. 62 cpv. 1 lett. d LStrl¹⁶²) occorre tuttavia revocare il permesso o rifiutarne la proroga. Vi è volontà di eludere le disposizioni in materia d'ammissione qualora il coniuge straniero si prevalga di un matrimonio mantenuto solo (formalmente) allo scopo di ottenere o di non perdere il permesso di soggiorno¹⁶³ In questo contesto, le autorità cantonali competenti prestano particolare attenzione alle situazioni potenzialmente abusive. Devono sussistere indizi chiari che permettano di concludere che i coniugi si apprestano ad abbandonare l'unione coniugale senza possibilità di ripresa.¹⁶⁴

Si applicano parimenti le osservazioni al [numero II 7.4.1](#) relative al rischio di elusione delle prescrizioni d'ammissione connesse alla nazionalità del coniuge.

7.4.3 Soggiorno dopo lo scioglimento del matrimonio

Il diritto di residenza del coniuge del cittadino UE/AELS si estingue allo scioglimento del matrimonio (divorzio o decesso del cittadino UE/AELS detentore del diritto originario).

Se il coniuge UE/AELS può divenire titolare del diritto di residenza originario, per esempio esercitando un'attività lucrativa dimostrando di disporre dei mezzi finanziari necessari, l'ulteriore residenza di questa persona non potrà essere messa in questione (fatto salvo l'abuso di diritto).

Questa disciplina non è applicabile ai familiari cittadini di Stati terzi. In tal caso, infatti, il proseguimento del soggiorno in seguito allo scioglimento del matrimonio (divorzio o decesso del coniuge) è retto dalle disposizioni della LStrl e delle pertinenti ordinanze d'esecuzione (n. I 6.15).¹⁶⁵

Queste prescrizioni si applicano facendo salvo il diritto di rimanere ([n. II 8.3](#)).

7.5 Ricongiungimento dei figli

In qualità di membri della famiglia del cittadino UE/AELS detentore del diritto di residenza originario, i figli godono – a prescindere dalla loro nazionalità – di un diritto di soggiorno in virtù del ricongiungimento familiare ai sensi dell'ALC (cfr. art. 3 par. 2 lett. a Allegato I ALC).

¹⁶² È parimenti dato un motivo di revoca conformemente all'art. 62 cpv. 1 lett. d LStrl qualora lo scopo del soggiorno non corrisponda (più) a quello per il quale è stato rilasciato il permesso (cfr. decisione 2C_128/2015 del TF del 25 agosto 2015, consid. 3.3 e 3.6).

¹⁶³ Cfr. DTF 130 II 113 consid. 9.4 e prassi sviluppata al n. I 6.14.1.

¹⁶⁴ Cfr. DTF 129 II 49 consid. 5a.

¹⁶⁵ Se il cittadino UE/AELS detentore del diritto di soggiorno originario possiede un permesso di dimora (permesso B UE/AELS), il possibile mantenimento del diritto di soggiorno del cittadino di Stato terzo deve essere esaminato nell'ottica dell'articolo 50 LStrl come se si trattasse del coniuge straniero di un cittadino svizzero (cfr. DTF 144 II 1, consid. 4.7). Bisogna tuttavia che il cittadino dell'UE/AELS si trovi sempre in Svizzera in virtù di un diritto di soggiorno secondo l'ALC. Se frattanto ha lasciato la Svizzera, il fatto che torni a viverci non fa nascere nuovamente il diritto al ricongiungimento familiare ai sensi dell'ALC, né, pertanto, il diritto di soggiorno previsto dall'art. 50 LStrl (cfr. decisione 2C_812/2020 del 23 febbraio 2021, consid. 2.2.1 e seg.).

Questo diritto di soggiorno è subordinato all'esistenza giuridica del vincolo familiare con il detentore del diritto originario e/o il suo coniuge¹⁶⁶. Tale diritto è dato unicamente per i figli minori di 21 anni. Il figlio di 21 anni o più può rivendicare un diritto derivato ai sensi dell'ALC soltanto se è a carico dei genitori.

7.5.1 Ricongiungimento familiare parziale

I figli del coniuge del cittadino UE/AELS detentore del diritto di residenza originario sono considerati - a prescindere dalla loro nazionalità - familiari ai sensi dell'articolo 3 paragrafo 2 Allegato I ALC.

Secondo il TF, il diritto al ricongiungimento familiare si estende, infatti, anche a questi figli (figliastri del cittadino UE/AELS detentore del diritto di residenza originario), a prescindere dalla loro nazionalità.¹⁶⁷

Anche se fondato sull'ALC, il ricongiungimento familiare parziale non può essere autorizzato senza riserve¹⁶⁸. In questo contesto si applicano i principi seguenti:

- vanno rispettate le regole del diritto civile riguardanti l'autorità parentale che disciplinano i rapporti tra genitori e figli.

Incombe alle competenti autorità cantonali in materia di migrazione sincerarsi che tali regole siano rispettate.

Il genitore che chiede il ricongiungimento familiare deve dimostrare, nello specifico, di essere l'unico detentore dell'autorità parentale. In caso di autorità parentale condivisa, deve ottenere l'accordo esplicito dell'altro genitore o fornire una decisione giudiziaria o amministrativa che autorizzi il cambiamento di luogo di residenza del figlio.

- Occorre inoltre tenere conto dell'interesse superiore del minore¹⁶⁹.

Il ricongiungimento familiare in Svizzera non dev'essere contrario al bene del figlio. Occorre pertanto sincerarsi che la venuta del figlio in Svizzera non sia contraria alla sua volontà, non provochi uno sradicamento traumatizzante e non significhi, de facto, un'interruzione definitiva dei contatti con la famiglia residente nel Paese d'origine.

- Occorre peraltro che il vincolo familiare sia effettivamente vissuto, che il coniuge del cittadino UE/AELS detentore del diritto originario apporti il proprio sostegno e che la famiglia disponga di un alloggio comune appropriato ([cfr. n. II 7.2.1](#)).
- Infine, il diritto al ricongiungimento familiare non dev'essere invocato abusivamente. Ciò sarebbe il caso per esempio qualora il matrimonio tra il genitore cittadino UE/AELS e il genitore cittadino di Paese terzo fattosi raggiungere dal figlio cittadino di Paese terzo sussista soltanto formalmente ([cfr. n. II 7.4.1 - II 7.4.3](#))¹⁷⁰.

¹⁶⁶ Cfr. parimenti le disposizioni relative all'affiliazione e all'adozione (cfr. n. I 5.4). In caso di domanda di ricongiungimento familiare riguardante altri discendenti (p. es. nipoti) occorre sincerarsi che il ricongiungimento familiare sia conforme alle regole del diritto civile (cfr. art. 327a segg. CC).

¹⁶⁷ Cfr. DTF 136 II 65 consid. 3, 4 e 5.2 (cfr. parimenti DTF 136 II 78 consid. 4.8).

¹⁶⁸ Cfr. decisione 2C_195/2011 del 17 ottobre 2011, consid. 4.3.

¹⁶⁹ Conformemente alla Convenzione del 20 novembre 1989 sui diritti del fanciullo (RS 0.107).

¹⁷⁰ Cfr. DTF 139 II 393.

7.5.2 Diritto di residenza autonomo

In linea di principio, i figli – membri della famiglia del cittadino UE/AELS detentore del diritto originario – non godono di un diritto di residenza autonomo fondato sull’ALC. In virtù del loro carattere derivato, i diritti connessi al ricongiungimento familiare, infatti, non sono a sé stanti, bensì dipendono dai diritti originari che li hanno generati.

Il diritto di residenza dei figli, pertanto, esiste solo fintantoché risiedono in Svizzera in virtù del ricongiungimento familiare e il detentore del diritto originario risiede in Svizzera.¹⁷¹

7.5.2.1 Diritto di terminare la formazione professionale

In via del tutto eccezionale¹⁷², il Tribunale federale ha considerato che il figlio minore UE/AELS residente in Svizzera in virtù del ricongiungimento familiare che ha iniziato nel nostro Paese una formazione professionale, gode di un diritto di residenza autonomo **fondato sull’articolo 3 paragrafo 6 Allegato I ALC** laddove non possa più invocare il proprio diritto derivato a causa dell’interruzione del vincolo col genitore UE/AELS detentore del diritto originario. In questo caso, il diritto autonomo è limitato alla durata della formazione.

Tuttavia, un tale diritto sussiste soltanto alle condizioni cumulative seguenti:

- l’interessato è figlio di un cittadino UE/AELS, a prescindere dal fatto che questi eserciti o abbia esercitato un’attività lucrativa in Svizzera o meno.¹⁷³
- Il figlio ha risieduto in Svizzera presso il genitore cittadino UE/AELS detentore del diritto originario.
- Al momento della perdita del proprio diritto derivato, il figlio ha già iniziato una formazione professionale in Svizzera.¹⁷⁴
- Non è ragionevole esigere dal figlio che prosegua la formazione nel proprio Paese d’origine, nel quale dovrebbe fronteggiare insormontabili difficoltà di adattamento.

Se il figlio cittadino UE/AELS gode di un diritto proprio a risiedere in Svizzera ai sensi dell’ALC, il genitore cittadino di Paese terzo detentore dell’autorità parentale deve disporre di un permesso di soggiorno della medesima durata in virtù di un diritto derivato. Secondo il TF, il diritto originario riconosciuto al figlio implica necessariamente che il figlio abbia diritto di essere accompagnato dal genitore che detiene l’autorità parentale.

¹⁷¹ L’esistenza di un diritto originario può tuttavia essere ammessa per il figlio UE/AELS che ha compiuto 18 anni purché adempia personalmente le condizioni che danno diritto al rilascio di un titolo di soggiorno UE/AELS ai sensi dell’ALC.

¹⁷² Cfr. decisione 2A.475/2004 del 25 maggio 2005 consid. 4 confermata dal DTF 139 II 393 consid. 4.2.2.

¹⁷³ Secondo il DTF 144 II 1 consid. 3.3.2 i figliastri di cittadini UE/AELS (p. es. i figli nati da un precedente matrimonio del coniuge cittadino di Stato terzo) non possono far valere un siffatto diritto.

¹⁷⁴ Un’applicazione in questo senso dell’art. 3 par. 6 All. I ALC presuppone, infatti, che il figlio abbia iniziato la formazione mentre l’unione coniugale era ancora intatta (cfr. decisione 2C_580/2021 del 4 ottobre 2021, consid. 3.7 e rif. citati).

Tuttavia, il TF ha aggiunto che la situazione è diversa per un figlio in tenera età, iscritto a un asilo nido o a un giardino d'infanzia oppure che frequenta i primi anni della scuola elementare. In siffatti casi, infatti, è ragionevole esigere che il piccolo torni nel Paese d'origine con il genitore detentore dell'autorità parentale, giacché non dovrebbe riscontrare particolari problemi a inserirsi in un altro sistema scolastico.

7.5.2.2 Ricongiungimento familiare rovesciato

Può anche capitare che al figlio minorenni cittadino UE/AELS sia riconosciuto un diritto di residenza autonomo in veste di persona senza attività lucrativa (**art. 6 ALC e 24 Allegato I ALC**) grazie al fatto che il genitore che ne ha la custodia fornisce, tramite l'esercizio di un'attività lucrativa¹⁷⁵, i mezzi finanziari necessari affinché il figlio non cada a carico dell'aiuto sociale in quanto cittadino UE/AELS senza attività lucrativa¹⁷⁶.

Nel quadro di queste domande, il genitore cittadino di Paese terzo può beneficiare - di riflesso - di un diritto di soggiorno in Svizzera (diritto derivato) per il semplice fatto che esercita l'autorità parentale sul figlio cittadino UE/AELS e che dimostra di disporre di mezzi finanziari sufficienti ai sensi dell'articolo 24 paragrafo 1 Allegato I ALC (situazioni in cui il genitore cittadino di Paese terzo non è mai stato sposato con l'altro genitore, cittadino UE/AELS e detentore del diritto originario, o è da esso separato o divorziato¹⁷⁷; [cfr. n. II 7.4.1 - II 7.4.3](#)).

Questa situazione è stata decisa in maniera definitiva in una sentenza di principio del TF¹⁷⁸. Una tale conclusione si giustifica - secondo il TF - per il fatto che l'articolo 24 Allegato I ALC è direttamente ripreso dalla normativa comunitaria anteriore alla data della firma dell'accordo¹⁷⁹.

7.5.3 Indizi di abuso di diritto

Le disposizioni relative al ricongiungimento familiare sono volte in primis a consentire l'unione familiare.¹⁸⁰ Sebbene il diritto al ricongiungimento familiare non figuri nell'accordo in quanto obiettivo a sé stante (cfr. art. 1 ALC), il rimando dell'articolo 7 lettera d dell'accordo all'Allegato I conferisce tutta la sua importanza al mantenimento del vincolo familiare qualora il cittadino UE/AELS detentore del diritto originario si stabilisca in Svizzera. Conformemente all'articolo 3 paragrafo 1 Allegato I ALC, l'obiettivo perseguito è pertanto di consentire ai membri della famiglia del cittadino UE/AELS detentore del diritto originario di stabilirsi con lui.

Allo scopo di mantenere una politica migratoria credibile che tenga conto di questo imperativo, le autorità cantonali competenti sono invitate a esaminare attentamente

¹⁷⁵ Cfr. DTF 136 II 65 consid. 3.4.

¹⁷⁶ Cfr. però la decisione 2C_375/2014 del 4 febbraio 2015, segnatamente consid. 3.4, nel caso in cui il genitore non dispone di un diritto di accedere al mercato del lavoro svizzero.

¹⁷⁷ Cfr. Anche la situazione in cui i due genitori cittadini di uno Stato terzo vivono in comunione domestica con il figlio cittadino UE/AELS di cui hanno la custodia e l'autorità parentale (DTF 144 II 113).

¹⁷⁸ Cfr. DTF 142 II 35 consid. 5.

¹⁷⁹ Cfr. Direttiva 90/364/CEE del Consiglio, del 28 giugno 1990, relativa al diritto di soggiorno. Cfr. parimenti DTF 135 II 265 consid. 3.3 e decisione CGUE del 19 ottobre 2004 nella causa C-200/02; Zhu e Chen, n. 46.

¹⁸⁰ Cfr. decisione 2C_131/2016 del 10 novembre 2016 (consid. 4.4 e 4.7).

le domande di ricongiungimento familiare, segnatamente laddove concernano membri della famiglia provenienti da Paesi terzi. In questi casi, infatti, il rischio di elusione dell'ALC è maggiore giacché le condizioni di rilascio del permesso di dimora in virtù della LStrl sono restrittive ([cfr. anche n. II 7.4.2](#)).

Si può presupporre una volontà di eludere l'ALC qualora la domanda di ricongiungimento familiare sia presentata al solo scopo di eludere le prescrizioni d'ammissione e non già nell'intenzione di mantenere l'unione familiare in Svizzera¹⁸¹

In generale, più si aspetta, senza un motivo sufficiente, a sollecitare il ricongiungimento¹⁸² o maggiore è l'età dei figli, più vi è da chiedersi se il motivo della domanda sia veramente il mantenimento della comunità familiare o non piuttosto il desiderio di ottenere abusivamente il rilascio di un permesso di dimora o domicilio. Infatti, i figli devono, per quanto possibile, poter conseguire una formazione in Svizzera. Ciò facilita considerevolmente la loro integrazione sociale e professionale¹⁸³.

Ciò vale di principio anche per le domande presentate in comune da entrambi i genitori. Sebbene l'ALC non distingue direttamente tra il ricongiungimento ordinario di entrambi i genitori e il ricongiungimento differito di un genitore divorziato o separato, se la domanda è presentata da entrambi i coniugi, secondo la prassi del Tribunale federale la protezione della vita familiare riveste un'importanza maggiore. In questi casi si può dare per acquisito che i richiedenti perseguono effettivamente e in prima linea la ricostituzione della comunità familiare.¹⁸⁴

Sono parimenti applicabili le osservazioni esposte al [numero II 7.4.1](#) relative al rischio di elusione delle prescrizioni d'ammissione secondo la nazionalità del coniuge.

7.6 Ricongiungimento di parenti in linea ascendente e di figli di 21 anni o più

I figli membri della famiglia del cittadino UE/AELS detentore del diritto originario perdono il loro diritto di soggiorno in virtù del ricongiungimento familiare non appena compiono 21 anni (cfr. art. 3 par. 2 lett. a Allegato I ALC). Infatti, a quell'età possono appellarsi a un diritto di soggiorno proprio in virtù di uno status diverso, sempreché soddisfino le condizioni d'ammissione (p. es. in quanto persone esercitanti attività

¹⁸¹ Cfr. DTF 126 II 329 consid. 2-4, DTF 129 II 11 consid. 3, DTF 133 II 6 consid. 3 e 5, DTF 136 II 78 consid. 4 e DTF 136 II 497 consid. 4.3. In merito all'abuso di diritto nel quadro dell'applicazione dell'ALC, cfr. in particolare le decisioni 2C_195/2011 del 17 ottobre 2011 consid. 4.3 e 2C_767/2013 del 6 marzo 2014 consid. 3.3. Sulla necessità di mantenere la comunità familiare e sull'esistenza di una siffatta comunità prima della presentazione della domanda, cfr. parimenti la decisione 2C_71/2016 del 14 novembre 2016 consid. 3.5 e 3.6 (cfr. in particolare gli indizi di abuso di diritto).

¹⁸² Gli obiettivi perseguiti dalla LStrl in materia di ricongiungimento familiare sono generalmente applicabili anche alla libera circolazione delle persone nel quadro dell'esame di un eventuale abuso.

¹⁸³ Esempi d'indizi di una domanda abusiva: figlio non UE/AELS di età avanzata, che non ha intrattenuto un rapporto durevole con il genitore che sollecita il ricongiungimento familiare, figlio non UE/AELS di età tra i 18 e i 21 anni che chiede il ricongiungimento familiare al solo scopo di proseguire gli studi in Svizzera (cfr. decisione 2C_767/2013 del 6 marzo 2014 consid. 3.3 et 3.4).

¹⁸⁴ Per la vecchia prassi, cfr. n. I 6.1 segg.

lucrativa dipendente conformemente all'art. 6 Allegato I ALC). In generale, gli ascendenti UE/AELS del cittadino UE/AELS detentore del diritto originario possono parimenti avvalersi di un diritto di soggiorno proprio ai sensi dell'ALC purché soddisfino le pertinenti condizioni (p. es. in qualità di redditieri, conformemente all'art. 24 par. 1 Allegato I ALC).

Vi sono tuttavia situazioni in cui non sussiste un diritto di residenza originario, sia perché gli interessati non soddisfano le condizioni relative a uno status per il quale l'ALC riconosce un tale diritto, sia perché non sono cittadini UE/AELS e non possono neppure invocare un diritto di soggiorno ai sensi della LStrl. In questo caso, l'ALC prevede un diritto di soggiorno in virtù del ricongiungimento familiare per gli ascendenti e per i figli di 21 anni o più a prescindere dalla loro nazionalità, purché si stabiliscano con il cittadino UE/AELS detentore del diritto di residenza originario, in qualità di membri della famiglia a carico (cfr. art. 3 par. 2 lett. a e b Allegato I ALC). Questa disposizione riguarda sia i figli e gli ascendenti del cittadino UE/AELS detentore del diritto originario, sia quelli del coniuge¹⁸⁵.

Se il cittadino UE/AELS detentore del diritto originario soggiorna in Svizzera in veste di persona in formazione (cfr. n. II 6.2.2), soltanto il coniuge e i figli a carico hanno un diritto di soggiorno in virtù del ricongiungimento familiare (art. 3 par. 2 lett. c Allegato I ALC). Gli ascendenti sono invece esclusi da tale diritto, a prescindere dalla loro nazionalità.

In generale, il diritto al ricongiungimento familiare degli ascendenti e dei figli di 21 anni o più è subordinato all'esistenza giuridica del vincolo familiare. Può essere riconosciuto unicamente se il cittadino UE/AELS che soggiorna regolarmente in Svizzera in virtù dell'ALC dispone di un alloggio appropriato e se è garantito il sostentamento dell'intera famiglia (cfr. n. II 7.2).

La persona a carico deve trovarsi in una situazione di bisogno effettiva e dimostrata (art. 3 par. 3 lett. c Allegato I ALC¹⁸⁶). Le autorità svizzere possono richiedere un documento rilasciato dall'autorità competente dello Stato di origine o di provenienza attestante l'esistenza del vincolo di parentela e - se necessario - da cui risulti che le persone in questione sono a carico del parente che raggiungono in Svizzera (art. 3 par. 3 Allegato I ALC).

La qualità di membro della famiglia a carico risulta dalla situazione effettiva. In linea di principio, il mantenimento dev'essere garantito dal detentore del diritto originario¹⁸⁷. Tuttavia, la garanzia del mantenimento non è vincolata a nessun obbligo di assistenza dettato dal diritto civile¹⁸⁸. Il fatto che il membro della famiglia sia stato

¹⁸⁵ Cfr. decisione 2C_301/2016 del 19 luglio 2017, consid. 2.7.

¹⁸⁶ Questa condizione riguarda sia i figli e gli ascendenti del cittadino UE/AELS detentore del diritto originario, sia quelli del coniuge (cfr. decisione 2C_301/2016 del 19 luglio 2017, consid. 3 e segg.).

¹⁸⁷ Cfr. DTF 135 II 369 consid. 3.1. Ai sensi dell'art. 3 par. 2 lett. b Allegato I ALP, infatti, sono considerati membri della famiglia del cittadino UE/AELS gli ascendenti a «suo» carico.

¹⁸⁸ Sugli effetti della garanzia di presa in carico, cfr. DTF 133 V 265 consid. 7.

mantenuto sin da prima dell'entrata in Svizzera è un elemento importante di cui occorre tenere conto¹⁸⁹. Un siffatto mantenimento anteriore non può tuttavia costituire un motivo per eludere le prescrizioni in materia d'ammissione. Se il membro della famiglia del cittadino UE/AELS detentore del diritto originario soggiorna regolarmente in Svizzera già da diversi anni, occorre valutare i suoi bisogni e il sostegno necessario in funzione delle condizioni attuali del soggiorno in Svizzera¹⁹⁰.

Come per il coniuge e i figli minori di 21 anni, le autorità cantonali competenti sono invitate a esaminare attentamente se la domanda è stata depositata allo scopo di mantenere l'unione familiare¹⁹¹. Occorre sincerarsi che la domanda non sia depositata abusivamente, ossia all'unico scopo di eludere le prescrizioni d'ammissione ai sensi dell'ALC (cfr. anche n. II 7.2 e II 7.5.3).¹⁹²

Per gli ascendenti e i figli di 21 anni e più, il pericolo di elusione delle prescrizioni d'ammissione in materia di ricongiungimento familiare dipende principalmente dalla dimostrazione della volontà reale del cittadino UE/AELS detentore del diritto originario e se del caso del suo coniuge di mantenere l'unione familiare e garantire autonomamente il mantenimento dei familiari in questione. Sono parimenti applicabili le osservazioni espresse al numero II 7.4.1 relative al rischio di elusione delle prescrizioni d'ammissione secondo la nazionalità del coniuge.

Se non sono adempiute queste condizioni, l'ammissione può fondarsi in via eccezionale sull'articolo 20 OLCP¹⁹³. Tuttavia, da questa disposizione non può essere dedotto nessun diritto di residenza.

7.7 Regolamento del soggiorno dei familiari di cittadini svizzeri

Il regolamento del soggiorno dei familiari di cittadini svizzeri è retto dal numero I 6.2 delle istruzioni SEM relative al settore degli stranieri. Fatte salve le considerazioni qui sotto occorre pertanto attenersi.

Il diritto di residenza dei familiari del cittadino svizzero dipende dall'esistenza dinanzi alla legge di un matrimonio effettivo o della comunità familiare. Come per i membri della famiglia del cittadino UE/AELS detentore del diritto originario, il diritto di residenza si estingue in presenza di motivi di espulsione (violazione dell'ordine pubblico) o se il matrimonio è stato concluso al solo scopo di eludere le disposizioni d'ammissione (n. I 6.12, I 6.13 e I 6.14 nonché [II 7.4.2](#), [II 7.4.3](#) e [II 7.5.3](#)).

¹⁸⁹ Marcel Dietrich, op. cit. pag. 325.

¹⁹⁰ Cfr. DTF 135 II 369 consid. 3.2 e 3.3.

¹⁹¹ Cfr. le decisioni 2C_195/2011 del 17 ottobre 2011, consid. 4.3, 2C_184/2021 del 26 agosto 2021, consid. 3.8 e 2C_433/2021 del 21 ottobre 2021, consid. 5.1 e 5.4.

¹⁹² Esempi d'indizi di una domanda abusiva ai sensi della giurisprudenza del TF: il familiare a carico non ha rapporti stretti e protratti con il genitore in Svizzera, il sostegno da parte di quest'ultimo è esiguo o saltuario, l'ascendente ammesso in Svizzera esercita attività lucrativa (conformemente all'art. 3 par. 5 Allegato I ALCP, gli ascendenti non hanno diritto di svolgere un'attività lucrativa), il figlio maggiorenne non avrebbe bisogno - una volta in Svizzera - di essere preso in carico giacché potrebbe sovvenire autonomamente ai propri bisogni.

¹⁹³ Applicazione per analogia dell'art. 31 OASA i. r. con l'art. 30 cpv. 1 lett. b LStrl.

Salvo deroghe, i familiari di cittadini svizzeri non possono appellarsi direttamente alle disposizioni dell'ALC¹⁹⁴. Ciò vale, oltre che per i cittadini di Stati terzi, anche per i cittadini UE/AELS (p. es. la moglie italiana di un cittadino svizzero e i di lei figli di primo letto)¹⁹⁵. L'ALC - come pure il diritto comunitario vigente al momento della firma dell'accordo - si applica unicamente a questioni transfrontaliere (necessità di un elemento d'estraneità). Se il cittadino svizzero non ha mai usufruito del proprio diritto alla libera circolazione delle persone ai sensi dell'ALC, trattandosi di una situazione squisitamente interna l'Accordo non si applica¹⁹⁶.

7.7.1 Principio: applicazione della legge federale sugli stranieri e la loro integrazione (art. 42 LStrI)

In linea di principio, il diritto al ricongiungimento familiare dei cittadini svizzeri è esaminato in base all'articolo 42 capoverso 1 LStrI. Se i membri della famiglia sono titolari di un permesso di soggiorno durevole rilasciato da uno Stato UE/AELS è applicabile l'articolo 42 capoverso 2 LStrI.

Questa disposizione è stata elaborata in modo da corrispondere all'articolo 3 paragrafo 2 Allegato I ALC. Estende, in particolare, la cerchia delle persone aventi un diritto di soggiorno in virtù del ricongiungimento familiare in qualità di familiari di cittadini svizzeri a prescindere dalla loro nazionalità. Hanno un diritto di soggiorno in virtù del ricongiungimento familiare il coniuge e i suoi discendenti di meno di 21 anni o a carico nonché gli ascendenti a carico (cfr. anche n. II 7.6).

L'articolo 42 capoverso 2 LStrI è applicabile unicamente se il membro della famiglia ha beneficiato in precedenza di un permesso di soggiorno durevole in uno Stato UE/AELS. In caso contrario la sua ammissione è retta dall'articolo 42 capoverso 1 LStrI¹⁹⁷.

L'articolo 42 capoverso 2 LStrI, tuttavia, è stato adottato nella scia del DTF 130 II 1 e segg. ([cfr. anche n. II 7.1.4](#)). Da allora, sia la Corte di giustizia dell'Unione europea sia il Tribunale federale hanno riveduto la loro prassi e riconosciuto ai familiari di cittadini UE/AELS un diritto di soggiorno in virtù del ricongiungimento familiare senza obbligo di soggiorno precedente. Nonostante questo cambiamento di giurisprudenza, il Parlamento svizzero si è pronunciato a favore del mantenimento del principio della discriminazione inversa¹⁹⁸. Il Tribunale federale ritiene che non vi sia motivo di rivedere questa decisione del Parlamento¹⁹⁹.

¹⁹⁴ Cfr. DTF 129 II 249 consid. 4.1.

¹⁹⁵ Sono fatte salve le situazioni in cui i familiari cittadini UE/AELS possono far valere un diritto autonomo ai sensi dell'ALC ([cfr. n. II 7.7.2.](#)).

¹⁹⁶ Cfr. n. II 1.2.

¹⁹⁷ Cfr. DTF 118 Ib 153.

¹⁹⁸ Cfr. decisioni del Parlamento negli interventi parlamentari 08.494, 10.427 e 11.3505.

¹⁹⁹ Cfr. in particolare la decisione 2C_354/2011 del 13 luglio 2012.

7.7.2 Deroga: applicazione dell'ALC

7.7.2.1 Diritto originario dei membri della famiglia cittadini dell'UE/AELS

I cittadini UE/AELS membri della famiglia di un cittadino svizzero possono invocare le disposizioni dell'ALC indipendentemente dal ricongiungimento familiare e motivare un diritto di soggiorno autonomo ove soddisfino le condizioni del diritto di soggiorno conformemente agli statuti previsti dall'accordo. Tale è il caso, per esempio, se svolgono un'attività lucrativa o se dispongono di mezzi finanziari sufficienti in vista di un soggiorno senza attività lucrativa (n. II 6.2.3). In questo caso ottengono un permesso di dimora UE/AELS o un permesso di domicilio UE/AELS.

7.7.2.2 Soggiorno precedente del cittadino svizzero in uno Stato UE/AELS

Se il cittadino svizzero ha usufruito del proprio diritto alla libera circolazione delle persone, i membri della sua famiglia possono parimenti invocare, a determinate condizioni, le disposizioni dell'ALC a prescindere dalla loro nazionalità.

Ciò è il caso ove il cittadino svizzero si stabilisca in Svizzera dopo aver soggiornato in uno Stato UE/AELS. In questi casi è dato un diritto al ricongiungimento familiare fondato sull'ALC che va al di là di quanto sancito dagli articoli 42 e 43 LStrI, dall'articolo 8 CEDU o dall'articolo 13 capoverso 1 della Costituzione federale²⁰⁰.

Ciò presuppone tuttavia che il cittadino svizzero abbia creato i legami familiari determinanti con i membri della famiglia in questione o che tali legami siano stati per lo meno consolidati già nello Stato UE/AELS ospite.

Se i legami familiari con il cittadino svizzero sono insorti o si sono consolidati soltanto dopo la venuta in Svizzera, il membro della famiglia del cittadino svizzero non può invocare il diritto al ricongiungimento familiare ai sensi dell'ALC per ottenere un permesso di soggiorno in Svizzera. Il fatto che il cittadino svizzero possieda anche la nazionalità di uno Stato UE/AELS (binazionale) non basta in questo caso a creare l'elemento d'estraneità necessario all'applicazione dell'ALC²⁰¹.

Se non soddisfano le condizioni per il diritto al ricongiungimento familiare fondato sull'articolo 3 paragrafo 2 Allegato I dell'ALC, i membri della famiglia di cittadini svizzeri che non sono cittadini UE/AELS non possono invocare le disposizioni di tale accordo²⁰².

²⁰⁰ Cfr. n. I 6.2, I 6.15 e I 6.17 nonché il DTF 129 II 249 consid. 5.5.

²⁰¹ Cfr. DTF 143 II 57 consid. 3.8.2 et 3.10.2. Nella fattispecie si tratta di una cittadina francese nata in Francia nel 1966 e trasferitasi in Svizzera nel 1989, Paese di cui ha acquisito la cittadinanza (binazionale) e che non ha mai più lasciato. Nel 2008 si è sposata con un cittadino di Paese terzo che ha chiesto il ricongiungimento familiare in Svizzera per la madre, pure cittadina di Paese terzo. Siccome i legami familiari sono stati creati posteriormente all'entrata in Svizzera della nuora, secondo il TF si tratta qui di una situazione puramente interna alla Svizzera. Il fatto che la cittadina svizzera abbia conservato la cittadinanza francese non basta a creare l'elemento di estraneità necessario per l'applicazione dell'ALC. Pertanto la suocera non gode di un diritto al ricongiungimento familiare in Svizzera ai sensi dell'ALC.

²⁰² In questo caso l'ammissione di familiari è retta dalle disposizioni della LStrI e dell'OASA (n. I 6.2).

8 Fine della residenza; misure di allontanamento o di respingimento, sanzioni

8.1 Introduzione

Le modifiche legislative relative all'attuazione del nuovo articolo 121 della Costituzione federale sull'espulsione degli stranieri criminali sono entrate in vigore il 1° ottobre 2016 (cfr segnatamente gli art. 66a e segg del CP).

Al riguardo si rimanda in generale alle prescrizioni contenute nelle Istruzioni e commenti della SEM «Settore degli stranieri» (Istruzioni LStrI; cfr. in particolare il n. I 8.4). Le stesse si applicano mutatis mutandis ai cittadini UE/AELS e ai loro familiari.

Riassumendo, alla luce del nuovo quadro legale la situazione si presenta come segue per quanto riguarda i reati commessi dal 1° ottobre 2016:

Espulsione obbligatoria

Per un certo numero di reati (cfr. in particolare quelli elencati all'art. 66a cpv. 1 CP), il giudice è tenuto a pronunciare l'espulsione penale. In questo caso si parla di espulsione obbligatoria. Conformemente all'articolo 66a capoverso 2 CP, tuttavia, a determinate condizioni il giudice può rinunciare eccezionalmente a pronunciare l'espulsione. Tiene in ogni modo conto della situazione particolare dello straniero nato o cresciuto in Svizzera.

Espulsione non obbligatoria

Per i reati che non figurano nell'elenco di cui all'articolo 66a CP, conformemente all'articolo 66a^{bis} CP il giudice può ordinare l'espulsione dal territorio svizzero. In questo caso si parla di espulsione non obbligatoria.

Competenza in materia di espulsione penale

Al momento di vagliare l'eventualità di ordinare l'espulsione penale (obbligatoria o non obbligatoria), **il giudice esamina se lo straniero può o no appellarsi alle disposizioni dell'ALC.**

Competenza residua delle autorità in materia di migrazione

Ove sussistano altri motivi di revoca che non siano la condanna sulla quale il giudice penale si è fondato per rinunciare a ordinare l'espulsione oppure per reati commessi fino al 30 settembre 2016 compreso, l'autorità competente in materia di migrazione può revocare il permesso o rifiutarne la proroga. In questi casi si applica l'ALC, segnatamente l'articolo 5 del suo allegato I ([cfr. n. II 8.4](#)).

8.2 Fine della residenza

8.2.1 Principio

Art. 23 OLCP

Fatte salve le disposizioni applicabili in materia di espulsione penale ([cfr. n. II 8.1](#) con rimandi), è opportuno applicare, in materia di fine della residenza, i principi della LStrI e dell'OASA ([cfr. n. II 1.2.3](#)), salvo laddove le disposizioni dell'ALC siano più favorevoli di quelle della LStrI e dell'OASA.

I permessi rilasciati in virtù dell'ALC perdono ogni validità mediante revoca o mancata proroga giusta le regole generali del diritto amministrativo²⁰³ allorquando interviene un cambiamento in virtù del quale **non sono più adempiute le condizioni per il rilascio del permesso** (cfr. art. 23 OLCP).

Chi di propria iniziativa cessa la propria attività lucrativa perde il pertinente diritto di soggiorno. Di fatto perde pertanto la propria qualità di lavoratore.²⁰⁴ Può proseguire il soggiorno in Svizzera unicamente se soddisfa i requisiti relativi a un altro statuto conformemente all'ALC.

Con la **notifica della partenza presso il controllo degli abitanti** dell'autorità cantonale o comunale di competenza, anche il permesso di soggiorno perde ogni validità. La notifica della partenza costituisce una dichiarazione esplicita paragonabile a una disdetta, con cui lo straniero afferma di non risiedere più in Svizzera. La disposizione è paragonabile a quella relativa al permesso di domicilio (art. 61 cpv. 1 lett. a LStrI). Data la portata di tale atto, la notifica della partenza può tuttavia essere accolta soltanto se effettuata senza riserve e nell'intenzione di rinunciare effettivamente al permesso di soggiorno UE/AELS (cfr. anche la DTF non pubblicata del 22 gennaio 2001 nella causa M.A.D.B, 2A.357/2000).

Se i diritti legati al permesso di domicilio UE/AELS sono più favorevoli (mantenimento del permesso), continua ad essere applicabile l'articolo 61 capoverso 2 LStrI (n. I 3.4.4 e [II 2.8.2](#)).

In caso di soggiorni all'estero (p. es. a seguito di una lunga vacanza), i permessi di soggiorno breve durata UE/AELS e il permesso di dimora UE/AELS perdono la loro validità solo quando il soggiorno all'estero dura ininterrottamente per almeno sei mesi. Se il soggiorno all'estero è effettuato per prestare servizio militare, il permesso non perde la sua validità, nemmeno se tale soggiorno all'estero si protrae a lungo (art. 6 par. 5, art. 12 par. 5 e art. 24 par. 6 Allegato I ALC).

Una revoca è possibile segnatamente anche in caso di abuso di diritto, **inganno delle autorità** o quando il permesso sia stato conseguito dando indicazioni false o tacendo scientemente fatti d'importanza essenziale (art. 62 lett. a e art. 63 lett. a LStrI, n. I 3.3.5 e I 3.4.6, I 8.3.1 e I 8.3.2).

²⁰³ Häfelin/Müller, Grundriss des Allgemeinen Verwaltungsrechts, Zurigo 1998, 809 segg.

²⁰⁴ Cfr. decisioni 2C_669/2015 del 30 marzo 2016, consid. 6.1 e 2C_1122/2015 del 12 gennaio 2016, consid. 3.4.

8.2.2 Deroghe

Fatti salvi l'ordine e la sicurezza pubblici ([cfr. n. II 8.4.1](#)), la revoca di un permesso di breve durata UE/AELS o di un permesso di dimora UE/AELS è di principio esclusa, se si verifica almeno una delle seguenti circostanze:

- a) il lavoratore dipendente non svolge più attività lucrativa a causa di un'inabilità temporanea al lavoro dovuta a malattia o infortunio oppure a causa di una disoccupazione involontaria (art. 6 par. 6 Allegato I ALC).

Se durante la validità del permesso di soggiorno di breve durata (permesso L UE/AELS) o del permesso di dimora (permesso B UE/AELS), la persona interessata perde la sua qualità di lavoratore dipendente, le autorità cantonali competenti controllano se e in che misura essa possa ancora appellarsi all'ALC ([cfr. n. II 6.2.5](#))²⁰⁵. Qualora i presupposti per il rilascio di un permesso di dimora non risultino più soddisfatti, l'ufficio cantonale della migrazione competente revoca il permesso di dimora o ne rifiuta la proroga e dispone l'espulsione dalla Svizzera ([cfr. n. II 8.4](#)).

La durata di validità del permesso di dimora UE/AELS può essere ridotta a un anno solo in occasione della prima proroga dopo cinque anni, se il lavoratore dipendente è stato disoccupato involontariamente per almeno 12 mesi prima della proroga (art. 6 par. 1 Allegato I ALC e [n. II 4.6](#)). Se allo scadere della proroga il lavoratore è sempre disoccupato, egli può essere allontanato dalla Svizzera ([n. II 6.1](#)). Se invece è in grado di dimostrare un'attività lucrativa durevole, ha diritto al rilascio di un permesso di dimora UE/AELS. Se si tratta invece di un'attività lucrativa di breve durata, ha diritto al rilascio di un permesso di soggiorno di breve durata pari alla durata dell'attività;

- b) il lavoratore indipendente o il prestatore di servizi non svolge più attività a causa di un'inabilità temporanea al lavoro dovuta a malattia o infortunio (art. 12 par. 6 Allegato I ALC);
- c) è fatto salvo il diritto di rimanere.

8.3 Diritto di rimanere

Art. 4, 29 e 33 Allegato I ALC

8.3.1 Campo d'applicazione

Art. 22 OLCP

Il diritto di rimanere è retto dalla Direttiva 75/34 CEE e dal Regolamento 1251/70 CEE). Tale diritto del lavoratore autonomo o salariato è volto a garantire l'ulteriore permanenza nello Stato di residenza dopo la fine dell'attività lucrativa.

In virtù dell'ALC i beneficiari del diritto di rimanere continuano a fruire dei diritti acquisiti in qualità di lavoratori (mantenimento del diritto alla parità di trattamento con gli indigeni²⁰⁶), anche se non beneficiano più dello statuto di lavoratori. Il diritto di

²⁰⁵ Circolare del 24 marzo 2014 sulla trasmissione di dati da parte degli organi esecutivi LADI alle autorità cantonali di migrazione.

²⁰⁶ Art. 7 del Regolamento 1251/70/CEE e della Direttiva 75/34/CEE.

rimanere sussiste, di principio, indipendentemente dal fatto che l'interessato percepisca o no un eventuale contributo sociale o eventuali prestazioni complementari. Esso si estende anche ai familiari, indipendentemente dalla loro cittadinanza.

Le persone che non hanno mai svolto un'attività lucrativa nello Stato di residenza non possono avvalersi del diritto di rimanere. **Possono avvalersi del diritto di rimanere soltanto i cittadini UE/AELS che hanno esercitato un'attività lucrativa in Svizzera nel quadro dell'ALC e che hanno quindi beneficiato dei diritti conferiti ai lavoratori secondo tale Accordo**²⁰⁷

8.3.2 Diritto di rimanere in Svizzera al termine dell'attività lucrativa

Hanno diritto di rimanere in Svizzera i lavoratori dipendenti cittadini degli Stati membri UE/AELS che **si appellano al loro diritto alla libera circolazione in quanto lavoratori** e soddisfano, dopo l'entrata in vigore dell'ALC o del Protocollo I all'ALC o dei Protocolli II e III²⁰⁸ all'ALC, almeno una delle seguenti quattro condizioni (a, b, c e d)²⁰⁹:

- a) al momento della cessazione dell'attività lucrativa hanno raggiunto l'età prevista dalla legislazione svizzera per poter percepire una rendita di vecchiaia²¹⁰, nei tre anni precedenti hanno soggiornato in Svizzera in via continuativa e vi hanno svolto da ultimo un'attività lucrativa per almeno dodici mesi (queste tre condizioni devono essere adempiute cumulativamente);

²⁰⁷ Cfr. la sentenza della Corte di giustizia delle Comunità europee (CGCE) del 26 maggio 1993 nella causa C-171/91, Tsiotras. Per quanto concerne le circostanze in cui insorge il diritto di rimanere, cfr. anche la sentenza TF del 14 ottobre 2004, 2A 526/2004, consid. 5.1 in fine.

²⁰⁸ In funzione del fatto che la persona in questione sia un cittadino dell'uno o dell'altro degli Stati menzionati nei n. 1.1. e 1.2.

²⁰⁹ Deroga: il diritto di rimanere non può essere concesso se, al momento dell'evento che consente di avvalersi di tale diritto, il cittadino UE non possiede più la qualità di lavoratore dipendente (cfr. decisione 2C_567/2017 del 5 marzo 2018, consid. 3.2). In una sentenza recente (cfr. sentenza 2C_1026/2018 del 25 febbraio 2021, consid. 4.2.4), il TF considera che la qualità di lavoratore è mantenuta durante il diritto al versamento delle indennità di disoccupazione ma non durante i termini di sei mesi fissati ai capoversi 1 ultima frase e 4 prima e seconda frase dell'art. 61a LStrl. Non può pertanto essere riconosciuto un diritto di rimanere se l'evento in virtù del quale ci si può prevalere di tale diritto interviene durante il decorso di questi termini.

²¹⁰ Se sono soddisfatti i presupposti previsti dalla presente lettera, ha parimenti diritto di risiedere in Svizzera lo straniero la cui attività indipendente in Svizzera è iniziata dopo l'età ordinaria di pensionamento, sempreché tale attività sia stata svolta con serietà (DTF 146 II 145).

- b) sono divenuti inabili al lavoro²¹¹ in maniera permanente²¹² e negli ultimi tempi hanno risieduto²¹³ in maniera permanente in Svizzera per più di due anni²¹⁴;
- c) sono divenuti inabili al lavoro in maniera permanente²¹⁵ a causa di un infortunio sul lavoro o di una malattia professionale²¹⁶ e di conseguenza hanno diritto a una rendita versata da un istituto assicurativo svizzero;
- d) dopo tre anni di attività lucrativa e di dimora permanente in Svizzera, intraprendono un'attività lucrativa in uno Stato membro dell'UE o dell'AELS pur mantenendo il loro domicilio in Svizzera, al quale rientrano perlomeno settimanalmente.

I periodi di attività lucrativa effettuati in un altro Stato dell'UE ai sensi della lettera d sono presi in considerazione, per l'acquisizione del diritto di rimanere giusta le lettere a e b, alla stregua delle attività svolte in Svizzera.

Hanno parimenti diritto di rimanere dopo il termine dell'attività lucrativa, ai sensi delle lettere a e b qui sopra, indipendentemente dalla durata della dimora o dell'attività lucrativa, i cittadini UE/AELS il cui coniuge è cittadino svizzero o ha perso la cittadinanza svizzera per matrimonio.

La dimora permanente in Svizzera non è considerata interrotta se l'interessato si assenta dal nostro Paese per un periodo fino a tre mesi per anno civile oppure per periodi più lunghi a causa del servizio militare.

L'interruzione dell'attività lucrativa in seguito a malattia o infortunio, il periodo di disoccupazione involontaria confermato dalle competenti autorità e l'interruzione involontaria di guadagno per il lavoratore indipendente sono considerati come periodi di attività lucrativa.

²¹¹ Un diritto a restare in Svizzera a causa dell'incapacità al lavoro esiste unicamente quando l'attività salariata o stipendiata ha preso fine per questa ragione (cfr. DTF 141 II 1, consid. 4.)

²¹² Il diritto di rimanere è rifiutato in assenza di motivi di salute che impediscano al lavoratore di svolgere un'attività adatta (cfr. DTF 146 II 89, consid. 4). I periodi di disoccupazione involontaria debitamente attestati dall'ufficio regionale di collocamento competente devono essere considerati periodi d'impiego. Non può tuttavia essere riconosciuto un diritto di rimanere laddove l'incapacità permanente di lavorare prende effetto durante o successivamente a un termine di sei mesi fissato ai capoversi 1 (ultima frase) e 4 (prima e seconda frase) dell'art. 61a LStrI (cfr. decisione 2C_1026/2018 sopraccitata).

²¹³ Lo straniero che ha esercitato un'attività lucrativa in Svizzera in qualità di frontaliere non ha risieduto nel nostro Paese ai sensi dell'art. 2 par. 1 lett. b prima frase del regolamento 1251/70/CEE (cfr. decisione 2C_373/2021 del 22 febbraio 2022, consid. 5).

²¹⁴ In questo caso, il diritto di rimanere è riconosciuto se al momento in cui il lavoratore cessa la propria attività a causa di un'inabilità permanente al lavoro, ha già soggiornato legalmente in Svizzera da oltre due anni, a prescindere dalla durata dell'attività svolta (cfr. DTF 144 II 121, consid. 3.5.3).

²¹⁵ In caso d'inabilità parziale al lavoro non vi è, in linea di principio, un diritto di rimanere se si può ragionevolmente esigere che la persona in questione si sforzi di trovare un impiego in un'attività confacente (attività economica reale ed effettiva, sia qualitativamente sia quantitativamente). La possibilità di trovare un impiego durevole va esaminata, in particolare, in funzione dell'età, del grado d'invalidità e delle prospettive di reinserirsi nel mercato del lavoro (cfr. decisione 2C_108/2020 del 10 luglio 2020, consid. 4.3).

²¹⁶ La nozione di malattia professionale va esaminata ai sensi del diritto nazionale (cfr. decisione 2C_373/2021 del 22 febbraio 2022, consid. 6).

Il diritto di rimanere si estingue se il cittadino UE/AELS non se ne avvale entro due anni dal suo insorgere. Esso non subisce modifiche se gli aventi diritto lasciano la Svizzera durante questi due anni.

8.3.3 Diritto di rimanere dei familiari

Art. 4 Allegato I ALC

I familiari di cittadini²¹⁷ UE/AELS che si sono avvalsi del loro diritto di rimanere hanno il diritto di tratteneresi in Svizzera se abitano presso la persona che ne ha diritto.

In caso di decesso del lavoratore durante la sua vita professionale nell'esercizio del suo diritto alla libera circolazione dei lavoratori, il mantenimento del diritto di dimora dei membri della sua famiglia è vincolato a condizioni particolari.

I familiari del lavoratore deceduto che al momento del decesso avevano il loro domicilio presso di lui sono autorizzati a rimanere in Svizzera se soddisfano una delle seguenti tre condizioni non cumulative:

- a) durante gli ultimi due anni prima del decesso, il lavoratore che ha esercitato il diritto alla libera circolazione dei lavoratori ha dimorato in maniera permanente in Svizzera;
- b) il lavoratore che ha esercitato il diritto alla libera circolazione è deceduto in seguito a un infortunio sul lavoro o a una malattia professionale;
- c) il coniuge superstite del lavoratore che ha esercitato il diritto alla libera circolazione è in possesso della cittadinanza svizzera o l'ha persa in occasione del matrimonio con la persona in questione.

Il diritto di rimanere si estingue se i familiari non se ne avvalgono entro due anni dal suo insorgere. Esso non subisce modifiche se gli aventi diritto lasciano la Svizzera durante questi due anni.

8.3.4 Modalità del diritto di rimanere

Art. 4 Allegato I ALC

I cittadini UE/AELS e i loro familiari (indipendentemente dalla loro cittadinanza), che possono far valere il diritto di rimanere giusta i [numeri II 8.3.2](#) e [II 8.3.3](#) sono autorizzati a proseguire il loro soggiorno in virtù di tale statuto e ottengono un permesso di dimora UE/AELS in qualità di persone esercitanti o non esercitanti un'attività lucrativa.

Essi godono della mobilità geografica e continuano a fruire dei diritti acquisiti nell'esercizio del diritto alla libera circolazione dei lavoratori (parità di trattamento con gli indigeni).

²¹⁷ A prescindere dalla loro cittadinanza.

8.4 Misure di allontanamento o respingimento

Art. 24 OLCP

Fatte salve le disposizioni applicabili in materia di espulsione penale ([cfr. n. II 8.1](#) con rimandi), è opportuno applicare, in materia di allontanamento o respingimento di cittadini dell'UE/AELS e di membri delle loro famiglie, i principi della LStrI e dell'OASA (cfr. n. I 8), salvo laddove le disposizioni dell'ALC siano più favorevoli di quelle della LStrI e dell'OASA.

Se il diritto di soggiorno decade, ad esempio a seguito della mancata proroga del permesso, l'autorità cantonale competente può disporre una misura di allontanamento senza dover effettuare il controllo di cui all'articolo 5 Allegato I ALC²¹⁸. In presenza di una violazione dell'ordine pubblico (art. 5 Allegato I ALC), tale misura può essere adottata anche nel caso in cui la persona straniera soddisfi le condizioni per il soggiorno in Svizzera sulla base di altre disposizioni dell'ALC, ad esempio perché la persona interessata svolge un'attività lucrativa e/o dispone di mezzi finanziari adeguati

8.4.1 Ordine e sicurezza pubblici (riserva dell'ordine pubblico)

Art. 5 Allegato I ALC

Fatte salve le disposizioni applicabili in materia di espulsione penale ([cfr. n. II 8.1](#) con rimandi), i diritti garantiti per legge conformemente all'ALC sottostanno alla sola riserva delle misure per la tutela dell'ordine e della sicurezza pubblici (art. 5 Allegato I ALC). Sono determinanti in merito le Direttive 64/221 CEE, 72/194 CEE e 75/35 CEE, nonché la pertinente giurisprudenza della Corte europea (art. 16 par. 2 ALC)²¹⁹. Queste disposizioni si applicano a tutti gli aventi diritto in conformità all'ALC e segnatamente a tutte le persone originarie degli Stati UE/AELS e ai loro familiari, a prescindere dalla loro cittadinanza (n. I 8.1 e [II 1.2.3](#); cfr. anche la DTF 129 II 215 consid. 5-6).

Qualora gli interessati possano appellarsi all'ALC, le autorità competenti procedono all'esame dell'applicazione dell'articolo 5 allegato I ALCP. Ciò è il caso segnatamente ove gli interessati siano titolari di un permesso di soggiorno in Svizzera.

Conformemente alla giurisprudenza CGCE, che è stata adottata dal Tribunale federale²²⁰, le limitazioni della libera circolazione per motivi legati alla sicurezza e ordine pubblici sono ammissibili soltanto se risultano cumulativamente adempiute le seguenti quattro condizioni:

- sussiste una perturbazione dell'ordine pubblico;
- si configura una minaccia effettiva ed abbastanza grave;
- detta minaccia riguarda un interesse fondamentale della collettività;
- la misura intrapresa è proporzionata.

²¹⁸ Cfr. DTF 141 I 1, [consid. 2.2.1](#) e la decisione 2C_148/2010 del 11 ottobre 2010

²¹⁹ Cfr. anche la «Comunicazione della Commissione al Consiglio ed al Parlamento europeo relativa ai provvedimenti speciali in tema di circolazione e residenza dei cittadini dell'Unione giustificati da motivi di ordine pubblico, pubblica sicurezza e sanità pubblica», Com (1999) 372.

²²⁰ Cfr. DTF 139 II 121 e le sentenze citate.

Bisogna inoltre che l'avente diritto abbia tenuto un comportamento repressibile e illecito (violazione di disposizioni legali). La misura prevista non deve essere arbitraria e deve essere volta a sopprimere un rischio concreto e/o a evitare future minacce dell'ordine e della sicurezza pubblici da parte di una determinata persona.

In linea di massima, una condanna penale non giustifica di per sé una limitazione della libera circolazione²²¹. Le misure volte a tutelare l'ordine pubblico, la pubblica sicurezza e la sanità pubblica non devono essere invocate a fini economici, né essere utilizzate come pretesto per perseguire scopi di ordine economico (p. es. tutela del mercato del lavoro; art. 2 par. 2 della Direttiva 64/221/CEE²²². Queste limitazioni non devono neppure essere imposte per sole considerazioni di prevenzione generale (DTF 129 II 215, [consid. 6.3](#)).

L'esistenza di condanne penali può essere presa in considerazione se le circostanze che hanno portato a tali condanne indicano un comportamento personale costitutivo di una minaccia attuale per l'ordine pubblico. Se è data una tale minaccia, di regola si può presupporre che la persona in questione terrà anche in avvenire un tale contegno, per cui vi è un pericolo di recidiva (cfr. anche n. I 8.3). È quindi possibile che anche solo il precedente comportamento di una persona (p. es. condanne plurime all'estero) configuri la fattispecie di pericolo per l'ordine pubblico (DTF 136 II 5 e sentenza CGCE del 27 ottobre 1977 nella causa 30/77, Bouchereau, n. marg. 27 segg.).

La persona interessata dovrà ricevere comunicazione dei motivi di tali misure, sempre che ciò non metta a rischio la sicurezza dello Stato (art. 6 della Direttiva 64/221/CEE). L'interessato deve avere la possibilità di impugnare la decisione (art. 8 e 9 della Direttiva 64/221/CEE).

Gravi tossicodipendenze e severe patologie mentali e psichiche possono parimenti giustificare la disposizione di misure volte a tutelare l'ordine pubblico e la pubblica sicurezza (Direttiva 64/221/CEE, Allegato, lett. B).

Queste condizioni corrispondono ampiamente alla prassi in materia di stranieri vigente nel contesto di misure quali l'allontanamento, la revoca del permesso, l'espulsione e il divieto d'entrata²²³ disposte al fine di tutelare l'ordine e la sicurezza pubblici.

In particolare nei seguenti casi continua pertanto ad essere parimenti ammissibile ordinare misure di allontanamento o di respingimento²²⁴:

²²¹ Spetta tuttavia al giudice chiamato a statuire su un caso individuale stabilire se un'unica condanna penale è un motivo sufficiente per ordinare l'espulsione penale ai sensi delle nuove disposizioni d'attuazione dell'art. 121 Cost. nel quadro dell'esame dell'art. 5 allegato I ALC.

²²² Marcel Dietrich, op. cit., p. 495 segg. con riferimenti alla giurisprudenza.

²²³ Cfr. p. es. DTF 122 II 433 segg. e FF 1992 V 266.

²²⁴ Riguardo alla durata del divieto d'entrata e l'applicabilità dell'art. 67 LStrI in combinato disposto con l'ALC, cfr. DTF 139 II 121.

- in presenza di infrazioni o reati gravi - segnatamente se perpetrati contro l'integrità fisica e la vita di terzi oppure contro la legge sugli stupefacenti e le disposizioni sulla tratta di esseri umani (passatori) - o della facilitazione dell'entrata illegale di cittadini di Stati terzi;
- per evitare un futuro concreto disturbo dell'ordine e della sicurezza pubblici, ad esempio ad opera di hooligan o dimostranti violenti, anche se le persone in questione non si sono ancora rese colpevoli di tali atti (sentenza CGCE del 4 dicembre 1974 Rs. 41/74, Yvonne van Duyn e sentenza del 27 ottobre 1977 Rs. 30/77, Bouchereau).

Nei casi sopra descritti si può dedurre in maniera generale che non sussiste un diritto di residenza giusta le disposizioni dell'ALC ([n. II 2.4.1](#)).

La dipendenza prolungata dall'assistenza pubblica ai sensi dell'articolo 62 lettera e LStrl non giustifica invece la disposizione di misure di allontanamento o di respingimento di lavoratori dipendenti impiegati in Svizzera ai sensi dell'articolo 5 paragrafo 1 Allegato I ALC ([cfr. anche n. II 6.2.5](#) e [II 8.4.4](#)).

8.4.2 Lavoro nero

Il soggiorno dei cittadini dell'UE/AELS in vista di un'attività lucrativa non soggiace a un controllo preliminare. Spetta di principio allo straniero notificare il proprio arrivo in Svizzera e fare il necessario per ottenere il titolo di soggiorno corrispondente, presentando i documenti necessari alle autorità competenti del Cantone del luogo di soggiorno.

Le violazioni del diritto in materia di stranieri si limitano di principio all'inosservanza delle disposizioni in materia di notifica e di notifica dell'arrivo (art. 120 cpv. 1 lett. a LStrl e art. 32a OLCP). Tali inosservanze non giustificano, di regola, né la disposizione di un divieto d'entrata né la disposizione di un allontanamento (cfr. sentenza CGCE dell'8 aprile 1976 causa 48/75 Royer, contrariamente a quanto previsto dal n. I 8.9.1). Se il permesso non può essere rilasciato in quanto, ad esempio, non sono adempiute le pertinenti condizioni (documenti necessari non presentati, violazione dell'ordine pubblico ecc.), restano applicabili gli articoli 115 e 118 LStrl.

I prestatori di servizi dell'UE/AELS che svolgono un'attività lucrativa in Svizzera della durata di oltre 90 giorni per anno civile soggiacciono ai contingenti nonché alle condizioni relative al mercato del lavoro ([n. II 5](#)). Il fatto di eludere tale procedura di rilascio del permesso costituisce una fattispecie penale corrispondente a un'attività lucrativa illecita ai sensi degli articoli 115 capoverso 1 lettera c, 116 capoverso 1 lettera b o 117 LStrl²²⁵. Resta in linea di principio possibile ordinare l'allontanamento o il divieto d'entrata almeno nei casi particolarmente gravi di lavoro nero ([cfr. n. II 2.4.1](#)). Potrebbe per esempio essere il caso di una squadra di montaggio straniera che fornisce in Svizzera importanti prestazioni di servizi nel settore della costruzione senza il necessario permesso e in violazione delle disposizioni minime in materia di

²²⁵ Cfr. DTF 134 IV 57.

salario fissate dai contratti collettivi di lavoro (cfr. anche le sanzioni di cui all'art. 9 della legge federale sui lavoratori distaccati in Svizzera²²⁶).

Se invece, nel contesto di un soggiorno non sottostante a permesso, sono violate unicamente le disposizioni in materia di notifica, può essere pronunciata una punizione in virtù dell'articolo 32a OLCP. La multa è pari al massimo a 5000 franchi.

8.4.3 MendicITÀ

Le disposizioni del diritto in materia di stranieri non disciplinano lo statuto di mendicante. In Svizzera la mendicITÀ non è considerata un'attività lucrativa²²⁷. Per un cittadino dell'UE/AELS, il fatto di praticare la mendicITÀ lascia peraltro presupporre che non disponga di mezzi finanziari sufficienti. Egli non può pertanto far valere un diritto di soggiornare in Svizzera derivante dall'ALC.

Se la mendicITÀ è praticata in maniera attiva e sistematica, in bande organizzate e su larga scala, o comporta aggressioni fisiche - segnatamente sotto forma di minacce, vie di fatto o coercizione - volte a sottrarre denaro alle vittime, facendo ricorso a persone in perfetta salute che mendicano facendosi passare per disabili o ricorrendo, magari sfruttandoli, a mendicanti minorenni, vi è modo di ritenere che tali comportamenti costituiscano una minaccia dell'ordine pubblico e della sicurezza pubblica nella misura in cui, se ripetuti (recidiva dimostrata), denotano l'assenza di qualsiasi volontà o capacità di adeguarsi all'ordinamento stabilito.

In presenza di una legge o regolamento cantonale o comunale che vieti la mendicITÀ, spetta alle competenti autorità identificare e sanzionare il contravvenente e trasmettere il suo incarto alle autorità cantonali della migrazione. In caso di recidiva, tali autorità possono proporre alla SEM, tra le misure amministrative ammissibili, l'emissione di un avvertimento o di una decisione di divieto d'entrata in Svizzera. Lo stesso vale anche per altre infrazioni. In caso di divieto d'entrata, l'interessato è allontanato.

Per analogia con il diritto penale minorile, queste misure sono applicabili anche ai minori a partire dai 10 anni d'età. È invece esclusa la carcerazione preliminare o in vista di rinvio coatto di bambini e adolescenti che non hanno compiuto i 15 anni (cfr. art. 80 cpv. 4 LStrI).

8.4.4 Dipendenza dall'assistenza sociale

8.4.4.1 Lavoratori dipendenti

Di regola la mancanza di mezzi finanziari sufficienti non costituisce di per sé un motivo per ordinare misure volte a tutelare l'ordine e la sicurezza pubblici²²⁸.

Da questo punto di vista, l'ALC e il diritto comunitario vanno al di là della Convenzione per la salvaguardia dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali (CEDU, RS 0.101)

²²⁶ LDist; RS 823.20.

²²⁷ Cfr. DTF 134 I 214 consid. 3.

²²⁸ Cfr. anche la «Comunicazione della Commissione del 19 luglio 1999 al Consiglio ed al Parlamento europeo relativa ai provvedimenti speciali in tema di circolazione e residenza dei cittadini dell'Unione giustificati da motivi di ordine pubblico, pubblica sicurezza e sanità pubblica», Com (1999) 372.

la quale ammette esplicitamente misure necessarie per il benessere economico del Paese (art. 8 n. 2 CEDU)²²⁹.

A condizione che in Svizzera i lavoratori dipendenti cittadini di Stati UE/AELS e i loro familiari beneficino delle stesse prestazioni sociali spettanti alle forze lavoro nazionali (art. 9 par. 2 Allegato I ALC)²³⁰, la dipendenza dall'assistenza non costituisce di principio un motivo di espulsione²³¹ degli interessati fintantoché essi non si avvalgono dell'assistenza pubblica in via continuativa e per importi considerevoli²³² (cfr. anche il [n. II 6.3](#) e [II 8.4.4.2](#)).

8.4.4.2 Lavoratori indipendenti e persone non esercitanti attività lucrativa

Per le persone ammesse in vista di esercitare un'attività lucrativa indipendente, e per quelle che non svolgono più un'attività o sono in cerca di un impiego, il fatto di disporre di mezzi finanziari sufficienti costituisce una condizione per il rilascio del permesso giusta le disposizioni dell'ALC e del diritto comunitario ([n. II 4.3](#) e [II 6.2.3](#))²³³.

Questo principio vale anche per le persone che non esercitano alcuna attività lucrativa (redditieri, persone in formazione ecc.)²³⁴ o rinunciano volontariamente alla loro qualità di lavoratori dipendenti, ovvero l'hanno persa²³⁵.

Il diritto di soggiorno di queste persone si estingue allorquando sollecitano un contributo dell'assistenza pubblica ([n. II 6.2.1](#))²³⁶. Il permesso corrispondente può essere revocato e tali persone possono essere allontanate o espulse giusta l'articolo 64 in combinato disposto con l'art. 62 lettera e LStrl.

8.5 Competenza

Il Cantone di residenza è competente in materia di misure di allontanamento o di respingimento, in quanto i permessi sono valevoli sull'intero territorio della Svizzera.

In seguito a un cambiamento di Cantone, è pertanto il nuovo Cantone di residenza ad ordinare l'esecuzione delle misure di allontanamento (cfr. tuttavia il [n. II 4.4.1](#)) o di respingimento. La misura di allontanamento o di respingimento ordinata dalla competente autorità in virtù degli articoli 60-68 LStrl è valevole per l'intera Svizzera (art. 24 OLCP).

²²⁹ Marc E. Villiger, Handbuch EMRK, Zurigo 1999, n. marg. 550, pag. 349 e DTF 125 II 633 consid. 3b pag. 641.

²³⁰ Sentenza CGCE del 3 giugno 1986, Kempf, Rs. 139/85; Marcel Dietrich, op. cit., pag. 278 seg.

²³¹ Marcel Dietrich, op. cit., pag. 286-288.

²³² Cfr. p. es. la sentenza TF 2C_315/2008 del 27 giugno 2008 (cittadina portoghese che si è trattenuta in Svizzera per cinque anni con un permesso B UE/AELS, lavorando in maniera irregolare sulla base di contratti di lavoro a tempo determinato e beneficiando – insieme al figlio – di aiuti sociali per un importo di 59.071,- CHF).

²³³ Art. 2 par. 2, art. 12 par. 6 e art. 24 par. 1 e 3 Allegato I ALC.

²³⁴ Cfr. p. es. il caso di un cittadino UE/AELS residente in Svizzera da più di 25 anni (dove era entrato all'età di 5 anni), che non aveva mai esercitato un'attività lucrativa e dipendeva in modo permanente dall'assistenza sociale (sentenza TF 2C_148/2010 dell'11 ottobre 2010).

²³⁵ Cfr. Circolare congiunta UFM-SECO del 24 marzo 2014 sulla trasmissione di dati da parte degli organi esecutivi LADI alle autorità cantonali di migrazione.

²³⁶ In base all'art. 82b OASA, le autorità competenti per l'erogazione delle prestazioni di assistenza sociale notificano, senza esserne richieste, alle autorità cantonali per gli stranieri la dipendenza dall'assistenza sociale.

Sono fatte salve le disposizioni applicabili in materia di espulsione penale (cfr. [n. II 8.1](#) con rimandi).

8.6 Termine di partenza

I cittadini UE/AELS non titolari di un permesso di soggiorno di breve durata UE/AELS o di un permesso di dimora UE/AELS che vengono allontanati o espulsi dalla Svizzera sono tenuti, giusta la Direttiva UE pertinente, a lasciare il nostro Paese entro 15 giorni. Negli altri casi, il termine di partenza è di almeno un mese (art. 7 della Direttiva 64/221/CEE). I termini menzionati sono termini minimi, che i Cantoni sono ovviamente liberi di prolungare.

Sono fatti salvi i casi urgenti nei quali l'allontanamento o l'espulsione vanno eseguiti immediatamente per la salvaguardia dell'ordine e della sicurezza pubblici²³⁷.

8.7 Esame di una nuova domanda dopo un allontanamento

Conformemente alla giurisprudenza del Tribunale federale²³⁸, con la revoca del permesso di soggiorno (o per frontalieri) conformemente all'articolo 62 o 63 LStrl si estingue anche il diritto di soggiorno degli aventi diritto alla libera circolazione delle persone.

Una nuova domanda di rilascio di un permesso è esaminata soltanto dopo un termine adeguato o un cambiamento sostanziale della situazione. Conformemente alla giurisprudenza, il termine adeguato non può essere inferiore a cinque anni. Allo scadere del termine adeguato è dato un diritto all'entrata nel merito della domanda e al suo esame in vista di stabilire se sussiste (ancora) una minaccia attuale per l'ordine pubblico. Un cambiamento della situazione deve essere tale da consentire di prendere seriamente in considerazione un esito diverso.

8.8 Disposizioni penali e sanzioni amministrative

Art. 32 e 32a OLCP

Per i cittadini degli Stati UE/AELS che soggiacciono all'obbligo del permesso si applicano in maniera differenziata le disposizioni penali e le sanzioni amministrative (art. 115-122 LStrl) previste dalla LStrl (cfr. in particolare i n. I 8.12 e [II 8.4.2](#)).

Per i cittadini UE/AELS, le violazioni del diritto in materia di stranieri si limitano di principio all'inosservanza delle disposizioni in materia di notifica e di notifica dell'arrivo (art. 120 cpv. 1 lett. a LStrl e art. 32a OLCP). Se il permesso non può essere rilasciato in quanto, ad esempio, non sono adempiute le pertinenti condizioni (documenti necessari non presentati, violazione dell'ordine pubblico ecc.), restano applicabili gli articoli 115 e 118 LStrl.

²³⁷ Cfr. le nuove disposizioni di attuazione dell'art. 121 Cost. (art. 66a e segg. CP e 49a e segg. CPM; cfr. n. I 8.4 e, in particolare, il n. I 8.4.3.4).

²³⁸ Cfr. decisione 2C_253/2017 del 30 maggio 2017, consid. 4.5.4.

Per i prestatori di servizi sottostanti all'obbligo del permesso ([cfr. n. II 5](#)) che esercitano un'attività lucrativa, il fatto di eludere la procedura di rilascio del permesso costituisce una fattispecie penale corrispondente a un'attività lucrativa illecita ai sensi degli articoli 115 capoverso 1 lettera c, 116 capoverso 1 lettera b o 117 LStri²³⁹.

Le infrazioni alla procedura di notifica ([cfr. n. II 3.3](#)) compiute da un'impresa con sede nello spazio UE/AELS possono essere punite sulla base dell'articolo 9 della legge federale sui lavoratori distaccati in Svizzera (LDist). L'articolo 32a capoverso 1 OLCP consente di punire le infrazioni ai doveri previsti in caso di un'assunzione d'impiego in Svizzera da parte di cittadini UE/AELS o delle prestazioni di servizi da parte di lavoratori indipendenti provenienti da Stati UE/AELS (cfr. il rinvio generale dell'art. 9 cpv. 1^{bis} OLCP all'art. 6 LDist e all'art. 6 ODist). L'articolo 32a capoverso 2 OLCP sanziona la mancata notifica dei cambiamenti d'impiego da parte dei frontalieri.

²³⁹ Cfr. DTF 134 IV 57.